



Matriz del Plan de Acción 2021

Direccionalidad estratégica 2019-2022					Plan de Acción 2021 Versión junio												
Perspectiva	Objetivo Estratégico	Estrategia	Indicador táctico	Meta 2021	Dimensión del MIPG	Política del MIPG	Plan Integrado	Código	Nombre del proyecto, o plan de trabajo	Clasificación	Objetivo general del Plan de Trabajo o Proyecto	Presupuesto asignado 2021	Fecha Inicio	Fecha Fin	Avance esperado en 2021	Nombre del líder	Dependencia Responsable
Usuario	Incrementar en los usuarios el nivel de recordación de la marca "Colpensiones" como sinónimo de confianza para depositar los aportes y ahorros para la protección hoy y mañana.	Mejorar la experiencia integral de nuestros grupos de interés	Nivel de Lealtad NPS Canal Oficinas	75%	Gestión con Valores para Resultados	Servicio al Ciudadano	Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano	PT-03	Diseño de modelo de Internacionalización	Plan de Trabajo	Diseñar el modelo de internacionalización de acuerdo con las necesidades de los colombianos radicados en el exterior.	\$60.000.000	14/02/2020	15/04/2021	100%	Maria Camila Calle Castillo	Vp Comercial y de Servicio al Ciudadano
		Mejorar la experiencia integral de nuestros grupos de interés	Nivel de Lealtad NPS Canal Oficinas	75%	Direccionalidad Estratégico y Planeación	Planeación Institucional	Plan Estratégico Institucional - PEI	PT-87	Responsabilidad Social	Plan de Trabajo	Ejecutar o llevar a la práctica cada una de las estrategias planeadas e integrar las prácticas en Responsabilidad Social y hacerlas operativas al interior de Colpensiones, tanto en las actividades como en la toma de decisiones.	No aplica	01/02/2021	31/12/2021	100%	Ximena Escobar Rialto Silene Gómez	Vp Gestión Corporativa
		Construir e implementar un plan de posicionamiento y reconocimiento de marca en los ciudadanos a nivel nacional alineado a la estrategia institucional	Nivel de reputación y confianza de la imagen de Colpensiones entre los grupos de interés	Por definir	Gestión con Valores para Resultados	Fortalecimiento Institucional	Plan Estratégico Institucional - PEI	PY-01	Estudio de posicionamiento, medición de reputación y acciones para la generación de confianza	Proyecto	Incrementar el conocimiento entre los públicos objetivo de las particularidades del RPM y los BEPS.	\$1.971.000.000	21/09/2021	20/01/2023	44%	Julieth Patricia Ciro	Oficina de Relacionamento y Comunicaciones
		Construir e implementar un plan de posicionamiento y reconocimiento de marca en los ciudadanos a nivel nacional alineado a la estrategia institucional	Nivel de reconocimiento marca Colpensiones como generador de confianza.	100%	Gestión con Valores para Resultados	Participación Ciudadana	Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano	PT-79	Participación Ciudadana y Rendición de Cuentas	Plan de Trabajo	Implementar una estrategia de rendición de cuentas y un plan de participación ciudadana, para contribuir con la transparencia, mejoramiento de la gestión y construcción de una cultura pública de la gestión, a través del desarrollo de actividades que permitan suministrar información institucional, fomentar espacios de diálogo para presentar los resultados de la gestión, así como atender y responder los compromisos propuestos.	No aplica	02/01/2021	31/12/2021	100%	Dominy Rodríguez	Vp de Planeación y Tecnologías de la Información
		Construir e implementar un plan de posicionamiento y reconocimiento de marca en los ciudadanos a nivel nacional alineado a la estrategia institucional	Nivel de reputación y confianza de la imagen de Colpensiones entre los grupos de interés	100%	Gestión con Valores para Resultados	Participación Ciudadana	Plan Estratégico Institucional - PEI	PT-76	Programas intergeneracionales	Plan de Trabajo	Diseño, desarrollo e implementación de los Programas Intergeneracionales y de Voluntariado que lidera Colpensiones	\$ 400.000.000	02/01/2020	15/12/2021	100%	Tatiana Ramirez	Vp Comercial y de Servicio al Ciudadano
		Mejorar la experiencia integral de nuestros grupos de interés	Nivel de Lealtad NPS Canal Oficinas	75%	Gestión con Valores para Resultados	Servicio al Ciudadano	Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano	PT-02	Modelo de Atención Inuyente y Prioritario	Plan de Trabajo	Fortalecer la atención y prestación del servicio a personas con condición de discapacidad, prioritarios o diferentes grupos étnicos (Indígenas, razales, gitanos) a través de los diferentes canales de atención dispuestos por la entidad	\$ 50.000.000	02/01/2021	31/12/2021	100%	Adriana Piedra Rodríguez	Vp Comercial y de Servicio al Ciudadano
	Fortalecer la implementación de la política pública de protección a la vejez, a través de la administración efectiva del RPM y servicios sociales complementarios.	Usar información inteligente para administrar eficientemente los Servicios Sociales Complementario.	Nivel de implementación del marketing analytics en la administración de los servicios sociales complementarios	70%	Información y Comunicación	Transparencia y acceso a la información	Plan Estratégico Institucional - PEI	PT-05	Optimización de contactabilidad y poblamiento de bases de datos BEPS	Plan de Trabajo	Mejoramiento de la calidad de los datos de los ciudadanos, con el fin de usar información inteligente para administrar eficientemente los Servicios Sociales Complementarios	\$ 380.000.000	24/01/2020	31/12/2021	100%	Carolina Preciado	VP Beneficios Económicos Periódicos
		Usar información inteligente para administrar eficientemente los Servicios Sociales Complementario.	Nivel de implementación del marketing analytics en la administración de los servicios sociales complementarios	70%	Gestión con Valores para Resultados	Servicio al Ciudadano	Plan Estratégico Institucional - PEI	PT-06	Tramites Cero Papel - BEPS	Plan de Trabajo	Implementar la modalidad de cero papel en todos los trámites de la operación BEPS	\$ 740.000.000	01/06/2020	29/4/2022	100%	Maricela Leguizamón Yohana Esperanza Guerrero	VP Beneficios Económicos Periódicos
		Fortalecer la calidad y oportunidad de los procesos en la administración del RPM	Oportunidad de afiliación	98%	Gestión con Valores para Resultados	Servicio al Ciudadano	Plan Estratégico Institucional - PEI	PT-11	Optimizar procesos de afiliación e Historia Laboral	Plan de Trabajo	Implementar mejoras en el proceso de gestión de la afiliación y gestión de la historia laboral, que permitan disminuir las inconsistencias en las historias laborales, radicación de solicitudes e intervención humana en los procesos de corrección.	\$ 1.392.252.700	02/01/2021	31/12/2021	100%	Jairo Alonso Jerez Gutierrez - Nely Leonor Angarita Fajardo (DRT) - Catalina Arias Lizarazo (GAI)	VP de Operaciones RPM
		Fortalecer, implementar y crear mecanismos de defensa judicial.	Oportunidad de la Defensa	99,994%	Gestión con Valores para Resultados	Defensa Jurídica	Plan Estratégico Institucional - PEI	PT-08	Desarrollar un modelo de prevención, uso de MASC y representación judicial	Plan de Trabajo	Diseñar e implementar documentos de análisis jurídicos que contengan estrategias y orientaciones enfocadas a optimizar la defensa judicial de la Entidad.	\$ 202.100.000	01/01/2021	21/12/2021	100%	Belys Aponte	VP de Operaciones RPM
Fortalecer el rol de Colpensiones en la creación e interpretación de las normas que surjan con ocasión de la implementación de la política pública de protección de la vejez		Participación en la normatividad atinente a la protección a la vejez	100%	Gestión del Conocimiento y la Innovación	Gestión del Conocimiento y la Innovación	Plan Estratégico Institucional - PEI	PT-10	Diseñar mecanismos que mejoren el entendimiento de la política pública de cara a la creación e interpretación normativa.	Plan de Trabajo	Diseñar un mecanismo que permita impulsar el entendimiento de las políticas públicas que impactan a Colpensiones.	No aplica	02/01/2021	31/12/2021	100%	Juan Pablo Pineda Cantor	Oficina Asesora de Asuntos Legales	
Fortalecer el rol de Colpensiones en la creación e interpretación de las normas que surjan con ocasión de la implementación de la política pública de protección de la vejez		Participación en la normatividad atinente a la protección a la vejez	100%	Gestión del Conocimiento y la Innovación	Gestión del Conocimiento y la Innovación	Plan Estratégico Institucional - PEI	PT-09	Diseño e implementación del laboratorio de monitoreo	Plan de Trabajo	Contar con una metodología estructurada para el análisis de información sobre tendencias jurídicas e informaciones que pueda ser relevante para Colpensiones y los temas relacionados con la Entidad.	No aplica	02/01/2021	31/12/2021	100%	Juan Pablo Pineda Cantor	Oficina Asesora de Asuntos Legales	
Fortalecer el rol de Colpensiones en la creación e interpretación de las normas que surjan con ocasión de la implementación de la política pública de protección de la vejez		Participación en la normatividad atinente a la protección a la vejez	100%	Gestión del Conocimiento y la Innovación	Gestión del Conocimiento y la Innovación	Plan Estratégico Institucional - PEI	PT-24	Definición de planes para la defensa jurídica asertiva de cara a los procesos no mistrales que deba atender la entidad.	Plan de Trabajo	Generar una defensa jurídica asertiva en los procesos que son competencia de la OAL.	No aplica	02/01/2021	31/12/2021	100%	Juan Pablo Pineda Cantor	Oficina Asesora de Asuntos Legales	
Gestionar la asignación y administrar eficiente e integralmente los servicios sociales complementarios.		Tiempo de atención del trámite de Anualidad Vitalicia	90dias	Gestión con Valores para Resultados	Normatividad	Plan Estratégico Institucional - PEI	PT-78	Pagos BEPS	Plan de Trabajo	Contar con la normatividad requerida y el diseño del esquema operativo de alto nivel para que Colpensiones administre el pago de los Beneficios Económicos Periódicos en las diferentes modalidades que se les puedan otorgar a los beneficiarios.	No aplica	12/01/2021	31/12/2021	100%	Fabian Alonso Aponte	VP Beneficios Económicos Periódicos	
Gestionar la asignación y administrar eficiente e integralmente los servicios sociales complementarios.		Tiempo de atención del trámite de Anualidad Vitalicia	90dias	Gestión con Valores para Resultados	Fortalecimiento Institucional	Plan Estratégico Institucional - PEI	PT-14	Implementación Alternativa de Recursos BEPS: Pago de Inmueble	Plan de Trabajo	Implementar operativamente la alternativa de Destinación de Recursos BEPS de "Pagar total o parcialmente un inmueble de su propiedad", estipulada en el Decreto 1833 de 2016.	No aplica	01/07/2021	31/12/2021	100%	Fabian Alonso Aponte Montagut	VP Beneficios Económicos Periódicos	
Incrementar la cobertura y el ahorro en los BEPS		Fortalecer la calidad y oportunidad de los procesos en la administración del RPM	Solicitudes de corrección de HL ciudadanos	11550	Gestión con Valores para Resultados	Servicio al Ciudadano	Plan Estratégico Institucional - PEI	PY-53	Implementación del nuevo sistema de información de nómina de pensionados SNP	Proyecto	Mejorar el proceso de la gestión de nómina de Pensionados a través del Sistema SNP de la Nación	\$1.746.000.000	12/02/2018	30/06/2021	100%	Juan Carlos Mendoza	Vp de Planeación y Tecnologías de la Información
	Fortalecer la calidad y oportunidad de los procesos en la administración del RPM	Solicitudes de corrección de HL ciudadanos	11550	Gestión con Valores para Resultados	Fortalecimiento Institucional	Plan Estratégico Institucional - PEI	PY-17	Digitación de la información de afiliados contenida en las imágenes provenientes de las microfichas para el periodo 1967-1994	Proyecto	Realizar la captura o digitación de la información de los afiliados contenida en los medios digitales (imágenes de microfichas), de acuerdo con las reglas y definiciones proporcionadas por Colpensiones y así obtener una base de datos que contenga la información de afiliados y aportantes comprendida entre el periodo 1967/01 a 1994/12, que permita el desarrollo de procesos masivos y estandarizados para la corrección de la historia laboral tradicional	\$3.367.000.000	02/04/2020	12/3/2024	58%	José Orlando Maldonado	VP de Operaciones RPM	
	Fortalecer la calidad y oportunidad de los procesos en la administración del RPM	Calidad en la atención a solicitudes de corrección de historia laboral realizadas por ciudadanos	88%	Información y Comunicación	Transparencia y acceso a la información	Plan Estratégico Institucional - PEI	PT-07	Convenios con entidades para intercambio de información	Plan de Trabajo	Fortalecer los actuales convenios interinstitucionales suscritos con las diferentes entidades públicas y buscar nuevos convenios dependiendo de la voluntad de las partes, a fin de intercambiar información relevante, de tal manera que la entidad cuente con otras bases de referencia como fuente de datos, buscando la mejora en los procesos de calidad y depuración de la información de Colpensiones.	No aplica	07/01/2020	30/9/2021	100%	Jhon Freddy Pelaez Toro	Vicepresidencia de Operaciones RPM	
	Posicionar a BEPS como un servicio de valor cercano a la gente y de fácil acceso en el territorio	Vinculados Rurales BEPS	450631	Gestión con Valores para Resultados	Servicio al Ciudadano	Plan Estratégico Institucional - PEI	PT-16	Apoyo para la movilización del ahorro	Plan de Trabajo	Fomentar el ahorro para la vejez en los ciudadanos vinculados al Programa BEPS de Colpensiones, apoyados en esquemas de incentivos de ahorro grupal y referidos, con el fin de aumentar el promedio de ahorro en las cuentas individuales BEPS.	No aplica	04/01/2021	31/1/2022	100%	Juan Carlos Venet	VP Beneficios Económicos Periódicos	
Incrementar la cobertura y el ahorro en los BEPS	Ampliación de cobertura para el ahorro	Relación ahorradores vinculados	50,47%	Gestión con Valores para Resultados	Servicio al Ciudadano	Plan Estratégico Institucional - PEI	PT-19	Programa de Incentivos BEPS	Plan de Trabajo	Definir y diseñar un modelo de verificación de los incentivos actuales del programa BEPS orientado a encontrar los elementos necesarios para establecer el rediseño de los incentivos puntuales utilizados para generar una mayor cultura de ahorro entre los vinculados al programa BEPS	No aplica	04/01/2021	16/10/2021	100%	Juan Carlos Venet	VP Beneficios Económicos Periódicos	

en sus BEPS.		Matriz del Plan de Acción 2021														
Ejecución	Enfocar los esfuerzos de cobertura de BEPS en la población que no cumple los requisitos de pensión.	Vinculado BEPS beneficiados con aportes de Terceros	2500	Gestión con Valores para Resultados	Servicio al Ciudadano	Plan Estratégico Institucional - PEI	PY-10	Implementación promoción beneficios económicos periódicos - Art 198 PND	Proyecto	Implementar la operación asociada a promoción BEPS y a los traslados de recursos por indemnización sustitutiva de pensión vejez o devolución de saldos de los afiliados hacia el programa de Beneficios Económicos Periódicos, según lo dispuesto por el artículo 198 del PND.	\$ 5.79.924.138	26/02/2020	19/7/2021	100%	Maddy Perdomo	VP Beneficios Económicos Periódicos
	Posicionar el piso de protección social	Número de ahorrados piso de protección social	153.718	Direccionamiento Estratégico y Planeación	Planeación Institucional	Plan Estratégico Institucional - PEI	PY-07	Implementación Piso de Protección Social	Proyecto	Implementar los procesos requeridos para para atender la operación asociada al piso de protección social	\$1.340.000.000	01/10/2019	31/5/2021	100%	Maddy Perdomo	VP Beneficios Económicos Periódicos
Ejecución	Asegurar la sostenibilidad financiera de la Administradora.	Ejecución presupuestal de gastos de la Administradora RPM	91%	Información y Comunicación	Transparencia y acceso a la información	Plan Estratégico Institucional - PEI	PT-29	Modelo Financiero	Plan de Trabajo	Estructurar el actual modelo financiero en un herramienta (Excel o SAS o MicroStrategy) que permita el manejo más sencillo y eficiente para un mejor uso y aprovechamiento como herramienta de gestión financiera y presupuestal.	No aplica	04/01/2021	26/11/2021	100%	Javier Moreno Jimenez	Vp de Planeación y Tecnologías de la Información
	Convertión de afiliados no cotizantes y afiliados inactivos	Convertión de afiliados inactivos	49,30%	Gestión con Valores para Resultados	Servicio al Ciudadano	Plan Estratégico Institucional - PEI	PT-27	Diagnóstico de la población de afiliados no cotizantes e inactivos y diseño de acciones para convertirlos en activos	Plan de Trabajo	Incrementar los ingresos de Colpensiones producto de las cotizaciones de: (i) los nuevos afiliados activos y (ii) el traslado del saldo de las cuentas en las AFP y las cotizaciones de los ciudadanos trasladados del RAIS al RPM	No aplica	15/1/2021	31/12/2021	100%	Chester Adolfo Galano - Miguel Darío Meceno Martínez	Vp Comercial y de Servicio al Ciudadano
Ejecución	Optimizar la gestión financiera del RPM y BEPS.	Mejorar el cobro de los diferentes conceptos de deuda a favor de la empresa en sus diferentes etapas	32%	Direccionamiento Estratégico y Planeación	Gestión Pptal y Eficiencia del Gasto	Plan Estratégico Institucional - PEI	PT-35	Incrementar la Recuperación de Cartera	Plan de Trabajo	Desarrollar un plan de trabajo 2021 el cual tiene como objetivo principal incrementar el recaudo mensual al 2,5% de la cartera cobrable a favor de Colpensiones. Atendiendo la instrucción de los miembros de la Junta Directiva tanto en las sesiones del Comité de Auditoría como de la Junta Directiva Facilitar al ciudadano partes interesadas el acceso y gestión a los trámites, a través de la implementación de acciones administrativas y tecnológicas que contribuyan a simplificar, estandarizar, eliminar, optimizar y/o automatizar dichos trámites.	No aplica	1/4/2021	31/12/2021	100%	Yazmin Moreno Castro	VP de Operaciones RPM
	Conceptualizar, estructurar e implementar el plan de integración de los Sistemas de Gestión aplicables a Colpensiones a partir de la normatividad vigente, los estándares técnicos y las buenas prácticas empresariales.	Nivel de implementación Sistema de Gestión de Calidad (SGIG)	100%	Gestión con Valores para Resultados	Racionalización de Trámites	Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano	PT-52	Racionalización de Trámites	Plan de Trabajo	Integrar los sistemas de gestión y las buenas prácticas empresariales de manera gradual en Colpensiones, mediante la identificación e implementación de los requisitos transversales que permitan la mejora continua en los procesos.	No aplica	01/01/2021	31/12/2021	100%	Adriana Sarmento	Vp de Planeación y Tecnologías de la Información
Ejecución	Conceptualizar, estructurar e implementar el plan de integración de los Sistemas de Gestión aplicables a Colpensiones a partir de la normatividad vigente, los estándares técnicos y las buenas prácticas empresariales.	Nivel de implementación Sistema de Gestión de Calidad (SGIG)	100%	Direccionamiento Estratégico y Planeación	Planeación Institucional	Plan Estratégico Institucional - PEI	PT-51	Integración de Sistemas de gestión y buenas prácticas empresariales	Plan de Trabajo	Fortalecer e implementar mecanismos para Transparencia y el Acceso a la Información Pública de los ciudadanos.	\$ 229.808.514	04/01/2021	30/12/2021	100%	Adriana Lucía Sarmento	Vp de Planeación y Tecnologías de la Información
	Conceptualizar, estructurar e implementar el plan de integración de los Sistemas de Gestión aplicables a Colpensiones a partir de la normatividad vigente, los estándares técnicos y las buenas prácticas empresariales.	Nivel de implementación Sistema de Gestión de Calidad (SGIG)	100%	Información y Comunicación	Transparencia y acceso a la información	Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano	PT-53	Fortalecimiento ley de transparencia y acceso a la información	Plan de Trabajo	Fortalecer e implementar mecanismos para Transparencia y el Acceso a la Información Pública de los ciudadanos.	No aplica	25/01/2021	31/12/2021	100%	Adriana Lucía Sarmento	Vp de Planeación y Tecnologías de la Información
Ejecución	Implementar mejores prácticas en los procesos de auditoría para robustecer el sistema de control de Colpensiones.	Actividades de análisis de datos incluidas en el Plan Anual de Evaluación	4	Control Interno	Control Interno	Plan Anual de Auditorías	PT-47	Estructuración de auditorías de tipo transaccional con alcance a los procesos que componen el ciclo misional de la Entidad.	Plan de Trabajo	Definir y desarrollar las actividades requeridas para la implementación de las auditorías de tipo transacción de la Oficina de Control Interno.	\$ 106.000.000	15/01/2021	31/12/2021	100%	Jaime Rodríguez Forero	Oficina de Control Interno
	Implementar mejores prácticas en los procesos de auditoría para robustecer el sistema de control de Colpensiones.	Nivel de implementación de las mejores prácticas internacionales de auditoría	90%	Control Interno	Control Interno	Plan Anual de Auditorías	PT-44	Alinear y adaptar los procesos de auditoría interna con base en las mejores prácticas internacionales de auditoría, teniendo como marco de referencia el expedido por el IIA	Plan de Trabajo	Implementar las normas establecidas en el Marco Internacional para la Práctica Profesional de la Auditoría Interna-MIPP, en la ejecución de actividades de la Oficina de Control Interno, que incluye un Programa de Aseguramiento de la Calidad de la actividad de auditoría interna.	No aplica	01/03/2021	30/11/2021	100%	Jorge Enrique León	Oficina de Control Interno
Ejecución	Fortalecimiento de la apropiación de la mejora integral de procesos en la gestión institucional.	Nivel de implementación Modelo de Gobierno Corporativo	100%	Control Interno	Control Interno	Plan Anual de Auditorías	PT-80	Fomento de la cultura del control	Plan de Trabajo	Generar en los colaboradores de la entidad, una cultura de control hacia el mejoramiento continuo y el cumplimiento de la misión frente al logro de los objetivos institucionales.	No aplica	12/04/2021	31/12/2021	100%	Elisa Torres Rodríguez	Oficina de Control Interno
	Mejorar la Operación del Proceso Disciplinario	Nivel de implementación del Gestor de Casos Disciplinarios	50%	Talento Humano	Integridad	Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano	PT-81	Explorador del código	Plan de Trabajo	Fortalecer en los colaboradores de Colpensiones el conocimiento del Código Disciplinario Único y del Código de Ética	No aplica	02/01/2021	30/11/2022	100%	Diana Milena Rojas	Oficina de Control Disciplinario Interno
Ejecución	Fortalecer el marco de gestión de riesgos a través de la implementación de metodologías y estándares internacionales	Riesgos valorados por fuera del apetito de riesgo aceptado por la entidad	1.7%	Control Interno	Control Interno	Plan de Tratamiento de Riesgos de Seguridad y Privacidad de la Información	PT-48	Fortalecimiento de la Cultura y el Sistema Integral de Riesgos	Plan de Trabajo	Fortalecer el gobierno y la cultura del sistema integral de gestión de riesgos, articulando la gestión estratégica de los riesgos y desarrollando actividades enfocadas a la mitigación de los riesgos estratégicos y emergentes.	No aplica	02/01/2021	31/12/2021	100%	Antonio Coral	Vp Seguridad y Riesgos Empresariales
	Fortalecer el marco de gestión de riesgos a través de la implementación de metodologías y estándares internacionales	Riesgos valorados por fuera del apetito de riesgo aceptado por la entidad	1.7%	Control Interno	Control Interno	Plan de Tratamiento de Riesgos de Seguridad y Privacidad de la Información	PT-88	Fortalecimiento Riesgo Operativo y Financiero	Plan de Trabajo	Avanzar en el desarrollo de los sistemas de gestión de riesgo operativo y financiero para fortalecer la identificación, revisión y mitigación de los riesgos de la organización.	No aplica	02/01/2021	31/12/2021	100%	Antonio Coral	Vp Seguridad y Riesgos Empresariales
Ejecución	Fortalecer el marco de gestión de riesgos a través de la implementación de metodologías y estándares internacionales	Riesgos valorados por fuera del apetito de riesgo aceptado por la entidad	1.7%	Control Interno	Control Interno	Plan de Tratamiento de Riesgos de Seguridad y Privacidad de la Información	PT-89	Fortalecimiento de LAFT, Gobierno Corporativo y Cumplimiento	Plan de Trabajo	Avanzar en el desarrollo de los sistemas de LAFT, Gobierno Corporativo y Cumplimiento para fortalecer la identificación, revisión y mitigación de los riesgos de la organización.	No aplica	02/01/2021	31/12/2021	100%	Antonio Coral	Vp Seguridad y Riesgos Empresariales
	Fortalecer el marco de gestión de riesgos a través de la implementación de metodologías y estándares internacionales	Riesgos valorados por fuera del apetito de riesgo aceptado por la entidad	1.7%	Control Interno	Control Interno	Plan de Tratamiento de Riesgos de Seguridad y Privacidad de la Información	PT-90	Fortalecimiento de Ciberseguridad y Datos Personales	Plan de Trabajo	Avanzar en el desarrollo de los sistemas de ciberseguridad y protección de datos personales para fortalecer la identificación, revisión y mitigación de los riesgos de la organización.	No aplica	02/01/2021	30/12/2021	100%	Antonio Coral	Vp Seguridad y Riesgos Empresariales
Ejecución	Fortalecer el marco de gestión de riesgos a través de la implementación de metodologías y estándares internacionales	Riesgos valorados por fuera del apetito de riesgo aceptado por la entidad	1.7%	Talento Humano	Integridad	Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano	PT-49	Prevención de Fraude y Corrupción	Plan de Trabajo	Fortalecer y desarrollar metodologías y estrategias para gestionar y prevenir el riesgo de fraude y corrupción, basadas en buenas prácticas y en el cumplimiento de la regulación que le aplica.	No aplica	02/01/2021	31/12/2021	100%	Jaime Vega Álvarez	Vp Seguridad y Riesgos Empresariales
	Reducir la materialización de los riesgos en sus diferentes tipologías	Riesgos valorados por fuera del apetito de riesgo aceptado por la entidad	1.7%	Información y Comunicación	Transparencia y acceso a la información	Plan de Tratamiento de Riesgos de Seguridad y Privacidad de la Información	PT-74	Definición y desarrollo de BI para el monitoreo de riesgos en la organización	Plan de Trabajo	Desarrollo de tableros de control para el monitoreo de los riesgos más relevantes de la organización, basado en los indicadores de riesgo definidos por la organización.	No aplica	02/01/2021	31/12/2021	100%	Antonio Coral	Vp Seguridad y Riesgos Empresariales
Ejecución	Fortalecer la capacidad de prevención de riesgos y fraude	Riesgos valorados por fuera del apetito de riesgo aceptado por la entidad	1.7%	Información y Comunicación	Transparencia y acceso a la información	Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano	PT-75	Desarrollo de modelos analíticos para la prevención de riesgos y fraude.	Plan de Trabajo	Desarrollar la capacidad analítica para prevenir la materialización de riesgos, fortaleciendo las capacidades del equipo y desarrollando modelos predictivos que permitan anticiparse a la materialización de riesgos y fraude.	No aplica	02/01/2021	31/12/2021	100%	Jaime Vega Álvarez	Vp Seguridad y Riesgos Empresariales
	Potencializar el uso de nuevas tecnologías para la gestión de riesgos.	Riesgos valorados por fuera del apetito de riesgo aceptado por la entidad	1.7%	Información y Comunicación	Transparencia y acceso a la información	Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano	PT-75	Desarrollo de modelos analíticos para la prevención de riesgos y fraude.	Plan de Trabajo	Transformar la cultura y gestión de Colpensiones para ofrecer un mejor servicio (Más innovador, más oportuno, más cercano y más ágil), satisfaciendo y superando las expectativas de los diferentes grupos de interés.	\$248.000.000	17/05/2019	06/07/2021	100%	Adriana Lucía Sarmento	Vp de Planeación y Tecnologías de la Información
Ejecución	Fortalecer el marco de gestión de riesgos a través de la implementación de metodologías y estándares internacionales.	Riesgos valorados por fuera del apetito de riesgo aceptado por la entidad	1,7%	Gestión con Valores para Resultados	Seguridad Digital	Plan de Seguridad y Privacidad de la Información	PY-45	Fortalecimiento del Sistema de Gestión de Seguridad de la Información bajo el marco de la norma ISO 27001:2013	Proyecto	Incrementar el ambiente de control en Colpensiones a través del fortalecimiento del Sistema de Gestión de Seguridad de la Información y Ciberseguridad frente a la confiabilidad, integridad y disponibilidad de la información que genera valor para Colpensiones, apoyando en el cumplimiento de las obligaciones legales al respecto y satisfaciendo y superando las expectativas de los diferentes grupos de interés.	\$1.440.000.000	29/01/2021	12/05/2023	54%	Liliana Serrano Forero	Vp Seguridad y Riesgos Empresariales
	Gestionar eficientemente las necesidades de transformación digital alineadas al cumplimiento de las estrategias de Colpensiones	Nivel de evolución de tecnologías de transformación digital implementadas	69%	Gestión con Valores para Resultados	Gobierno Digital	Plan Estratégico Institucional - PEI	PY-32	Fortalecimiento de la plataforma de Inteligencia de Negocios y Analítica	Proyecto	Implementar el modelo de inteligencia de negocios de Colpensiones y conformar la arquitectura de la solución para atender los requerimientos de generación de reportes, inteligencia y análisis de negocio	No aplica	01/04/2019	11/10/2021	100%	Julio César Jimenez	Vp de Planeación y Tecnologías de la Información
Ejecución	Gestionar eficientemente las necesidades de transformación digital alineadas al cumplimiento de las estrategias de Colpensiones	Nivel de evolución de tecnologías de transformación digital implementadas	69%	Gestión con Valores para Resultados	Seguridad Digital	Plan Estratégico de Tecnologías de la Información	PY-37	Implementación de la Solución de Gestión de Accesos e Identidades en Colpensiones	Proyecto	Fortalecer la gestión de accesos, realizando la implementación de la solución de Accesos e Identidades, doble factor de autenticación y single sign on, que permita gestionar el ciclo de vida de la identidad de los usuarios que requieren acceso a las aplicaciones de Colpensiones, acorde con sus actividades funcionales asignadas.	\$424.000.000	15/01/2019	11/03/2021	100%	Liliana Serrano Forero	Vp Seguridad y Riesgos Empresariales
	Gestionar eficientemente las necesidades de transformación digital alineadas al cumplimiento de las estrategias de Colpensiones	Nivel de evolución de tecnologías de transformación digital implementadas	69%	Gestión con Valores para Resultados	Gobierno Digital	Plan Estratégico de Tecnologías de la Información	PY-26	Implementación del Modelo de Gobierno de TI y fortalecimiento de la gestión de TI	Proyecto	Implementar el modelo de Gobierno de TI en Colpensiones que permita dirigir, medir y controlar la gestión de TI a través de herramientas tecnológicas para la generación de valor y respuesta oportuna a las necesidades del negocio.	\$2.107.000.000	03/07/2019	18/11/2021	100%	Gina Paola Vergel Arcevaló	Vp de Planeación y Tecnologías de la Información

Mapa del Plan de Acción 2021												
<p>Optimizar las funcionalidades de la herramienta de Gestión de Recursos Empresariales SAP, mediante soluciones que permitan la evolución de la operación de procesos de manera automática, integral, estándar y basados en las mejores prácticas, así como la gestión de las integraciones requeridas con otros sistemas.</p>	<p>Optimizar las funcionalidades de la herramienta de Gestión de Recursos Empresariales SAP, mediante soluciones que permitan la evolución de la operación de procesos de manera automática, integral, estándar y basados en las mejores prácticas, así como la gestión de las integraciones requeridas con otros sistemas.</p>	<p>5.879.000.000</p>	<p>23/03/2018</p>	<p>18/10/2021</p>	<p>100%</p>	<p>Sofía Soler</p>	<p>Vp Gestión Corporativa</p>					
<p>Brindar el desarrollo de capacidades organizacionales para la gestión de contenido empresarial, dotando a la entidad con los mecanismos para reforzar los procesos de gestión documental abarcando todos los documentos (físicos y electrónicos) que Colpensiones genere, reciba y manipule en sus flujos de trabajo.</p>	<p>Brindar el desarrollo de capacidades organizacionales para la gestión de contenido empresarial, dotando a la entidad con los mecanismos para reforzar los procesos de gestión documental abarcando todos los documentos (físicos y electrónicos) que Colpensiones genere, reciba y manipule en sus flujos de trabajo.</p>	<p>1.537.000.000</p>	<p>19/03/2018</p>	<p>18/10/2021</p>	<p>100%</p>	<p>Rodrigo Bello Melo</p>	<p>Vp Gestión Corporativa</p>					
<p>Robustecer la gestión del control disciplinario interno y el macroproceso de defensa judicial permitiendo el registro de la trazabilidad de los subprocesos de las áreas involucradas, mejorando la oportunidad en las actuaciones, facilitando el control y supervisión, minimizando reprocesos, suprimiendo procedimientos manuales, facilitando la actualización de datos y mejorando la calidad de la defensa de la Entidad, así como de la información para la toma de decisiones operativas en tiempo real.</p>	<p>Robustecer la gestión del control disciplinario interno y el macroproceso de defensa judicial permitiendo el registro de la trazabilidad de los subprocesos de las áreas involucradas, mejorando la oportunidad en las actuaciones, facilitando el control y supervisión, minimizando reprocesos, suprimiendo procedimientos manuales, facilitando la actualización de datos y mejorando la calidad de la defensa de la Entidad, así como de la información para la toma de decisiones operativas en tiempo real.</p>	<p>\$1.672.000.000</p>	<p>01/04/2019</p>	<p>27/12/2022</p>	<p>80%</p>	<p>Norma Alejandra Herrera</p>	<p>Vp de Planeación y Tecnologías de la Información VP de Operaciones RPM</p>					
<p>Conducir a la entidad a través de una estrategia definida, al máximo aprovechamiento de las plataformas digitales que pueda disponer para la prestación de sus servicios a los diferentes grupos de interés. Incorporando de una manera sistémica y organizada componentes de innovación que constituyan un valor agregado para sus clientes y optimicen la operación de la entidad.</p>	<p>Conducir a la entidad a través de una estrategia definida, al máximo aprovechamiento de las plataformas digitales que pueda disponer para la prestación de sus servicios a los diferentes grupos de interés. Incorporando de una manera sistémica y organizada componentes de innovación que constituyan un valor agregado para sus clientes y optimicen la operación de la entidad.</p>	<p>\$2.989.000.000</p>	<p>02/01/2019</p>	<p>30/12/2022</p>	<p>85%</p>	<p>Chester Adolfo Galeno</p>	<p>Vp Comercial y de Servicio al Ciudadano</p>					
<p>Incrementar los niveles de apropiación de los mecanismos de gestión de innovación y desarrollar una ruta que soporte la metodología de soluciones novedosas y eficientes de la gestión de la entidad, fortaleciendo las capacidades institucionales orientadas al desarrollo de investigación e innovación.</p>	<p>Incrementar los niveles de apropiación de los mecanismos de gestión de innovación y desarrollar una ruta que soporte la metodología de soluciones novedosas y eficientes de la gestión de la entidad, fortaleciendo las capacidades institucionales orientadas al desarrollo de investigación e innovación.</p>	<p>\$ 184.000.000</p>	<p>27/07/2020</p>	<p>31/12/2021</p>	<p>100%</p>	<p>Jimmy Perilla</p>	<p>Vp Comercial y de Servicio al Ciudadano</p>					
<p>Adoptar el protocolo IPv6 en coexistencia con el protocolo IPv4 en Colpensiones.</p>	<p>Adoptar el protocolo IPv6 en coexistencia con el protocolo IPv4 en Colpensiones.</p>	<p>62.000.000</p>	<p>04/03/2019</p>	<p>22/06/2021</p>	<p>100%</p>	<p>Jhon Carlos Romero</p>	<p>Vp de Planeación y Tecnologías de la Información</p>					
<p>Desarrollar las actividades para formular las estrategias de reproducción de la documentación que se generen o transferen, con el fin de definir los lineamientos adecuados que permitan mantener los requisitos de autenticidad, integridad, inalterabilidad, fiabilidad, disponibilidad y preservación.</p>	<p>Desarrollar las actividades para formular las estrategias de reproducción de la documentación que se generen o transferen, con el fin de definir los lineamientos adecuados que permitan mantener los requisitos de autenticidad, integridad, inalterabilidad, fiabilidad, disponibilidad y preservación.</p>	<p>No aplica</p>	<p>01/01/2021</p>	<p>31/12/2021</p>	<p>100%</p>	<p>Lina María Farfeta</p>	<p>VP de Operaciones RPM</p>					
<p>Desarrollar las actividades para formular las estrategias de reproducción de la documentación que se generen o transferen, con el fin de definir los lineamientos adecuados que permitan mantener los requisitos de autenticidad, integridad, inalterabilidad, fiabilidad, disponibilidad y preservación.</p>	<p>Desarrollar las actividades para formular las estrategias de reproducción de la documentación que se generen o transferen, con el fin de definir los lineamientos adecuados que permitan mantener los requisitos de autenticidad, integridad, inalterabilidad, fiabilidad, disponibilidad y preservación.</p>	<p>No aplica</p>	<p>01/01/2021</p>	<p>31/12/2021</p>	<p>100%</p>	<p>Deyvi Carreño</p>	<p>Vp Gestión Corporativa</p>					
<p>Definir el estado actual de la producción y conformación de los archivos de las 44 áreas faltantes para desplegar el modelo documental y ejecutar los planes de mejoramiento para dar cumplimiento a los lineamientos en materia de archivo y gestión documental. Así como, continuar implementando el modelo de centralización de archivos, extendiendo su alcance a los Archivos de Gestión de todas las unidades productoras, validando el cumplimiento de las directrices definidas para la creación, producción o captura de documentos de archivo físicos o electrónicos.</p>	<p>Definir el estado actual de la producción y conformación de los archivos de las 44 áreas faltantes para desplegar el modelo documental y ejecutar los planes de mejoramiento para dar cumplimiento a los lineamientos en materia de archivo y gestión documental. Así como, continuar implementando el modelo de centralización de archivos, extendiendo su alcance a los Archivos de Gestión de todas las unidades productoras, validando el cumplimiento de las directrices definidas para la creación, producción o captura de documentos de archivo físicos o electrónicos.</p>	<p>No aplica</p>	<p>01/01/2021</p>	<p>31/12/2021</p>	<p>100%</p>	<p>Javier González</p>	<p>Vp Gestión Corporativa</p>					
<p>Dar continuidad con las definiciones en la implementación del subprograma de formatos y formularios en la entidad, así como la identificación de la Metodología que permita la simplificación y optimización de formatos y formularios, garantizando la debida producción, gestión y preservación de los documentos a través de medios electrónicos.</p>	<p>Dar continuidad con las definiciones en la implementación del subprograma de formatos y formularios en la entidad, así como la identificación de la Metodología que permita la simplificación y optimización de formatos y formularios, garantizando la debida producción, gestión y preservación de los documentos a través de medios electrónicos.</p>	<p>\$ 150.000.000</p>	<p>01/01/2021</p>	<p>31/12/2021</p>	<p>100%</p>	<p>Nimi Trujillo</p>	<p>Vp Gestión Corporativa</p>					
<p>Continuar con las acciones de implementación del Sistema Integrado de Conservación - SIC</p>	<p>Continuar con las acciones de implementación del Sistema Integrado de Conservación - SIC</p>	<p>No aplica</p>	<p>01/01/2021</p>	<p>31/10/2021</p>	<p>100%</p>	<p>Deyvi Carreño</p>	<p>Vp Gestión Corporativa</p>					
<p>Definir los lineamientos para la disposición final de documentos del Fondo Documental de Colpensiones y el Fondo Documental entregado por el DSI.</p>	<p>Definir los lineamientos para la disposición final de documentos del Fondo Documental de Colpensiones y el Fondo Documental entregado por el DSI.</p>	<p>No aplica</p>	<p>21/01/2021</p>	<p>21/12/2021</p>	<p>100%</p>	<p>Deyvi Carreño</p>	<p>Vp Gestión Corporativa</p>					
<p>Fortalecer e implementar el modelo de gobierno de datos de Colpensiones que facilite la toma de decisiones en la entidad, considerando los procesos, roles y mecanismos que soporten la gestión integral de los datos e información de tal forma que garantice la implementación de las oportunidades de mejora para las dimensiones de gobierno de datos, arquitectura, datos maestros y de referencia y metadatos, datos abiertos e interoperabilidad.</p>	<p>Fortalecer e implementar el modelo de gobierno de datos de Colpensiones que facilite la toma de decisiones en la entidad, considerando los procesos, roles y mecanismos que soporten la gestión integral de los datos e información de tal forma que garantice la implementación de las oportunidades de mejora para las dimensiones de gobierno de datos, arquitectura, datos maestros y de referencia y metadatos, datos abiertos e interoperabilidad.</p>	<p>\$ 1.314.000.000</p>	<p>01/07/2020</p>	<p>30/12/2022</p>	<p>57%</p>	<p>Amparo Marcela Varón Castellanos</p>	<p>Vp de Planeación y Tecnologías de la Información</p>					
<p>Actualizar la Planeación Estratégica de Tecnología de la Información -PETI- y su Mapa de Ruta con enfoque de Arquitectura Empresarial y generación de valor público para orientar las inversiones de proyectos o iniciativas que incorporen el uso de TI en Colpensiones.</p>	<p>Actualizar la Planeación Estratégica de Tecnología de la Información -PETI- y su Mapa de Ruta con enfoque de Arquitectura Empresarial y generación de valor público para orientar las inversiones de proyectos o iniciativas que incorporen el uso de TI en Colpensiones.</p>	<p>\$ 1.280.000.000</p>	<p>28/12/2020</p>	<p>25/10/2021</p>	<p>100%</p>	<p>Herberto Eliso Ortiz Roso</p>	<p>Vp de Planeación y Tecnologías de la Información</p>					
<p>Fomentar y facilitar la participación de los servidores públicos en programas Educación Formal de Pregrado y Progrado con el fin de incentivar y fortalecer el desempeño de los servidores públicos y contribuir a la retención del talento humano, conforme a lo establecido en la Política de Protección Humana para el Trabajo en Colpensiones.</p>	<p>Fomentar y facilitar la participación de los servidores públicos en programas Educación Formal de Pregrado y Progrado con el fin de incentivar y fortalecer el desempeño de los servidores públicos y contribuir a la retención del talento humano, conforme a lo establecido en la Política de Protección Humana para el Trabajo en Colpensiones.</p>	<p>\$670.000.000</p>	<p>12/01/2021</p>	<p>29/10/2021</p>	<p>100%</p>	<p>Alejandro Enrique Espinosa Contreras</p>	<p>Vp Gestión Corporativa</p>					
<p>Aportar al cumplimiento del objetivo estratégico de Colpensiones: "Ser reconocida como una de las mejores empresas para trabajar"</p>	<p>Aportar al cumplimiento del objetivo estratégico de Colpensiones: "Ser reconocida como una de las mejores empresas para trabajar"</p>	<p>\$ 275.198.000</p>	<p>01/02/2021</p>	<p>17/12/2021</p>	<p>100%</p>	<p>Maribel López Vargas</p>	<p>Vp Gestión Corporativa</p>					
<p>Propiciar condiciones que generen un ambiente de trabajo y una cultura organizacional que se manifieste en los servidores, fortaleciendo los niveles de motivación y elevando el sentido de pertenencia, mediante la implementación de actividades de desarrollo y retención del talento humano orientadas a mejorar la calidad de vida personal y laboral, gestionando de manera eficiente el bienestar de los colaboradores al interior de la entidad, implementando programas a fomentar la calidad de vida, el deporte, la salud, la cultura ecológica y la responsabilidad social empresarial.</p>	<p>Propiciar condiciones que generen un ambiente de trabajo y una cultura organizacional que se manifieste en los servidores, fortaleciendo los niveles de motivación y elevando el sentido de pertenencia, mediante la implementación de actividades de desarrollo y retención del talento humano orientadas a mejorar la calidad de vida personal y laboral, gestionando de manera eficiente el bienestar de los colaboradores al interior de la entidad, implementando programas a fomentar la calidad de vida, el deporte, la salud, la cultura ecológica y la responsabilidad social empresarial.</p>	<p>\$ 1.091.942.538</p>	<p>01/01/2021</p>	<p>17/12/2021</p>	<p>100%</p>	<p>Diego Felipe Oñalora Barón</p>	<p>Vp Gestión Corporativa</p>					

Matriz del Plan de Acción 2021																
Ser reconocida como una de las mejores empresas para trabajar.	Aumentar el orgullo, gusto y deseo de permanencia al trabajar en Colpensiones	Calificación "Orgullo de trabajar en Colpensiones"	3,808	Talento Humano	Gestión Estratégica Talento Humano	Plan de Incentivos y Bienestar	PT-65	Programa Onda Cero	Plan de Trabajo	Promover las mejores prácticas para el cuidado del medio ambiente, el uso de tecnologías y un ambiente laboral sano tanto físico como virtual, generando al interior de la Empresa una cultura orientada a reducir, reutilizar y reciclar. Con impacto social que nos ayude a consolidar a Colpensiones como el mejor lugar para trabajar.	\$ 20.000.000	10/02/2021	31/12/2021	100%	Carmenza Castilla	Vp Gestión Corporativa
	Aumentar el orgullo, gusto y deseo de permanencia al trabajar en Colpensiones	Calificación "Orgullo de trabajar en Colpensiones"	3,808	Talento Humano	Gestión Estratégica Talento Humano	Plan de Seguridad y salud en el Trabajo	PT-60	Tú me Cuidas, Yo te Cuido	Plan de Trabajo	Desarrollar una cultura de Cuidado Personal en Colpensiones mediante la generación de hábitos y estilos de vida saludables en todos nuestros colaboradores garantizando condiciones de trabajo seguras y saludables mediante la implementación de estrategias para la apropiación en los colaboradores de comportamientos seguros que promuevan la calidad de vida y bienestar para todos.	\$ 501.865.815	01/01/2021	31/12/2021	100%	Christian Camilo Arevalo Ruiz	Vp Gestión Corporativa
	Aumentar el orgullo, gusto y deseo de permanencia al trabajar en Colpensiones	Calificación "Orgullo de trabajar en Colpensiones"	3,808	Talento Humano	Gestión Estratégica Talento Humano	Plan de Seguridad y salud en el Trabajo	PT-61	Medición e intervención de riesgo psicosocial	Plan de Trabajo	Identificar la percepción de los colaboradores de Colpensiones en relación con los factores de estrés laboral y familiar que permitan establecer estrategias orientadas a generar espacios de diálogo permanente para mejorar el relacionamiento de los servidores, impactando positivamente el ambiente de trabajo y potenciando el trabajo en equipo y la cultura del respeto para construir en Colpensiones el mejor lugar para trabajar.	\$ 158.264.000	01/01/2021	30/11/2021	100%	Santiago López	Vp Gestión Corporativa
	Aumentar el orgullo, gusto y deseo de permanencia al trabajar en Colpensiones	Calificación "Me gusta trabajar en Colpensiones"	3,8	Talento Humano	Gestión Estratégica Talento Humano	Plan Estratégico Institucional - PEI	PT-69	Vinculación laboral de personas con discapacidad	Plan de Trabajo	Generar las estrategias institucionales que posibiliten la vinculación de personas con discapacidad a la planta de personal de Colpensiones cumpliendo con la normatividad establecida en el Decreto 2011 de 2017.	\$ 20.000.000	04/01/2021	31/12/2021	100%	Santiago López Vladimir Zamora	Vp Gestión Corporativa
	Aumentar el orgullo, gusto y deseo de permanencia al trabajar en Colpensiones	Calificación "Me gusta trabajar en Colpensiones"	3,8	Talento Humano	Gestión Estratégica Talento Humano	Plan Estratégico Institucional - PEI	PT-68	Revisión y actualización del manual de funciones y competencias laborales con enfoque estratégico	Plan de Trabajo	Revisar y proponer un manual de funciones y competencias laborales MFCI, ajustado a la operación de las dependencias de Colpensiones, y de acuerdo con los decretos y acuerdos que reglamentan las funciones de las dependencias en la Administradora Colombiana de Pensiones - Colpensiones.	No aplica	02/03/2020	30/09/2021	29%	Vladimir Zamora	Vp Gestión Corporativa
	Fortalecer las competencias del talento humano	Desempeño de los trabajadores de Colpensiones	4,75	Talento Humano	Gestión Estratégica Talento Humano	Plan de Capacitación	PT-77	Gestión del Conocimiento	Plan de Trabajo	Desarrollar estrategias de Gestión del Conocimiento para fortalecer la capacidad empresarial de compartir la información, las experiencias y los conocimientos individuales y colectivos con el fin de afianzar las competencias adecuadas de los colaboradores en la prestación de los servicios de Colpensiones.	\$ 892.817.310	01/01/2021	31/12/2021	100%	Alejandro Enrique Espinosa Contreras	Vp Gestión Corporativa
	Fortalecer las competencias del talento humano	Desempeño de los trabajadores de Colpensiones	4,75	Talento Humano	Gestión Estratégica Talento Humano	Plan de Seguridad y salud en el Trabajo	PT-63	Plan de Emergencias y Simulacros	Plan de Trabajo	Capacitar, entrenar y sensibilizar a los Brigadistas y demás colaboradores de Colpensiones para garantizar una respuesta y atención efectiva y oportuna ante las posibles emergencias que se presenten, estableciendo en forma clara las funciones y responsabilidades que deben asumir la dirección y todos los colaboradores de Colpensiones durante una emergencia que pueda afectar la integridad de las personas, la infraestructura y los bienes de la empresa.	\$ 989.400.000	01/02/2021	30/11/2021	100%	Santiago López	Vp Gestión Corporativa
	Fortalecer las competencias del talento humano	Desempeño de los trabajadores de Colpensiones	4,75	Talento Humano	Gestión Estratégica Talento Humano	Plan de Gestión del Desempeño	PT-67	Gestión del Desempeño	Plan de Trabajo	Implementar una evaluación de desempeño por objetivos, que permita identificar el aporte individual y de los equipos de trabajo al cumplimiento de las metas institucionales registradas en el Balamood Scorecard (BSC), lo anterior con el fin de aumentar la productividad y cerrar las brechas de desempeño de los servidores públicos de Colpensiones.	No aplica	04/01/2021	31/12/2021	91%	Alexander Linares	Vp Gestión Corporativa
	Aumentar el orgullo, gusto y deseo de permanencia al trabajar en Colpensiones	Calificación "Me quedaría en Colpensiones"	3,37	Talento Humano	Gestión Estratégica Talento Humano	Plan Estratégico Institucional - PEI	PT-59	Equipares	Plan de Trabajo	Lograr el Nivel II de certificación o Sello Oro de la norma EQUIPARES para garantizar el "Cierre de Brechas" que permitan la mejora continua del sistema de gestión de igualdad de género y la implementación de acciones orientadas a la inclusión social.	\$ 57.200.000	01/02/2021	17/12/2021	100%	Maribel López Vargas	Vp Gestión Corporativa
Transformar la cultura organizacional hacia un enfoque de servicio, innovación y creatividad.	Fortalecer el enfoque de Servicio	Progreso en la transformación de la cultura organizacional	4,75	Talento Humano	Gestión Estratégica Talento Humano	Plan de Gestión del Desempeño	PT-57	Medición e intervención de la cultura organizacional	Plan de Trabajo	Aportar al cumplimiento del objetivo estratégico: "Transformar la cultura organizacional hacia un enfoque de servicio, innovación y creatividad"	\$ 229.300.000	01/01/2021	16/12/2021	100%	Maribel López Vargas	Vp Gestión Corporativa
	Fortalecer la cultura de innovación y creatividad	Avance en el diseño e implementación del nuevo modelo de innovación de Colpensiones.	60%	Direccionamiento Estratégico y Planeación	Planeación Institucional	Plan Estratégico Institucional - PEI	PY-46	Diseño e implementación del modelo de innovación y fortalecimiento de las capacidades de investigación y desarrollo	Proyecto	Incrementar los niveles de apropiación de los mecanismos de gestión de innovación y desarrollar una ruta que soporte la metodología de soluciones novedosas y eficientes de la gestión de la entidad, fortaleciendo las capacidades institucionales orientadas al desarrollo de investigación e innovación.	\$ 363.200.000	27/07/2020	31/12/2021	100%	Julio Cesar Jimenez	Vp de Planeación y Tecnologías de la Información