

**Informe 34 de Seguimiento al Plan de Acción
Auto 096 de 2017 de la Corte Constitucional**

Bogotá, D.C., marzo de 2023

CONTENIDO

1. Introducción.....	3
2. Orden 8.....	4
2.1. Completitud de las historias laborales.....	4
2.2. Recaudo de aportes pensionales adeudados y precedentes constitucionales de Mora Patronal.....	6
3. Anexos. Matriz de Seguimiento Plan de Acción	7

1. Introducción

COLPENSIONES presenta el trigésimo cuarto Informe de Seguimiento al Auto 096 de 2017 a la Superintendencia Financiera de Colombia, en atención a los requerimientos SFC 2017076835-009-00 y SFC 2017076835-017-000. Este documento contiene las acciones realizadas entre enero y febrero de 2023.

En los Informes N°. 1 al N°. 7 entregados entre agosto de 2017 y septiembre de 2018, respectivamente, COLPENSIONES informó a la Superintendencia el cumplimiento de la totalidad de las medidas planteadas con respecto a: (i) el plan de acción de inclusión de tiempos públicos en la historia laboral y la inclusión del detalle de la historia laboral tradicional de la Orden 8; (ii) el informe sobre situaciones que se presentan en el recaudo de la Orden 10; (iii) el modelo de cobro de aportes de la Orden 11; (iv) la priorización de enfermedades catastróficas, el cumplimiento de sentencias de la orden y el sistema de divulgación de la Orden 15; (v) la estrategia de divulgación permanente de la Orden 12 y (vi) los protocolos de actuación de la Orden 18, razón por la cual no se incluyen en este documento.

Teniendo en cuenta las acciones adelantadas por COLPENSIONES sobre lo ordenado en el Auto 096 de 2017, las cuales han permitido finalizar los planes de acción de las órdenes décima, décimo primera, décimo segunda, décimo quinta y décimo octava, este informe comprende únicamente los avances de la orden octava, cuyo plan de acción sigue en proceso de implementación. Aunado a lo anterior, se incluye como anexo la matriz de seguimiento de la orden octava en su última versión.

2. Orden 8

ORDENAR a la Administradora Colombiana de Pensiones Colpensiones, al Ministerio de Trabajo y al Ministerio de Hacienda y Crédito Público que dentro de los seis meses siguientes a la comunicación de esta providencia ajusten los planes de cumplimiento de la Sentencia T-774 de 2015 dirigidos a la corrección de los problemas presentes en la completitud de las historias laborales y al recaudo de los aportes a pensión adeudados, tomando en cuenta los precedentes constitucionales sobre la imposibilidad de trasladar al afiliado las deficiencias del Estado en la administración de las historias laborales y las consecuencias de la mora patronal. En particular, deberán tener en cuenta lo señalado en los fundamentos 137 a 153 de la parte motiva de la Sentencia T-774 de 2015, en armonía con lo señalado en la Sentencia T-079 de 2016 sobre la misma materia (Supra 163 a 244).

2.1. Completitud de las historias laborales

Con el fin de dar cumplimiento a la Orden Octava del Auto 096, COLPENSIONES definió los siguientes planes de acción para atender la completitud de las historias laborales:

2.1.1. Digitación de la data contenida en las microfichas

Tiene como objetivo capturar la información contenida en las microfichas que soportan el periodo tradicional (67-94) y cargarla en las bases de datos misionales, para posteriormente implementar los procesos de automatización y control en las correcciones de este periodo.

a. Principales logros y avances

Luego de validar los alcances requeridos para la completa formulación del proyecto además de estimar las necesidades tecnológicas y presupuestales para la consolidación del mismo, se determinó que de acuerdo con los postulados de la Circular externa 024 emitida por la Superintendencia Financiera de Colombia en el año 2018 y conforme con los avances periódicos y seguimientos que se tienen por dicha entidad, se determina que el proceso emprendido por Colpensiones de depurar y actualizar las historias laborales de todos los afiliados que alcanzaran la edad de pensión en los próximos 12 años en los rangos de:

- ✓ de 0 a 2 años
- ✓ de 2 a 5 años
- ✓ de 5 a 10 años
- ✓ de 10 a 12 años

En función de lo anterior, daría cumplimiento con el objetivo de este plan de acción. Así mismo se estima que al finalizar este proyecto se habría abarcado un volumen importante de historias laborales que requerirán de la información contenidas en las microfichas, razón por la cual ya no sería pertinente realizar la digitación de las microfichas, teniendo en cuenta que su vida útil estaría promedio hasta el año 2033 y el uso de este proyecto ya no sería de tanta utilidad para la entidad y el margen de la relación costo/beneficio resultaría negativa en términos financieros y operativos. En consecuencia, se buscará

en la entidad dar mayor celeridad y alcance al desarrollo del plan de trabajo mencionado y de esta manera lograr el cumplimiento de este objetivo.

Por lo anterior se da por cerrado este plan de acción, el cual estará contenido en el plan de implementación y cumplimiento de la normatividad antes mencionada y sobre el cual la Superintendencia Financiera de Colombia ejerce control de manera periódica respecto a los avances y sus resultados.

b. Acciones en proceso en tiempo

El 27 de octubre de 2021 la Vicepresidencia de Operaciones del Régimen de Prima Media mediante correo electrónico, informó que la Junta Directiva indicó que el proyecto queda suspendido debido a la dificultad en la ejecución presupuestal.

c. Ajuste al Plan de Acción

De acuerdo con lo notificado en el literal b, se indica que el proyecto queda suspendido.

2.1.2. Creación de afiliaciones no remitidas por los empleadores - requerimiento 2017076835-017-000 con fecha de radicación 02-10-2017.

Teniendo en cuenta la solicitud de la Superintendencia Financiera, realizada mediante radicado 2017076835-017-000 en el cual requiere textualmente “(...) En el subnumeral “Creación de afiliaciones no remitidas por los empleadores, incluya el procedimiento previsto, así como sus resultados, para actualizar las bases de datos de los afiliados a los cuales se les creó la VEE, con las solicitudes de traslado a las AFP cuando a ello haya lugar. Lo anterior, con el fin de mantener debidamente registrada la trazabilidad de la afiliación y sincronización de las bases de datos entre COLPENSIONES y las AFP, evitando de esta manera posibles reportes de multivinculación. La entidad deberá informar los casos que se registran en esta situación, así como el estado actual de los mismos. En virtud de lo anterior, el avance para este plan correspondiente al mes de febrero del 2023 es el siguiente:

Durante el mes de enero del 2023 SIAFP (Asofondos) notificó 182 documentos. Para 160 documentos se creó la novedad VEE y se marcó el traslado de salida al RAIS. Para los restantes 22 se está consolidando la información de las consultas a bases de referencia para crear la afiliación con novedad VEE y posteriormente marcar el traslado de salida al RAIS.

Durante el mes de febrero del 2023 SIAFP (Asofondos) notificó 231 nuevos documentos. De esta población para 215 documentos se creó la afiliación con novedad VEE y se marcó el traslado de salida al RAIS. Para los 16 restantes se están realizando consultas a bases de referencia para proceder con la creación de la afiliación con novedad VEE y posteriormente marcar el traslado de salida al RAIS.

2.1.3. Cargue de periodos en la historia laboral tradicional que no corresponde a algunos afiliados (subnumeral 1.3, literales b y c del informe de Inspección 2014-2016).

Este requerimiento hace referencia a las novedades aplicadas en las historias laborales por los siguientes usuarios dcan_jmarquez, dcan_fpulido, dcan_nmoraes y ghl que se utilizaron en el extinto ISS, por lo anterior el propósito es verificar si las novedades registradas efectivamente le correspondían al afiliado por el área encargada de efectuar seguimiento a los mismos.

a. Principales logros y avances

De acuerdo con la nueva solicitud de remitir la información, que permita evidenciar claramente los documentos corregidos y/o validados manualmente durante el periodo, así como el saldo pendiente de validar, se informa que, para el primer bimestre de 2023, se han corregido manualmente 4.610 documentos que contenían usuarios masivos ISS, quedando un total pendiente de 1.656.509, tal y como se refleja en el siguiente cuadro.

Descripción	Cantidad
Documentos únicos Usuarios Masivos ISS	1.937.076
Documentos únicos al 05/01/2023	280.567
Documentos únicos pendientes	1.656.509

Fuente: Gerencia de administración de la información

Así las cosas, se adjuntan archivo con los 4.610 documentos que fueron validados.

b. Acciones en proceso en tiempo

Teniendo en cuenta lo indicado en el numeral 1.1.1. “*Digitación de la data contenida en las microfichas*”, sobre la cual se describe la inviabilidad para continuar con dicho proyecto derivado de los altos márgenes de inversión y capacidad operativa, se relacionará para los siguientes informes únicamente el avance de la ejecución de correcciones manuales.

Dado lo anterior, el avance relacionado en el literal a de este numeral corresponde al 14,5%.

c. Ajuste al plan de acción

No se tienen cambios en las fechas informadas en el reporte anterior.

2.2.Recaudo de aportes pensionales adeudados y precedentes constitucionales de Mora Patronal

Es preciso indicar a esa Superintendencia que en el anterior informe periódico se informó que las actividades que se solicitaron reformular y que están asociadas a la fase III de la Orden 8 se daban por culminadas.

3. Anexos. Matriz de Seguimiento Plan de Acción

Ajunto a este documento se incluye en formato Excel la matriz de seguimiento:

- Anexo. SoporteComOfEnviada_UsuariosMasivos20230307
- Anexo. SoporteComOfEnviada_Auto_096_GAI