

| OBJETIVOS SECTORIALES | PESO PONDERADO | ESTRATEGIAS | INDICADOR | TIPO INDICADOR | LÍNEA BASE | META CUATRIENIO | META 2015 | META 2016 | META 2017 | META 2018 | SEGUIMIENTO | PACTOS | PILAR PND | ESTRATEGIA TRANSVERSAL PND | OBJETIVO PND | ENTIDAD RESPONSABLE |
|---|----------------|---|--|--------------------|------------|-----------------|-----------|-----------|-----------|-----------|--|---|---|---|---|---|
| 1. Promover la protección de los derechos fundamentales del trabajo y la promoción del diálogo social, la concertación, la conciliación y la erradicación del trabajo infantil a través de la articulación efectiva de las entidades. | 8% | 1.1. Cualificación en el conocimiento del modelo asociativo solidario. | Programas de formación diseñados o actualizados. | Producto | 1 | 9 | 1 | 3 | 6 | 9 | Anual | * Por la calidad del Trabajo y las Empresas Productivas * Por la Erradicación del Trabajo Infantil | Colombia equitativa y sin pobreza extrema | Movilidad social | Garantizar la igualdad de oportunidades para todos, contribuyendo a la preservación y la formación de capital humano y social, para el mejoramiento de la calidad de vida de las personas y el fomento de la movilidad social | Unidad Administrativa Especial de Organizaciones Solidarias |
| | | 1.2 Promover el Desarrollo de la Estrategia Nacional para Prevenir, erradicar el Trabajo Infantil y sus Peores Formas | Tasa de Trabajo Infantil | Impacto (Sinergia) | 9,30 | 7,90 | 9,30 | 8,80 | 8,30 | 7,90 | Anual | Por la erradicación del Trabajo Infantil | Colombia equitativa y sin pobreza extrema | Movilidad Social | Cerrar brecha en acceso y calidad de la educación para mejorar la formación de capital humano, incrementar la movilidad social y fomentar la construcción de ciudadanía | Ministerio del Trabajo |
| | | | Programas implementados para la prevención y disminución del trabajo infantil en sectores estratégicos | Impacto (Sinergia) | 0 | 4 | 1 | 1 | 1 | Anual | Por la erradicación del Trabajo Infantil | Colombia equitativa y sin pobreza extrema | Movilidad Social | Cerrar brecha en acceso y calidad de la educación para mejorar la formación de capital humano, incrementar la movilidad social y fomentar la construcción de ciudadanía | Ministerio del Trabajo | |
| 2. Fomentar la dinámica de los mercados laborales para que sean, incluyentes y adaptables a las particularidades de cada región, permitiendo así el desarrollo económico y social de las regiones en condiciones de equidad | 38% | 2.1. Generar, implementar y evaluar rutas de empleabilidad con especial énfasis en población joven que permitan su vinculación al mercado laboral | Tasa de Desempleo jóvenes (14 - 28 años) Conpes 173 | Impacto (Sinergia) | 15,80 | 13,90 | 15,30 | 14,90 | 14,40 | 13,90 | Anual | Por el empleo como servicio público | Colombia equitativa y sin pobreza extrema | Movilidad Social | Generar alternativas para crear empleos de calidad y acceder al aseguramiento ante la falta de ingresos y los riesgos laborales | Ministerio del Trabajo |
| | | 2.2 Diseñar y desarrollar una herramienta de gestión del conocimiento para el análisis, monitoreo y prospectiva del mercado de trabajo nacional | Tasa de Desempleo | Impacto (Sinergia) | 9,10 | 8,00 | 8,80 | 8,60 | 8,30 | 8,00 | Anual | Por el empleo como servicio público | Colombia equitativa y sin pobreza extrema | Movilidad Social | Generar alternativas para crear empleos de calidad y acceder al aseguramiento ante la falta de ingresos y los riesgos laborales | Ministerio del Trabajo |
| | | 2.3 Acciones de capacitación a población vulnerable | Víctimas formadas para potenciar el enganche laboral en el Marco de las Rutas de Empleo y Autoempleo para la reparación integral | Producto | 10.500 | 18.500 | 12.500 | 14.500 | 16.500 | 18.500 | Anual | Por el empleo como servicio público | Colombia equitativa y sin pobreza extrema | Movilidad Social | Generar alternativas para crear empleos de calidad y acceder al aseguramiento ante la falta de ingresos y los riesgos laborales | Ministerio del Trabajo |
| | | 2.4 Implementación de la Política de Equidad Laboral con Enfoque de Género, así como acciones específicas que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres en el mercado laboral | Tasa de desempleo femenina | Impacto (Sinergia) | 11,90 | 10,50 | 11,60 | 11,20 | 10,90 | 10,50 | Anual | Por el empleo como servicio público | Colombia equitativa y sin pobreza extrema | Movilidad Social | Generar alternativas para crear empleos de calidad y acceder al aseguramiento ante la falta de ingresos y los riesgos laborales | Ministerio del Trabajo |
| | | 2.5 El SENA a través de su Agencia Pública de Empleo, ampliará su cobertura a nivel nacional para expandir su capacidad de servicio en todo el país, con el propósito de ampliar su cobertura de personas vinculadas laboralmente | Número personas vinculadas laboralmente a través de la APE | Producto | 180.081 | 838.294 | 201.691 | 206.000 | 212.150 | 218.453 | Mensual | * Por el Empleo como un Servicio Público. | Colombia equitativa y sin pobreza extrema | Movilidad social | Contar con mercados laborales sólidos y adaptables que promuevan la inclusión en igualdad de condiciones para toda la población de acuerdo con sus capacidades y que reconozcan las particularidades locales frente a la especialización de la oferta, permitiendo así el desarrollo económico y social de las regiones en mejores condiciones de equidad | Servicio Nacional de Aprendizaje SENA |
| | | 2.6 El SENA impulsará su accionar con miras a vincular laboralmente a sus egresados a través de su Agencia Pública de Empleo. | Personas egresadas del SENA vinculadas laboralmente a través de la APE | Impacto (Sinergia) | 32.297 | 639.449 | 60.000 | 181.474 | 193.125 | 204.850 | Mensual | * Por el Empleo como un Servicio Público. | Colombia equitativa y sin pobreza extrema | Movilidad social | Contar con mercados laborales sólidos y adaptables que promuevan la inclusión en igualdad de condiciones para toda la población de acuerdo con sus capacidades y que reconozcan las particularidades locales frente a la especialización de la oferta, permitiendo así el desarrollo económico y social de las regiones en mejores condiciones de equidad | Servicio Nacional de Aprendizaje SENA |
| | | 2.7 Asociatividad solidaria con enfoque regional | Redes o cadenas productivas promovidas o dinamizadas | Producto | 0,00 | 6,00 | 0,00 | 2,00 | 5,00 | 6,00 | Anual | * Por el Empleo como un Servicio Público * Por la calidad del Trabajo y las Empresas Productivas | Colombia equitativa y sin pobreza extrema | Movilidad social | Garantizar la igualdad de oportunidades para todos, contribuyendo a la preservación y la formación de capital humano y social, para el mejoramiento de la calidad de vida de las personas y el fomento de la movilidad social | Unidad Administrativa Especial de Organizaciones Solidarias |
| | | 2.8 Fortalecer la prestación de servicios básicos, asociados y relacionados de gestión y colocación al interior de los prestadores del SPE | Población orientada laboralmente y remitida a servicios de gestión y colocación | Gestión | 240.000 | 2.000.000 | 680.000 | 1.120.000 | 1.560.000 | 2.000.000 | Mensual | * Por el Empleo como un Servicio Público * Por la calidad del Trabajo y las Empresas Productivas | Colombia equitativa y sin pobreza extrema | Movilidad Social | Generar alternativas para el acceso a un empleo de calidad y el aseguramiento frente a la falta de ingresos y los riesgos laborales | Unidad Administrativa Especial del Servicio Público de Empleo |
| | | 2.9 Crear un sistema integral para la identificación y atención de necesidades de los empresarios en cuento a la capacitación y formación para el trabajo | Población orientada laboralmente y remitida a través de servicios de gestión y colocación en Bogotá y municipios de influencia. | Gestión | 120.000 | 1.000.000 | 250.000 | 300.000 | 600.000 | 1.000.000 | Mensual | * Por el Empleo como un Servicio Público * Por la calidad del Trabajo y las Empresas Productivas | Colombia equitativa y sin pobreza extrema | Movilidad Social | Generar alternativas para el acceso a un empleo de calidad y el aseguramiento frente a la falta de ingresos y los riesgos laborales | Unidad Administrativa Especial del Servicio Público de Empleo |
| | | 2.10 Fortalecer la gestión empresarial como mecanismo para consolidar el rol del SPE en los procesos de gestión y colocación de empleo | Número de vacantes inscritas en el Servicio Público de Empleo (Anual) | Producto | 415.000 | 800.000 | 700.000 | 900.000 | 1.100.000 | 1.300.000 | Anual | * Por el Empleo como un Servicio Público * Por la calidad del Trabajo y las Empresas Productivas | Colombia equitativa y sin pobreza extrema | Movilidad Social | Generar alternativas para el acceso a un empleo de calidad y el aseguramiento frente a la falta de ingresos y los riesgos laborales | Unidad Administrativa Especial del Servicio Público de Empleo |
| | | 2.11 Ampliar la capacidad de acción y presencia física del Servicio Público de Empleo en todo el país | Número de puntos de atención de la Red Pública de Prestadores del SPE a nivel nacional | Producto | 285 | 500 | 350 | 400 | 450 | 500 | Anual | * Por el Empleo como un Servicio Público * Por la calidad del Trabajo y las Empresas Productivas | Colombia equitativa y sin pobreza extrema | Movilidad Social | Generar alternativas para el acceso a un empleo de calidad y el aseguramiento frente a la falta de ingresos y los riesgos laborales | Unidad Administrativa Especial del Servicio Público de Empleo |
| | | 2.12 Promover y desarrollar estrategias de atención diferenciada en temas de gestión y colocación para poblaciones con difícil vinculación al mercado de trabajo | Personas víctimas del conflicto armado que acceden a servicios de gestión y colocación laboral | Gestión | 800 | 18.000 | 5.000 | 5.000 | 4.000 | 4.000 | Anual | * Por el Empleo como un Servicio Público * Por la calidad del Trabajo y las Empresas Productivas | Colombia en paz | Seguridad y justicia para la paz | Avanzar hacia la garantía del goce efectivo de derechos de las víctimas del conflicto armado en Colombia | Unidad Administrativa Especial del Servicio Público de Empleo |

| OBJETIVOS SECTORIALES | PESO PONDERADO | ESTRATEGIAS | INDICADOR | TIPO INDICADOR | LÍNEA BASE | META CUATRIENIO | META 2015 | META 2016 | META 2017 | META 2018 | SEGUIMIENTO | PACTOS | PILAR PND | ESTRATEGIA TRANSVERSAL PND | OBJETIVO PND | ENTIDAD RESPONSABLE |
|---|----------------|---|--|--------------------|------------|-----------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-------------|---|--|----------------------------|--|---|
| 2. Fomentar la dinámica de los mercados laborales para que sean, incluyentes y adaptables a las particularidades de cada región, permitiendo así el desarrollo económico y social de las regiones en condiciones de equidad | 38% | 2.13 Promover y desarrollar estrategias de atención diferenciada en temas de gestión y colocación para poblaciones con difícil vinculación al mercado de trabajo | Población colocada a través del Servicio Público de Empleo | Gestión | 270.000 | 1.530.000 | 315.000 | 360.000 | 405.000 | 450.000 | Mensual | * Por el Empleo como un Servicio Público * Por la calidad del Trabajo y las Empresas Productivas | Colombia equitativa y sin pobreza extrema | Movilidad Social | Generar alternativas para el acceso a un empleo de calidad y el aseguramiento frente a la falta de ingresos y los riesgos laborales | Unidad Administrativa Especial del Servicio Público de Empleo |
| | | 2.14 Promover y desarrollar estrategias de atención diferenciada en temas de gestión y colocación para poblaciones con difícil vinculación al mercado de trabajo | Colocados a través de SPE en la región Caribe. | Gestión | 21.211 | 62.777 | 34.527 | 43.944 | 53.360 | 62.777 | Mensual | * Por el Empleo como un Servicio Público * Por la calidad del Trabajo y las Empresas Productivas | Colombia equitativa y sin pobreza extrema | Movilidad Social | Generar alternativas para el acceso a un empleo de calidad y el aseguramiento frente a la falta de ingresos y los riesgos laborales | Unidad Administrativa Especial del Servicio Público de Empleo |
| | | 2.15 Promover y desarrollar estrategias de atención diferenciada en temas de gestión y colocación para poblaciones con difícil vinculación al mercado de trabajo | Colocados a través del SPE en el departamento de Norte de Santander | Producto | 4.700 | 13.910 | 7.651 | 9.737 | 11.824 | 13.910 | Mensual | * Por el Empleo como un Servicio Público * Por la calidad del Trabajo y las Empresas Productivas | Colombia equitativa y sin pobreza extrema | Movilidad Social | Generar alternativas para el acceso a un empleo de calidad y el aseguramiento frente a la falta de ingresos y los riesgos laborales | Unidad Administrativa Especial del Servicio Público de Empleo |
| | | 2.16 Desarrollar lineamientos y estrategias para la prestación de servicios de gestión y colocación de empleo y promoción de la empleabilidad en las zonas rurales | Número de personas participantes del programa de empleo temporal rural | Producto | 0 | 18.856 | 9.428 | 9.428 | 0 | 0 | Anual | * Por el Empleo como un Servicio Público * Por la calidad del Trabajo y las Empresas Productivas | Colombia equitativa y sin pobreza extrema | Movilidad Social | Establecer un apoyo oportuno frente a los riesgos que afectan el bienestar de la población y los mecanismos para la protección de las condiciones de vida de las personas | Unidad Administrativa Especial del Servicio Público de Empleo |
| 3. Crear condiciones laborales para la población ocupada que contribuyan a la generación de empleo, la formalización laboral, la movilidad laboral, la formación y capacitación del recurso humano en el marco del principio del trabajo decente. | 25% | 3.1 Ofrecer protección económica (beneficios monetarios) a aquellos adultos mayores que no cuentan con algún tipo de protección. | Beneficiarios del Mecanismo de Protección al Cesante | Impacto (Sinergia) | 40.283 | 320.000 | 82.283 | 161.522 | 240.761 | 320.000 | Mensual | Por la calidad del trabajo y las empresas productivas | Colombia equitativa y sin pobreza extrema | Movilidad Social | Generar alternativas para crear empleos de calidad y el aseguramiento ante la falta de ingresos y los riesgos laborales | Ministerio del Trabajo |
| | | 3.2 Realizar seguimiento y evaluación de las políticas de formalización laboral. | Tasa de Formalidad para 13 áreas Metropolitanas | Impacto (Sinergia) | 46,90 | 50,20 | 47,70 | 48,60 | 49,40 | 50,20 | Anual | Por la formalización | Colombia equitativa y sin pobreza extrema | Movilidad Social | Generar alternativas para crear empleos de calidad y el aseguramiento ante la falta de ingresos y los riesgos laborales | Ministerio del Trabajo |
| | | | Tasa de formalidad nacional | Impacto (Sinergia) | 34,60 | 36,00% | 34,90% | 35,30% | 35,60% | 36,00% | Anual | Por la formalización | Colombia equitativa y sin pobreza extrema | Movilidad Social | Generar alternativas para crear empleos de calidad y el aseguramiento ante la falta de ingresos y los riesgos laborales | Ministerio del Trabajo |
| | | 3.3 Fomentar el mejoramiento de la capacitación de trabajadores en empresa con calidad y pertinencia. | Personas formadas en empresa | Impacto (Sinergia) | 15.000 | 100.000 | 35.000 | 55.000 | 75.000 | 100.000 | Mensual | Por la calidad del trabajo y las empresas productivas | Colombia equitativa y sin pobreza extrema | Movilidad Social | Generar alternativas para crear empleos de calidad y acceder al aseguramiento ante la falta de ingresos y los riesgos laborales | Ministerio del Trabajo |
| | | 3.4 Fomentar, incrementar y contribuir a la cobertura del Sistema Pensional, y el ahorro para la vejez | Adultos mayores con pensión | Impacto (Sinergia) | 1.973.082 | 2.300.000 | 2.054.811 | 2.136.540 | 2.218.269 | 2.300.000 | Mensual | Por la protección a la vejez | Colombia equitativa y sin pobreza extrema | Movilidad Social | Garantizar los mínimos vitales y avanzar en el fortalecimiento de las capacidades de la población en pobreza extrema para su efectiva inclusión social y productiva (Sistema de Promoción Social). | Ministerio del Trabajo |
| | | 3.5 Fortalecer el subsidio familiar como prestación social de los trabajadores a partir de la actualización integral del sistema de compensación y subsidio familiar. | Empresas afiliadas a cajas de compensación familiar | Producto | 508.968 | 736.756 | 558.276 | 612.360 | 617.684 | 763.756 | Mensual | * Por la Formalización * Por la Calidad del Trabajo y las Empresas Productivas | Colombia equitativa y sin pobreza extrema | Movilidad Social | Garantizar la igualdad de oportunidades para todos, contribuyendo a la preservación y la formación de capital humano y social, para el mejoramiento de la calidad de vida de las personas y el fomento de la movilidad social. | Superintendencia del Subsidio Familiar |
| | | 3.6 Por la Certificación de los aprendices en cada una de sus programas de formación. | Número de Certificaciones expedidas en Educación Superior | Producto | 65.912,00 | 355.883 | 78.597 | 85.270 | 92.417 | 99.599 | Semestral | Por la Formalización | Colombia equitativa y sin pobreza extrema Colombia la más educada | Movilidad Social | Lograr mejores condiciones laborales para la población ocupada, en desarrollo del principio del trabajo decente, con plena protección social y ambientes laborales propicios, de tal forma que la productividad del país aumente | Servicio Nacional de Aprendizaje SENA |
| | | | Número de Certificaciones expedidas en Formación Técnica Laboral y Otros | Producto | 208.719 | 1.073.134 | 246.709 | 260.397 | 275.439 | 290.589 | Semestral | Por la Formalización | Colombia equitativa y sin pobreza extrema Colombia la más educada | Movilidad Social | Lograr mejores condiciones laborales para la población ocupada, en desarrollo del principio del trabajo decente, con plena protección social y ambientes laborales propicios, de tal forma que la productividad del país aumente | Servicio Nacional de Aprendizaje SENA |
| | | | Número de Certificaciones expedidas en Formación Complementaria | Producto | 4.347.431 | 17.532.366 | 4.069.109 | 4.265.390 | 4.485.741 | 4.712.126 | Semestral | Por la Formalización | Colombia equitativa y sin pobreza extrema Colombia la más educada | Movilidad Social | Lograr mejores condiciones laborales para la población ocupada, en desarrollo del principio del trabajo decente, con plena protección social y ambientes laborales propicios, de tal forma que la productividad del país aumente | Servicio Nacional de Aprendizaje SENA |
| | | | Número de Certificaciones expedidas en Formación Profesional Integral | Impacto (Sinergia) | 4.622.062 | 18.961.383 | 4.394.415 | 4.611.057 | 4.853.597 | 5.102.314 | Semestral | Por la Formalización | Colombia equitativa y sin pobreza extrema Colombia la más educada | Movilidad Social | Lograr mejores condiciones laborales para la población ocupada, en desarrollo del principio del trabajo decente, con plena protección social y ambientes laborales propicios, de tal forma que la productividad del país aumente | Servicio Nacional de Aprendizaje SENA |
| | | | Número de Perfiles Ocupacionales | Producto | 80 | 400 | 150 | 100 | 80 | 70 | Semestral | Por la Formalización | Colombia equitativa y sin pobreza extrema Colombia la más educada | Movilidad Social | Lograr mejores condiciones laborales para la población ocupada, en desarrollo del principio del trabajo decente, con plena protección social y ambientes laborales propicios, de tal forma que la productividad del país aumente | Servicio Nacional de Aprendizaje SENA |

| OBJETIVOS SECTORIALES | PESO PONDERADO | ESTRATEGIAS | INDICADOR | TIPO INDICADOR | LÍNEA BASE | META CUATRIENIO | META 2015 | META 2016 | META 2017 | META 2018 | SEGUIMIENTO | PACTOS | PILAR PND | ESTRATEGIA TRANSVERSAL PND | OBJETIVO PND | ENTIDAD RESPONSABLE |
|---|--|---|--|--------------------|------------|-----------------|-----------|-----------|------------|--|---|---|--|--|--|--|
| 3. Crear condiciones laborales para la población ocupada que contribuyan a la generación de empleo, la formalización laboral, la movilidad laboral, la formación y capacitación del recurso humano en el marco del principio del trabajo decente. | 25% | 3.7 Evaluar y Certificar las competencias laborales, que permitirá más eficiencia y calidad en las certificaciones en tres niveles: básico, medio y avanzado. | Número de normas sectoriales de Competencia Laboral | Producto | 450 | 2.233 | 673 | 474 | 569 | 517 | Semestral | * Por la Calidad del Trabajo y las Empresas Productivas | Colombia equitativa y sin pobreza extrema Colombia la más educada | Movilidad Social | Impulsar y fortalecer la formación pertinente para el trabajo | Servicio Nacional de Aprendizaje SENA |
| | | 3.8 La certificación de competencias laborales se focalizará en mejorar la productividad de los trabajadores actuales y de personas nuevas que se inserten laboralmente a los macroproyectos de País y regionales. | Número de personas Evaluadas para ser Certificadas en Competencias Laborales | Producto | 45.000 | 511.826 | 122.340 | 126.014 | 129.789 | 133.683 | Semestral | Por la Formalización | Colombia equitativa y sin pobreza extrema Colombia la más educada | Movilidad Social | Lograr mejores condiciones laborales para la población ocupada, en desarrollo del principio del trabajo decente, con plena protección social y ambientes laborales propicios, de tal forma que la productividad del país aumente | Servicio Nacional de Aprendizaje SENA |
| | | 3.9 Focalización del desarrollo de la asociatividad solidaria hacia sectores estratégicos. | Número de personas beneficiadas a través de procesos de fomento o fortalecimiento en organizaciones en marcha. | Producto | 0 | 6.800 | 1.700 | 3.400 | 5.100 | 6.800 | Semestral | * Por la Formalización * Por la Calidad del Trabajo y las Empresas Productivas | Colombia equitativa y sin pobreza extrema | Movilidad Social | Promover el desarrollo económico incluyente del país y sus regiones | Unidad Administrativa Especial de Organizaciones Solidarias |
| | | | Personas capacitadas en curso básico de economía solidaria | Producto | 130.443 | 230.443 | 155.443 | 180.443 | 205.443 | 230.443 | Semestral | * Por la Formalización * Por la Calidad del Trabajo y las Empresas Productivas | Colombia equitativa y sin pobreza extrema | Movilidad Social | Promover el desarrollo económico incluyente del país y sus regiones | Unidad Administrativa Especial de Organizaciones Solidarias |
| | | | Empleos reportados por las organizaciones solidarias con registro vigente en cámara de comercio | Producto | 176.000 | 216.000 | 186.000 | 196.000 | 206.000 | 216.000 | Semestral | * Por la Formalización * Por la Calidad del Trabajo y las Empresas Productivas | Colombia equitativa y sin pobreza extrema | Movilidad Social | Promover el desarrollo económico incluyente del país y sus regiones | Unidad Administrativa Especial de Organizaciones Solidarias |
| | | | Número de nuevas organizaciones de economía solidaria registradas. | Producto | 791 | 3.200 | 800 | 800 | 800 | 800 | Bimensual | * Por la Formalización * Por la Calidad del Trabajo y las Empresas Productivas | Colombia equitativa y sin pobreza extrema | Movilidad Social | Promover el desarrollo económico incluyente del país y sus regiones | Unidad Administrativa Especial de Organizaciones Solidarias |
| 4. Fortalecer el Sistema de Seguridad Social mediante la promoción y la equidad de la cobertura de afiliación en pensiones, riesgos laborales, subsidio familiar, el reconocimiento de servicios sociales complementarios y la protección de manera progresiva de los ingresos de las personas en su vejez. | 13% | 4.1 Ampliar la cobertura del subsidio familiar | Afiliados a Cajas de Compensación | Impacto (Sinergia) | 8.038.181 | 9.638.181 | 8.438.181 | 8.838.181 | 9.238.181 | 9.638.181 | Mensual | Por la calidad del trabajo y las empresas productivas | Colombia equitativa y sin pobreza extrema | Movilidad Social | Generar alternativas para crear empleos de calidad y acceder al aseguramiento ante la falta de ingresos y los riesgos laborales | Ministerio del Trabajo |
| | | 4.2 Promover y diseñar las políticas, y estrategias para el mejoramiento y desarrollo del Sistema General de Riesgos Laborales | Afiliados a riesgos laborales | Impacto (Sinergia) | 8.943.090 | 10.743.090 | 9.393.090 | 9.843.090 | 10.293.090 | 10.743.090 | Anual | Por la calidad del trabajo y las empresas productivas | Colombia equitativa y sin pobreza extrema | Movilidad Social | Generar alternativas para crear empleos de calidad y acceder al aseguramiento ante la falta de ingresos y los riesgos laborales | Ministerio del Trabajo |
| | | 4.3 Fomentar, incrementar y contribuir a la cobertura del Sistema Pensional, y el ahorro para la vejez | Afiliados activos a pensiones | Impacto (Sinergia) | 9.204.915 | 10.704.915 | 9.579.915 | 9.954.915 | 10.329.915 | 10.704.915 | Mensual | Por la calidad del trabajo y las empresas productivas | Colombia equitativa y sin pobreza extrema | Movilidad Social | Generar alternativas para crear empleos de calidad y acceder al aseguramiento ante la falta de ingresos y los riesgos laborales | Ministerio del Trabajo |
| | | | Beneficiarios del programa Colombia Mayor (acumulado) | Impacto (Sinergia) | 1.845.026 | 2.215.000 | 2.065.000 | 2.115.000 | 2.165.000 | 2.215.000 | Bimensual | Por la protección a la vejez | Colombia equitativa y sin pobreza extrema | Movilidad Social | Garantizar los mínimos vitales y avanzar en el fortalecimiento de las capacidades de la población en pobreza extrema para su efectiva inclusión social y productiva (Sistema de Promoción Social). | Ministerio del Trabajo |
| | | Porcentaje de adultos mayores con algún tipo de protección a los ingresos | Impacto (Sinergia) | 59,00 | 62,00 | 59,75 | 60,50 | 61,25 | 62,00 | Mensual | Por la protección a la vejez | Colombia equitativa y sin pobreza extrema | Movilidad Social | Garantizar los mínimos vitales y avanzar en el fortalecimiento de las capacidades de la población en pobreza extrema para su efectiva inclusión social y productiva (Sistema de Promoción Social). | Ministerio del Trabajo | |
| | | 4.4 Promover el uso de los beneficios económicos periódicos BEPS | Personas vinculadas a los beneficios económicos periódicos | Producto | 15.972 | 1.271.000 | 190.051 | 609.551 | 954.551 | 1.271.000 | Mensual | *Por la Protección a la Vejez | Colombia equitativa y sin pobreza extrema | Movilidad Social | Garantizar los mínimos vitales y avanzar en el fortalecimiento de las capacidades de la población en pobreza extrema para su efectiva inclusión social y productiva (Sistema de Promoción Social). | Colpensiones |
| | | 4.5 Desarrollar una estrategia para reducir los tiempos y para resolver con calidad los reconocimientos de pensiones, en particular en el Régimen de Prima Media | Porcentaje Solicitudes de reconocimiento de prestaciones resueltas con término legal cumplido | Gestión | 93,18% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | Mensual | Por la Protección a la Vejez | Movilidad social | Movilidad Social | Generar alternativas para crear empleos de calidad y acceder al aseguramiento ante la falta de ingresos y los riesgos laborales. |
| 4.6 Focalización del desarrollo de la asociatividad solidaria hacia sectores estratégicos. | Implementar estrategia para promover el modelo asociativo solidario, como herramienta para la generación de ingresos propuesta a la mesa de generación de ingresos | Gestión | 0 | 100% | 0% | 100% | - | - | Semestral | * Por la calidad del Trabajo y las Empresas Productivas *Por la Protección a la Vejez | Colombia equitativa y sin pobreza extrema | Movilidad Social | Reducir la pobreza moderada y consolidar la clase media | Unidad Administrativa Especial de Organizaciones Solidarias | | |
| 5. Fortalecer las instituciones del Sector Trabajo y la rendición de cuentas en ejercicio del Buen Gobierno, en búsqueda de la modernización, eficiencia y eficacia. | 16% | 5.1 Aportar al desarrollo económico del país a través del fortalecimiento del sector trabajo, de la modernización de cada una de las entidades que lo componen, de la creación de sinergias, complementariedad y coordinación entre las mismas, y del incremento y la consolidación de su respectiva presencia nacional y regional, hacia lograr la cobertura nacional para facilitar y acercar los servicios a los colombianos | Ejecución presupuestal proyectos de Inversión Sector Trabajo | Gestión | 99,16% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | Mensual | | | Buen Gobierno | Promover una gestión pública transparente que facilite el acceso a la información pública y prevenga la corrupción. | Ministerio del Trabajo |

| OBJETIVOS SECTORIALES | PESO PONDERADO | ESTRATEGIAS | INDICADOR | TIPO INDICADOR | LÍNEA BASE | META CUATRIENIO | META 2015 | META 2016 | META 2017 | META 2018 | SEGUIMIENTO | PACTOS | PILAR PND | ESTRATEGIA TRANSVERSAL PND | OBJETIVO PND | ENTIDAD RESPONSABLE | |
|--|----------------|--|--|--------------------|--------------|-----------------|--------------|--------------|--------------|--------------|-------------|---------------|-----------|----------------------------|---|--|---|
| 5. Fortalecer las instituciones del Sector Trabajo y la rendición de cuentas en ejercicio del Buen Gobierno, en búsqueda de la modernización, eficiencia y eficacia. | 16% | 5.2 Lograr que los servidores públicos fortalezcan sus competencias laborales a través de la innovación en los procesos de formación, capacitación e incentivos, a fin de que se conecten sus objetivos individuales con los institucionales, se fortalezca la responsabilidad por sus actos y se incentiven sus logros. | Número de servidores públicos capacitados | Gestión | 4.000 | 17.500 | 4.000 | 4.500 | 4.500 | 4.500 | Mensual | | | Buen Gobierno | Mejorar la efectividad de la gestión pública y el servicio al ciudadano a nivel nacional y territorial. | Servicio Nacional de Aprendizaje SENA | |
| | | | Cupos en formación complementaria del SENA para la región Eje Cafetero y Antioquia | Producto | 1.489.624 | 1.300.000 | 1.447.391 | 1.398.261 | 1.349.131 | 1.300.000 | Mensual | | | Buen Gobierno | Mejorar la efectividad de la gestión pública y el servicio al ciudadano a nivel nacional y territorial. | Servicio Nacional de Aprendizaje SENA | |
| | | | Cupos en formación titulada del SENA para la región Eje Cafetero y Antioquia | Producto | 264033 | 250.000 | 251.372 | 250.915 | 250.458 | 250.000 | Mensual | | | Buen Gobierno | Mejorar la efectividad de la gestión pública y el servicio al ciudadano a nivel nacional y territorial. | Servicio Nacional de Aprendizaje SENA | |
| | | | Cupos en formación integral del SENA para la región Pacífico | Producto | 1.001.378 | 915.000 | 908.760 | 910.840 | 912.920 | 915.000 | Mensual | | | Buen Gobierno | Mejorar la efectividad de la gestión pública y el servicio al ciudadano a nivel nacional y territorial. | Servicio Nacional de Aprendizaje SENA | |
| | | | Cupos en formación integral del SENA para la región de los Llanos | Producto | 269.395 | 228.597 | 230.791 | 230.060 | 229.329 | 228.597 | Mensual | | | Buen Gobierno | Mejorar la efectividad de la gestión pública y el servicio al ciudadano a nivel nacional y territorial. | Servicio Nacional de Aprendizaje SENA | |
| | | | Número de cupos asignados para el trabajo y el emprendimiento del Pueblo Rom | Impacto (Sinergia) | 0 | 400 | 0 | 100 | 150 | 150 | SD | | | Buen Gobierno | Mejorar la efectividad de la gestión pública y el servicio al ciudadano a nivel nacional y territorial. | Servicio Nacional de Aprendizaje SENA | |
| | | | Aprendices en formación profesional integral | Impacto (Sinergia) | 6.821.779,00 | 7.077.412,00 | 6.988.136,00 | 7.017.895,00 | 7.047.654,00 | 7.077.412,00 | Mensual | | | Buen Gobierno | Mejorar la efectividad de la gestión pública y el servicio al ciudadano a nivel nacional y territorial. | Servicio Nacional de Aprendizaje SENA | |
| | | | Aprendices en poblaciones vulnerables | Producto | 2.101.663,00 | 1.647.448,00 | 1.647.448,00 | 1.647.448,00 | 1.647.448,00 | 1.647.448,00 | Mensual | | | Buen Gobierno | Mejorar la efectividad de la gestión pública y el servicio al ciudadano a nivel nacional y territorial. | Servicio Nacional de Aprendizaje SENA | |
| | | | Aprendices en programas jóvenes rurales emprendedores | Impacto (Sinergia) | 217.754,00 | 188.980,00 | 188.980,00 | 188.980,00 | 188.980,00 | 188.980,00 | Mensual | | | Buen Gobierno | Mejorar la efectividad de la gestión pública y el servicio al ciudadano a nivel nacional y territorial. | Servicio Nacional de Aprendizaje SENA | |
| 5. Fortalecer las instituciones del Sector Trabajo y la rendición de cuentas en ejercicio del Buen Gobierno, en búsqueda de la modernización, eficiencia y eficacia. | 16% | 5.2 Lograr que los servidores públicos fortalezcan sus competencias laborales a través de la innovación en los procesos de formación, capacitación e incentivos, a fin de que se conecten sus objetivos individuales con los institucionales, se fortalezca la responsabilidad por sus actos y se incentiven sus logros. | Aprendices en formación virtual | Impacto (Sinergia) | 3.212.494,00 | 2.728.511,00 | 2.728.511,00 | 2.728.511,00 | 2.728.511,00 | 2.728.511,00 | Mensual | | | Buen Gobierno | Mejorar la efectividad de la gestión pública y el servicio al ciudadano a nivel nacional y territorial. | Servicio Nacional de Aprendizaje SENA | |
| | | | Aprendices en programa de bilingüismo | Impacto (Sinergia) | 936.457,00 | 886.991,00 | 886.991,00 | 886.991,00 | 886.991,00 | 886.991,00 | Mensual | | | Buen Gobierno | Mejorar la efectividad de la gestión pública y el servicio al ciudadano a nivel nacional y territorial. | Servicio Nacional de Aprendizaje SENA | |
| | | | Número de Proyectos productivos apoyados para el pueblo Rom. | Impacto (Sinergia) | 0 | 40 | 0 | 10 | 15 | 15 | SD | | | Buen Gobierno | Mejorar la efectividad de la gestión pública y el servicio al ciudadano a nivel nacional y territorial. | Servicio Nacional de Aprendizaje SENA | |
| | | 5.3 Fortalecer los procesos de atención al ciudadano y proveer un servicio cercano, pertinente y de calidad a los usuarios | Implementación del plan anticorrupción y de Atención al Ciudadano | Gestión | 0% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | Cuatrimestral | | | Buen Gobierno | Afianzar la lucha contra la corrupción, transparencia y rendición de cuentas | Ministerio del Trabajo |
| | | | Implementación del plan anticorrupción y de Atención al Ciudadano | Gestión | 0% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | Cuatrimestral | | | Buen Gobierno | Afianzar la lucha contra la corrupción, transparencia y rendición de cuentas | Servicio Nacional de Aprendizaje SENA |
| | | | Implementación del plan anticorrupción y de Atención al Ciudadano | Gestión | 0% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | Cuatrimestral | | | Buen Gobierno | Afianzar la lucha contra la corrupción, transparencia y rendición de cuentas | Colpensiones |
| | | | Implementación del plan anticorrupción y de Atención al Ciudadano | Gestión | 0% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | Cuatrimestral | | | Buen Gobierno | Afianzar la lucha contra la corrupción, transparencia y rendición de cuentas | Unidad Administrativa Especial de Organizaciones Solidarias |
| | | | Implementación del plan anticorrupción y de Atención al Ciudadano | Gestión | 0% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | Cuatrimestral | | | Buen Gobierno | Afianzar la lucha contra la corrupción, transparencia y rendición de cuentas | Unidad Administrativa Especial del Servicio Público de Empleo |
| | | | Implementación del plan anticorrupción y de Atención al Ciudadano | Gestión | 0% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | Cuatrimestral | | | Buen Gobierno | Afianzar la lucha contra la corrupción, transparencia y rendición de cuentas | Superintendencia del Subsídío Familiar |
| | | | Implementación del plan anticorrupción y de Atención al Ciudadano | Gestión | 0% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | Cuatrimestral | | | Buen Gobierno | Afianzar la lucha contra la corrupción, transparencia y rendición de cuentas | Superintendencia del Subsídío Familiar |