



Plan de acción 2016



VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA
DE COLOMBIA

Más información en:
[@ColpensionesInf](https://twitter.com/ColpensionesInf)
www.colpensiones.gov.co

TABLA DE CONTENIDO

1.	DIRECCIONAMIENTO EMPRESARIAL	6
1.1	CONTEXTO	6
1.2	MODELO DE ARTICULACIÓN DE LOS COMPONENTES DEL SISTEMA DE PLANEACIÓN INSTITUCIONAL	11
1.3	METODOLOGÍA DE PLANEACIÓN Y PROGRAMACIÓN PRESUPUESTAL	12
1.3.1	Seguimiento al plan de acción	13
2.	PLAN DE ACCIÓN 2016	14
2.1	OBJETIVOS	14
2.2	SUPUESTOS DEL PLAN DE ACCIÓN	14
2.3	PLAN DE ACCIÓN	15
2.3.1	Gestión Misional y de Gobierno	15
2.3.2	Proyectos	15
2.3.3	Iniciativas	16
2.3.4	Transparencia, Participación y Servicio al ciudadano	19
2.3.5	Proyectos	19
2.3.6	Iniciativas	21
2.3.7	Gestión de Talento Humano	23
2.3.8	Proyectos	23
2.3.1	Iniciativas	25
2.3.2	Eficiencia Administrativa	29
2.3.3	Proyectos	29
2.3.4	Iniciativas	35
2.3.5	Gestión Financiera	39
2.3.6	Proyectos	39
2.3.7	Iniciativas	40
3.	ESTRATEGIA ANTICORRUPCIÓN Y DE ATENCIÓN AL CIUDADANO	42
3.1	POLÍTICA DE TRANSPARENCIA	42
3.1.1	Objetivos	42
3.1.2	Ámbito de aplicación	42
3.1.3	Principios	42

3.1.4	Responsables y roles	43
3.1.5	Beneficios para el ciudadano	44
3.1.6	Difusión y capacitación	44
3.1.7	Mapa de Riesgos de Infidelidad.....	44
3.1.8	Estrategias.....	46
3.2	POLÍTICA ANTITRÁMITES COLPENSIONES.....	47
3.2.1	Objetivos.....	48
3.2.2	Ámbito de aplicación.....	48
3.2.3	Principios	48
3.2.4	Responsables y roles	49
3.2.5	Beneficios para el ciudadano.....	49
3.2.6	Difusión y capacitación	49
3.2.7	Gestión por procesos / Aplicación Herramienta BPM	49
3.2.8	Estrategias.....	50
3.3	RENDICIÓN DE CUENTAS Y PARTICIPACIÓN CIUDADANA	50
3.3.1	Objetivo	51
3.3.2	Ámbito de aplicación.....	51
3.3.3	Principios	51
3.3.4	Responsables y roles	52
3.3.5	Beneficios para el ciudadano.....	53
3.3.6	Difusión y capacitación	54
3.3.7	Estrategias.....	54
3.4	POLÍTICAS GENERALES PARA LA ADECUADA ATENCIÓN Y PROTECCIÓN DEL CONSUMIDOR	55
3.4.1	Objetivo	56
3.4.2	Ámbito de aplicación.....	56
3.4.3	Principios	56
3.4.4	Responsables y roles	57
3.4.5	Beneficios para el ciudadano.....	57
3.4.6	Difusión y capacitación	58
3.4.7	Derechos y deberes de los consumidores financieros.....	58
3.4.8	Estrategias.....	60

4.	PLAN IMPLEMENTACIÓN PROGRAMA GESTIÓN DOCUMENTAL.....	61
4.1	ANTECEDENTES	61
4.2	POLÍTICAS DEL PROGRAMA DE GESTIÓN DOCUMENTAL.....	62
4.3	IMPLEMENTACIÓN PROGRAMA DE GESTION DOCUMENTAL	62
4.3.1	Seguimiento al Programa de Gestión Documental	62
4.3.2	Diseño del Plan Institucional de Archivos – PINAR	62
4.3.3	Diseño Del Sub-Programa de gestión de Documento Electrónico.....	63
4.3.4	Diseño Programa de Preservación y Conservación de Documentos	63
4.3.5	Actualización Tablas de Retención Documental - TRD	64

PRESENTACIÓN

El plan de acción es un instrumento gerencial de programación y control de la ejecución anual de los proyectos e iniciativas que deben llevar a cabo las Vicepresidencias y Oficinas Nacionales, para dar cumplimiento a los objetivos del plan estratégico de la empresa.

El presente documento contiene el plan de acción de la empresa para el año 2016, cuya formulación constituye el ejercicio de planeación más importantes del año, toda vez que permite concretar a través de proyectos e iniciativas el plan estratégico institucional de Colpensiones, el Plan estratégico sectorial y el Plan Nacional de Desarrollo.

El objetivo de este documento es presentar a la ciudadanía los proyectos e iniciativas que Colpensiones va a ejecutar en la vigencia para garantizar el cumplimiento de la misión y la prestación de los servicios a los afiliados, beneficiarios, aportantes, vinculados, empleadores, pensionados y ciudadanía en general.

Para la elaboración de este plan se actualizó la metodología denominada “Planeación y Programación Presupuestal”, la cual tiene como objetivo formular de forma integral el plan de acción, el plan de compras o adquisiciones y el presupuesto para el año 2016, articulando los instrumentos del sistema de planeación, el sistema contractual y la gestión presupuestal, garantizando de esta forma la alineación de los proyectos o iniciativas de las diferentes áreas con el plan estratégico, la asignación racional del gasto, las políticas de desarrollo administrativo y la programación efectiva del presupuesto.

La elaboración del plan de acción se realizó con la participación activa de los servidores públicos de la empresa quienes formularon sus proyectos e iniciativas para el Régimen de Prima Media y para los Beneficios Económicos Periódicos BEPS (BEPS), teniendo en cuenta los lineamientos de la Presidencia, las estrategias que orientaron la construcción del Plan Estratégico de la empresa, la implementación del proceso de fortalecimiento institucional, la superación de atraso estructural del Régimen de Prima Media, la consolidación de los BEPS y las restricciones presupuestales.

Por ultimo, este documento también contiene la Estrategia Anticorrupción y de Atención al Ciudadano y el plan de implementación del Programa de Gestión Documental los cuales hacen parte integral del plan de acción 2016.

1. DIRECCIONAMIENTO EMPRESARIAL

1.1 CONTEXTO

El Direccionamiento Estratégico de Colpensiones, comprende la definición, revisión, ajuste y actualización de la planeación estratégica, la planeación táctica y la planeación funcional de la empresa, enmarcadas dentro de los componentes del Sistema de Planeación Institucional.

Adicionalmente, se realizan procesos de ejecución, seguimiento y evaluación de los resultados de la gestión, con el fin de retroalimentar periódicamente el nivel de cumplimiento de la planeación institucional y efectuar los ajustes requeridos de manera oportuna y eficaz.

A continuación se muestran los componentes del direccionamiento estratégico de Colpensiones.



Figura 1 Componentes del Direccionamiento Estratégico

En el primer nivel del Sistema de Planeación Institucional se establece la planeación estratégica de la organización a mediano plazo, mediante la definición del Plan Estratégico Institucional –PEI.

El Plan Estratégico Institucional (PEI) vigente corresponde al periodo 2015 – 2018, fue definido en el marco del Programa de Fortalecimiento Institucional que actualmente adelanta la empresa, con el fin de consolidar la capacidad logística, tecnológica y operativa que permita atender en forma oportuna y efectiva los requerimientos derivados de la demanda de servicios relacionados con su condición de administradora del Régimen de Prima Media RPM y del servicio social complementario de Beneficios Económicos Periódicos BEPS, logrando así ganar la confianza de los ciudadanos y empleadores colombianos.

Los componentes del PEI corresponden a: Misión, visión, valores, lineamientos y objetivos estratégicos y estrategias institucionales, articulados tal y como se presentan a continuación:

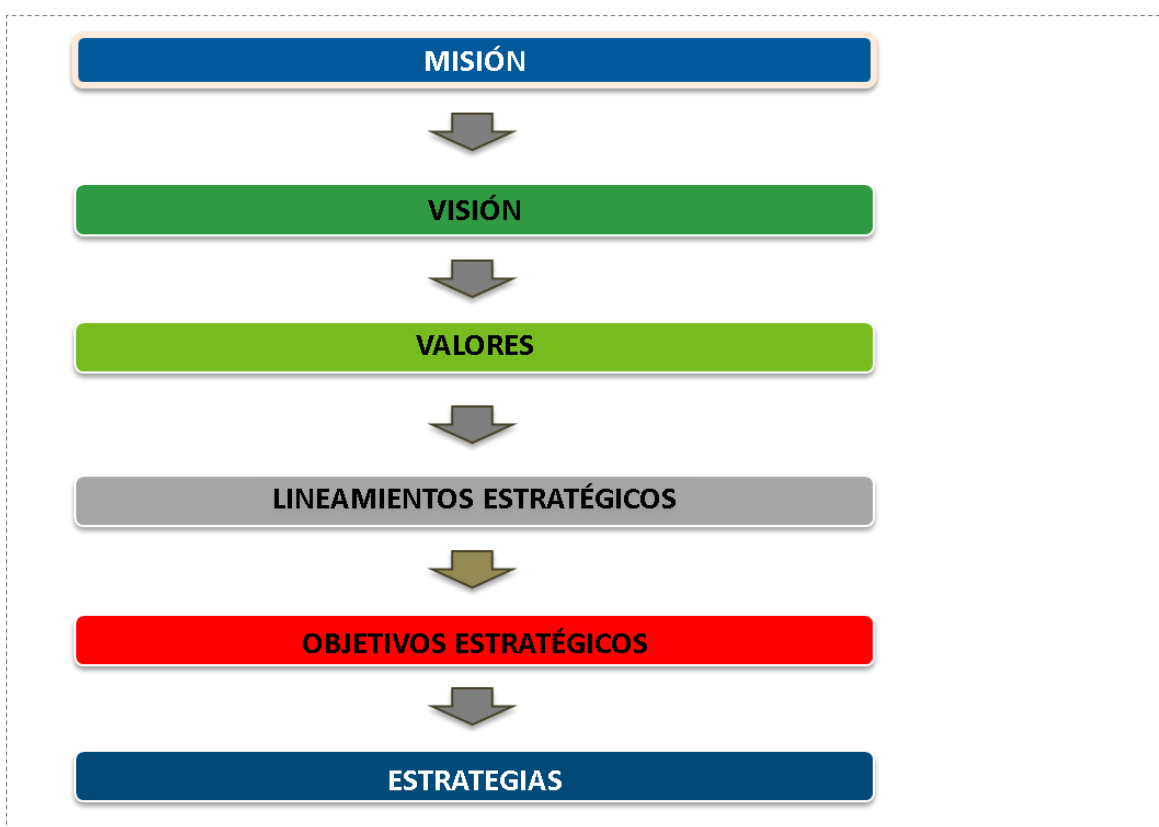


Figura 2 Componentes del Plan Estratégico Institucional

En el segundo nivel del Sistema de Planeación Institucional se define la planeación táctica mediante la cual se desagregan las decisiones y orientaciones estratégicas, en planes concretos a nivel de áreas, consolidados en el Plan de Acción Anual que constituye un instrumento de programación y control de la ejecución de los proyectos e iniciativas que deben llevar a cabo las Vicepresidencias y Oficinas Nacionales para dar cumplimiento a las estrategias y los objetivos definidos en el Plan Estratégico Institucional de la empresa.

Las iniciativas y proyectos definidos se clasifican en las cinco (5) Políticas de Desarrollo Administrativo establecidas en el Modelo Integrado de Planeación y Gestión, como se presenta a continuación:

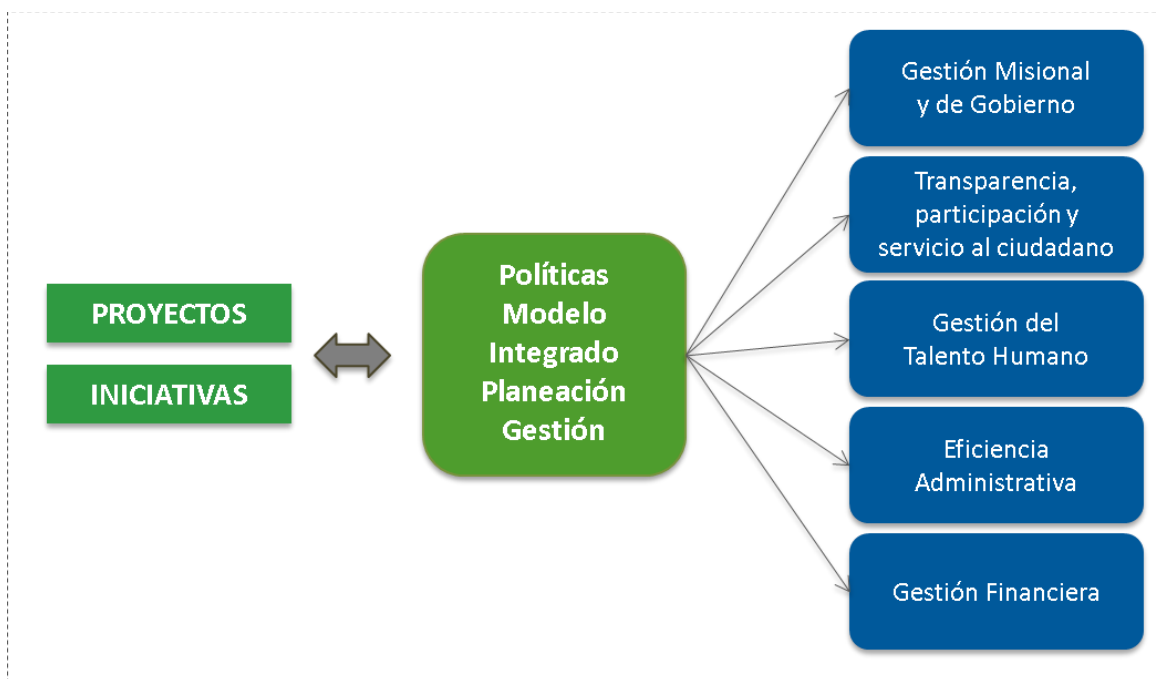


Figura3 Componentes del Plan de Acción Anual

Finalmente, en el tercer nivel del Sistema de Planeación Institucional se define la planeación funcional la cual permite la asignación de los recursos necesarios para lograr lo planeado, brinda la organización de las personas en pro de las metas definidas y proporciona los instrumentos de evaluación de la gestión, es decir, los indicadores con sus correspondientes metas.

A continuación se presentan de manera consolidada, los principales componentes del direccionamiento estratégico de la empresa:

COMPONENTES DEL DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO

Quién es mi cliente

Los clientes de Colpensiones son los afiliados, beneficiarios, aportantes, terceros y pensionados del Régimen de Prima Media, los vinculados al servicio social complementario de Beneficios Económicos Periódicos, el público en general y los clientes potenciales.

Promesa de valor

La promesa de valor de Colpensiones se enmarca dentro de la política del Sistema Integrado de Gestión, la cual se presenta a continuación:

La Administradora Colombiana de Pensiones COLPENSIONES en el marco de su misión y visión, se compromete a establecer, implementar y mejorar continuamente el Sistema Integrado de Gestión, cumpliendo los requisitos legales aplicables y articulando las operaciones, procesos y servicios, hacia una gestión altamente efectiva que redunde en beneficios evidentes para los ciudadanos, basados en las mejores prácticas proporcionadas por los modelos de gestión aplicables.

Por lo tanto, COLPENSIONES se compromete a:

- Propiciar una cultura de control que contribuya al cumplimiento de las funciones de la empresa.
- Orientar y evaluar el desempeño institucional en términos de calidad y satisfacción social en la prestación de los servicios.
- Promover la disponibilidad, integridad y confidencialidad de la información manejada en los procesos y operaciones.
- Prevenir las lesiones, la accidentalidad y las enfermedades laborales de los empleados.
- Reducir y prevenir la contaminación y los impactos negativos sobre la naturaleza y las personas.

Plan Estratégico Institucional

Misión:

Somos la empresa estatal, que como parte del sistema de protección para la vejez, administra integralmente el régimen de prima media con prestación definida (RPM), y el servicio social complementario de ahorro de beneficios económicos periódicos (BEPS), generando valor agregado y servicios con innovación para contribuir a mejorar la calidad de vida de los colombianos.

Visión:

A partir de la consolidación institucional prevista para 2015, Colpensiones contará en el 2018 con una cultura empresarial caracterizada por el trabajo en equipo, el crecimiento personal y profesional de su talento humano, logrando ser reconocidos por la transparencia, excelencia y calidad en la prestación de los servicios, generando confianza de los empleadores y los ciudadanos en la empresa.

Lineamientos estratégicos

- Poner en primer lugar los derechos de los ciudadanos, ciñéndose a la Constitución y la Ley.
- Resolver la totalidad de las solicitudes presentadas de forma integral, oportuna y con calidad.
- Optimizar las políticas de talento humano y convertir a COLPENSIONES en un lugar atractivo para trabajar
- Arraigar un rol más cercano al papel de un empresario.

Valores:

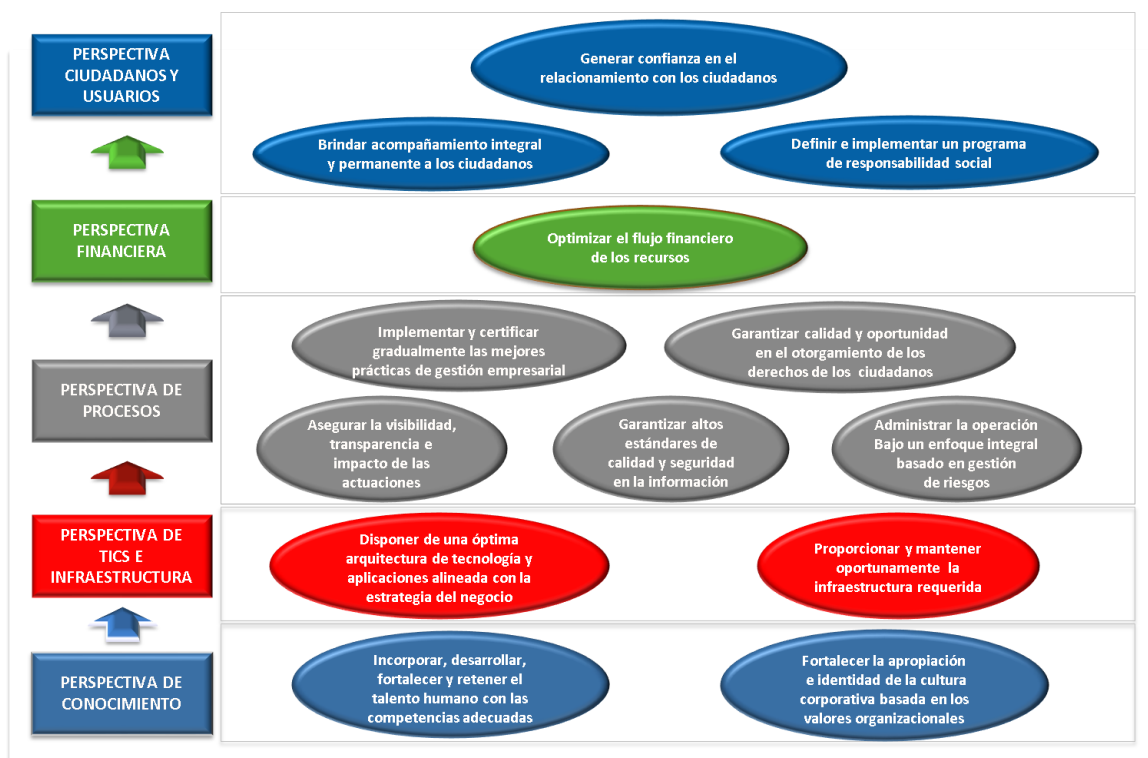
“Manifestados en una forma de ser: como personas y como empresa somos íntegros y nos debemos a nuestra palabra y compromisos”. Nuestros valores institucionales son:

- Respeto
- Solidaridad
- Confianza
- Integridad
- Excelencia

Objetivos estratégicos:

COMPONENTES DEL DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO

Constituyen el logro a alcanzar en el mediano plazo. Se clasifican en el Cuadro de Mando presentado a continuación:



Estrategias Institucionales

- Generación de registros confiables y actualizados en los procesos
- Fortalecimiento de la cultura de planeación institucional
- Gestión de procesos articulados, controlados y asegurados
- Gestión integral de riesgos
- Programa de Ética y Transparencia
- Estrategia integral de comunicaciones
- Cultura organizacional y políticas de desarrollo de talento humano
- Gestión de TI alineada con las necesidades estratégicas de la empresa
- Posicionamiento de la empresa como referente jurídico en temas pensionales
- Fortalecimiento de un rol de gestión con enfoque empresarial
- Gestión de actividades y/o procesos ejecutados por terceros
- Sostenibilidad financiera de la empresa como administradora de RPM y BEPS
- Fortalecimiento del modelo de servicio al ciudadano
- Educación en ahorro y pensión

COMPONENTES DEL DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO

Portafolio

Producto

Prestaciones económicas
Administración de información
Servicio social complementario BEPS

Servicio asociado

Reconocimiento y pago de prestaciones económicas
Consulta y actualización de historia laboral
Beneficios económicos para la vejez

Servicios Transversales

Educación en ahorro y pensión
Información y orientación
Asesoría especializada a aportantes y empresas
Consultas

Tabla 1 Dirección Estratégica de COLPENSIONES

1.2 MODELO DE ARTICULACIÓN DE LOS COMPONENTES DEL SISTEMA DE PLANEACIÓN INSTITUCIONAL

Con el fin de fortalecer la relación y correspondencia entre los componentes del Sistema de Planeación Institucional –SPI en sus diferentes niveles (Estratégico, táctico, funcional) de manera paralela a la actualización del Plan Estratégico Institucional se definió un modelo de articulación tendiente a verificar la correspondencia entre los componentes del SPI y a generar una estructura que facilite el seguimiento sobre el adecuado cumplimiento de la orientación estratégica establecida.

La representación gráfica del modelo de articulación del Sistema de Planeación Institucional –SPI se presenta a continuación:



Figura 4 Modelo de articulación de los componentes del Sistema de Planeación Institucional

La metodología para la definición del modelo, incluyó principalmente las siguientes actividades:

- Definición de las fichas técnicas de las estrategias institucionales, incluyendo información relacionada con su objetivo y alcance, así como el listado de los proyectos e iniciativas requeridos para su implementación.
- Definición de un esquema de asociación entre la visión, los valores, los lineamientos y objetivos estratégicos y las estrategias ajustadas.
- Definición inicial de las hojas de vida de los proyectos y las fichas técnicas de las iniciativas requeridas para implementar las estrategias institucionales, estableciendo su periodo de ejecución, de tal forma que se garantice la continuidad de la planeación y el cumplimiento del Plan Estratégico Institucional definido.
- Definición de un esquema de correlación entre las estrategias institucionales y los proyectos e iniciativas definidos, incluyendo los que se encontraban en ejecución como parte del plan de acción de la empresa.

Por otra parte con el fin de lograr conocimiento y apropiación del personal de la empresa tanto con el Plan Estratégico Institucional como con el modelo de articulación del Sistema de Planeación Institucional, se realizó una campaña de socialización y divulgación que incluye el nivel central y las oficinas regionales de COLPENSIONES.

1.3 METODOLOGÍA DE PLANEACIÓN Y PROGRAMACIÓN PRESUPUESTAL

Para garantizar la integración de los componentes del sistema de planeación institucional con el sistema presupuestal y el sistema contractual de la empresa se elaboró una metodología denominada “Planeación y Programación Presupuestal” actualizada anualmente con base en las lecciones aprendidas de las vigencias anteriores.

La metodología para formular el plan de acción, el plan de compras y el presupuesto para el año 2016 de forma integral tiene como objetivo articular los instrumentos de planeación táctica de la empresa, garantizando la alineación de los proyectos e iniciativas de las diferentes áreas con las estrategias planteadas en el direccionamiento estratégico, la asignación racional del gasto y la programación efectiva del presupuesto.

Durante el mes de septiembre de cada vigencia se inicia el ciclo presupuestal, razón por la cual las dependencias formalizan los proyectos, iniciativas, gastos administrativos y gastos operativos que la empresa va ejecutar en la vigencia para lograr las metas para el Régimen de Prima media y los Beneficios Económicos Periódicos. Este conjunto de instrumentos establece las metas anuales de la empresa, los bienes y servicios que se deben adquirir y el valor de los mismos para estimar el presupuesto necesario, de tal manera que se tenga por parte de los servidores públicos una visión

integral de los recursos con que cuenta al momento de planear, ejecutar y controlar cada una de sus actividades.

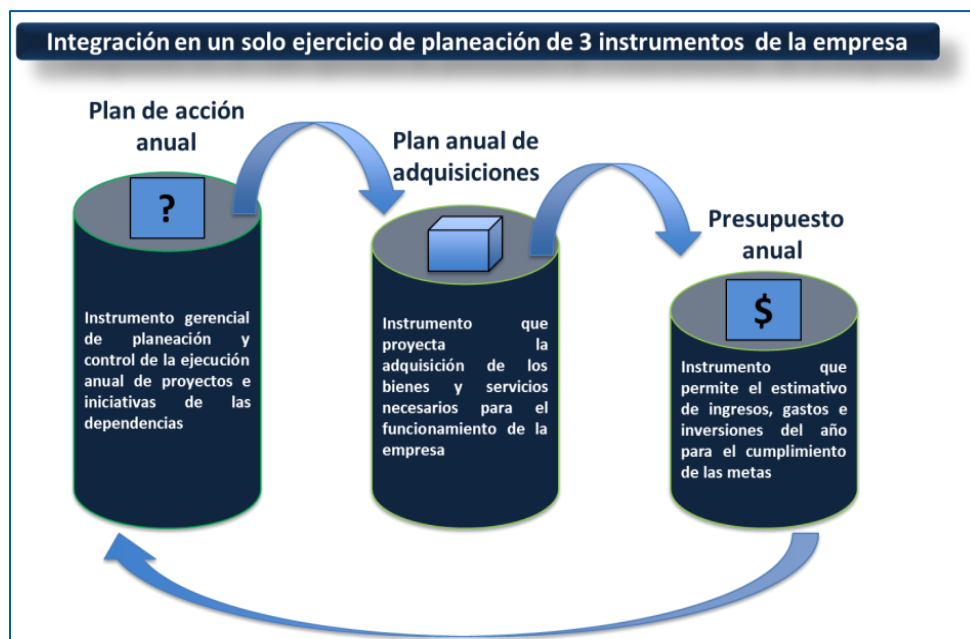


Figura 5 Metodología de planeación y programación presupuestal

Para la formulación el plan de acción las áreas tuvieron en cuenta los siguientes referentes:

- Modelo Integrado de Planeación y Gestión conforme a lo establecido en el Decreto 2482 de 2012 teniendo en cuenta cada una de las cinco políticas de desarrollo administrativo que corresponden a: a) Gestión Misional y de Gobierno, b) Transparencia, Participación y Servicio al ciudadano, c) Gestión del Talento Humano, d) Eficiencia Administrativa y e) Gestión financiera.
- El plan estratégico institucional y más específicamente las estrategias de la empresa que asocian la planeación estratégica y funcional.
- La Guía metodológica para gestión de proyectos de la empresa que aporta conceptos, instrumentos y procedimientos para la formulación, ejecución, monitoreo y cierre de los proyectos.
- La metodología para la formulación de iniciativas, las cuales constituyen la unidad de planeación más pequeña de la organización.

1.3.1 Seguimiento al plan de acción

Para garantizar el proceso de retroalimentación de la planeación, la empresa realiza seguimiento mensual al plan y publica en la página web institucional un informe de seguimiento trimestral del plan de acción con el que se presenta a los ciudadanos el avance de la gestión y al mismo tiempo, le permite a la organización verificar el cumplimiento de las actividades de los proyectos o

iniciativas para llevar a cabo, de ser necesario, acciones correctivas o preventivas que le permitan cumplir con las metas planteadas por cada uno de los responsables.

2. PLAN DE ACCIÓN 2016

2.1 OBJETIVOS

- Implementar un programa de fortalecimiento institucional que permitirá consolidar el nuevo modelo de protección que tiene el Estado para la vejez de los colombianos en una empresa eficiente orientada a los usuarios.
- Implementar el proceso de estandarización, la asesoría y la pedagogía para mejorar la atención y servicio al ciudadano.
- Continuar con la implementación de los procesos automatizados de la empresa para mejorar tiempos de respuesta y control de la gestión.
- Consolidar la operación de los Beneficios Económicos Periódicos –BEPS–.
- Continuar con los proyectos orientados a garantizar la seguridad de la información que administra la empresa.
- Ejecutar proyectos e iniciativas para la implementación de la Política Integral de Proyección Humana para el trabajo en Colpensiones.
- Fortalecer el plan de comunicaciones y la gestión del cambio en la empresa.
- Garantizar la continuidad de la ejecución de los proyectos o iniciativas que vienen de la vigencia anterior.

2.2 SUPUESTOS DEL PLAN DE ACCIÓN

- El Plan de Acción esta alineado al nuevo marco Estratégico de la empresa, es decir, en torno a la misión, visión, objetivos, valores y estrategias de la empresa.
- La empresa se centrará sus esfuerzos en la implementación del fortalecimiento institucional para consolidar la oportuna atención de los requerimientos y la relación de largo plazo con los afiliados, vinculados, pensionados y aportantes.
- La planeación anual esta orientada por el Plan Estratégico Institucional 2015-2018, el Plan Estratégico del sector trabajo 2015-2018 y el Plan Nacional de Desarrollo “Todos por un Nuevo País”
- El plan de acción esta articulado con el plan de adquisiciones y el presupuesto anual de la empresa.

2.3 PLAN DE ACCIÓN

A continuación presentamos el Plan de Acción de Colpensiones aprobado por la Presidencia para la vigencia del año 2016, el cual se organizó de acuerdo a las políticas del Modelo Integrado de Planeación y Gestión y a las estrategias trazadas por la empresa, así:

2.3.1 Gestión Misional y de Gobierno

2.3.2 Proyectos

Subpolítica de Desarrollo Administrativo	Estrategia institucional	Nombre del proyecto o iniciativa	Objetivo General del proyecto o iniciativa	Metas del proyecto o iniciativa	Indicadores para medir el avance de la meta	Nombre del Líder del Proyecto o Iniciativa	Dependencia responsable	F.inicial	F. final
Gestión Misional	Producir registros confiables y actualizados en todos los procesos misionales para los afiliados y demás usuarios de la empresa	Mejoramiento de la calidad de los datos almacenados en las Bases de Datos misionales	Desarrollar y poner en producción las herramientas necesarias para el diagnóstico, validación de integridad, depuración y cargue de información depurada de tipo, número de documento, nombre o razón social de afiliados y aportantes, en las bases de datos misionales de Colpensiones	Desarrollar y poner en producción las herramientas necesarias para el diagnóstico, validación de integridad, depuración y cargue de información depurada de tipo, número de documento, nombre o razón social de afiliados y aportantes, en las bases de datos misionales de Colpensiones	Actividades realizadas/Actividades programadas	Maria Teresa Ortega	Vicepresidencia de Operaciones y Tecnología	15/01/2015	31/12/2016
Gestión Misional	Producir registros confiables y actualizados en todos los procesos misionales para los afiliados y demás usuarios de la empresa	Base Única de Clientes Fase 0	Diseñar e implementar un modelo único de información que permita mediante procesos de validación la inserción de datos debidamente depurados a las bases, manteniendo sincronizadas las bases de afiliados, vinculados, aportantes y terceros.	1. Sincronizar información de las bases de datos BEPS y RPM 2. Contar con información depurada y confiable para los procesos de la organización 3. Permitir la identificación de un afiliado, vinculado, aportante y terceros mediante un código único que controle la evolución o cambios en el documento de identidad	Actividades realizadas/Actividades Planeadas Entregables completados/Entregables Planeados	José David Márquez	Vicepresidencia de Servicio al Ciudadano	30/06/2015	12/05/2016

Subpolítica de Desarrollo Administrativo	Estrategia institucional	Nombre del proyecto o iniciativa	Objetivo General del proyecto o iniciativa	Metas del proyecto o iniciativa	Indicadores para medir el avance de la meta	Nombre del Líder del Proyecto o Iniciativa	Dependencia responsable	F.inicial	F. final
Gestión Misional	Gestionar la empresa con procesos articulados, controlados, asegurados, alineando tecnología al servicio de los mismos	Diseño e implementación de un nuevo modelo para recepción y confirmación de tiempos públicos.	<p>1. Diseñar e implementar un nuevo modelo para la recepción, captura, certificación y transferencia a las Bases de Datos Misionales, de tiempos públicos no cotizados a Colpensiones, para los ciudadanos que deseen radicar estos tiempos en cualquier momento, previo al cumplimiento de los requisitos para el reconocimiento de una prestación económica.</p> <p>2. Articular la base de datos de tiempos públicos no cotizados a Colpensiones, que pueda ser unificada la información a la historia laboral que actualmente se presenta al ciudadano, de tal forma que permita obtener una historial laboral consolidada con los tiempos tradicionales, post 94 y de carácter informativo, los tiempos públicos no cotizados a Colpensiones.</p> <p>3. Crear un nuevo proceso de tiempos públicos no cotizados a Colpensiones, garantizando información con oportunidad y calidad, a través de la implementación de un proceso estructurado y confiable de recepción, validación y captura de los documentos. Asegurando la confirmación de los formatos cleps de la manera mas automática, eficiente y segura, implementando procesos ágiles de transferencia de información a las bases de datos misionales, a fin de evitar la modificación e inserción manual en el liquidador de los tiempos públicos no cotizados a Colpensiones, por medio de los analistas.</p>	<p>1. Crear un nuevo flujo en Bizagi que permita la recepción de tiempos públicos no cotizados a Colpensiones, en el momento que el ciudadano considere necesario.</p> <p>2. Realizar de una manera más confiable, la confirmación de los tiempos públicos no cotizados a Colpensiones por parte de las entidades certificadoras, evitando reconocer prestaciones económicas por silencio administrativo positivo.</p> <p>3. Suministrar información confiable y oportuna al área encargada de reconocer las prestaciones económicas.</p> <p>4. Permitir una historia laboral consolidada, donde se visualicen los tiempos tradicionales del 67 al 94, post 94 y tiempos públicos no cotizados a Colpensiones, pero de carácter informativo para éstos últimos.</p> <p>5. Asegurar la información de los tiempos públicos no cotizados a Colpensiones cargada en la base de datos, evitando intervención humana que origine modificaciones y/o alteraciones de la misma.</p>	<p>Actividades realizadas/Actividades Planeadas Entregables completados/Entregables Planeados</p>	Cesar Mendez	Vicepresidencia de Operaciones y Tecnología	10/08/2015	31/08/2016

2.3.3 Iniciativas

Subpolítica de Desarrollo Administrativo	Estrategia institucional	Nombre del proyecto o iniciativa	Objetivo General del proyecto o iniciativa	Metas del proyecto o iniciativa	Indicadores para medir el avance de la meta	Nombre del Líder del Proyecto o Iniciativa	Dependencia responsable	F.inicial	F. final
Gestión Misional	Fortalecer el modelo de gestión de las tecnologías de información que permita identificar adecuadamente las necesidades tecnológicas, priorizarlas e implementarlas en función de los lineamientos estratégicos	Mejoras a la aplicación de nomina de pensionados	Mejorar la aplicación de nómina de pensionados para responder a los cambios normativos actuales.	Incluir las siguientes funcionalidades a la aplicación de nómina de pensionados para cumplir con cambios normativos: -Manejo de la Pensión Familiar. -Ajustar las novedades Descuentos de Cajas de Compensación. -Optimizar el control de embargos.	Número de Ajustes (Cambios) desarrollados y Certificados antes de producción / Número de Ajustes (Cambios) programados x 100	Jaime Adelmo Garzón	Vicepresidencia de Beneficios y Prestaciones	01/04/2014	15/03/2016

Subpolítica de Desarrollo Administrativo	Estrategia Institucional	Nombre del proyecto o iniciativa	Objetivo General del proyecto o iniciativa	Metas del proyecto o iniciativa	Indicadores para medir el avance de la meta	Nombre del Líder del Proyecto o Iniciativa	Dependencia responsable	F.inicial	F. final
Gestión Misional	Fortalecer e implementar los mecanismos tendientes a buscar la sostenibilidad financiera de Colpensiones como administradora de las cuotas partes RPM y BEPS	Recibo y ajuste al modelo de operación de Colpensiones del sistema Kronos de Caprecom para el cobro de las cuotas partes pensionales	Viabilizar el uso del sistema Kronos, ajustado al modelo de operación de Colpensiones, que permita administrar los procesos y procedimientos asociados al cobro de las cuotas partes pensionales, que con ocasión del decreto 2013 de 2012 que le compete administrar a COLPENSIONES.	1) Revisar las funcionalidades del sistema Kronos, para viabilizar su uso al modelo de operación de Colpensiones en el cobro de las cuotas partes. 2) Viabilizar la cesión o permiso de uso del sistema Kronos por parte de Colpensiones, con base en el decreto 2011 de 2012. 3) Establecer y determinar las interfaces con los diferentes sistemas y bases de datos de COLPENSIONES que sirven como insumo para los procesos de cuotas partes por cobrar. 4) Poner en operación el sistema Kronos ajustado al modelo de operación de Colpensiones para el cobro de las cuotas partes pensionales.	No. De Entregables Completados/No. De Entregables Planeados Valor Pagado/Valor Presupuestado	Olga Lucia Sarmiento Mayorga	Vicepresidencia de Financiamiento e Inversiones	03/01/2014	28/02/2016
Gestión Misional	Gestión de Tecnologías de Información alineada con las necesidades estratégicas de la empresa	Mejoras y Desarrollos en el Liquidador de Pensiones	Optimizar los tiempos de respuesta con el uso de herramientas tecnológicas que se ajusten constantemente a las necesidades del proceso de reconocimiento de prestaciones y garanticen la seguridad de la información.	2 Informes sobre las mejoras y desarrollos generados en el software liquidador	Numero de productos realizados/Numero de productos planeados	Luis Fernando Ucros Velasquez	Vicepresidencia de Beneficios y Prestaciones	18/01/2016	31/12/2016
Gestión Misional	Gestión de Tecnologías de Información alineada con las necesidades estratégicas de la empresa	Modelamiento del flujo de medicina laboral y su conectividad con otros aplicativos de apoyo	Desarrollo e implementación del flujo de medicina laboral en bizagi y su conexión con los aplicativos del proveedor de medicina laboral, con el objeto de que Colpensiones tenga la gobernabilidad del proceso y de la información.	Implementación del modelo del flujo del proceso de medicina laboral y adelantar las modificaciones de los aplicativos que se requieran para mejorar los tiempos estimados de respuesta	Especificaciones automatizadas / total especificaciones definidas	Ingrid Carvajalino García	Vicepresidencia de Beneficios y Prestaciones	01/02/2016	15/08/2016

Subpolítica de Desarrollo Administrativo	Estrategia Institucional	Nombre del proyecto o iniciativa	Objetivo General del proyecto o iniciativa	Metas del proyecto o iniciativa	Indicadores para medir el avance de la meta	Nombre del Líder del Proyecto o Iniciativa	Dependencia responsable	F.inicial	F. final
Gestión Misional	Gestión de Tecnologías de Información alineada con las necesidades estratégicas de la empresa	Diagnóstico de la Nómina de Pensionados	Diagnosticar la operación de liquidación de la nómina de pensionados con el software actual o se hace necesario adquirir uno nuevo.	concepto técnico especializado sobre la herramienta más apropiada para el manejo de la nómina de pensionados de Colpensiones	Actividades realizadas/Actividades programadas	Doris Patarroyo	Vicepresidencia de Beneficios y Prestaciones	04/01/2016	30/11/2016
Gestión Misional	Gestión de Tecnologías de Información alineada con las necesidades estratégicas de la empresa	Información oportuna y confiable de ciudadanos no sisbenizados que pueden ingresar al programa BEPS	Facilitar el proceso de divulgación y vinculación al programa BEPS, de los ciudadanos que cumplen condiciones pero no están sisbenizados.	Diseñar, implementar e integrar información de ciudadanos prospectos a vincular al programa BEPS correspondientes a bases de datos diferentes al Sisben que actualmente se administra en el Sistema de Gestión.	Actividades realizadas/Actividades programadas	Johanna Guerrero Fabio Castillo	Vicepresidencia de Operaciones y Tecnología	02/05/2016	30/12/2016
Gestión Misional	Fortalecer el modelo de servicio al ciudadano	Focalización para el acceso de la población rural dispersa al programa complementario de Beneficios Económicos Periódicos BEPS	Aumentar, en un plazo de dos años, la participación de la población rural en la vinculación y ahorro dentro del mecanismo Beps, a un 35% de vinculados y un 17.5% de ahorradores	<ul style="list-style-type: none"> - Cobertura para atención y recaudo Beps en los municipios focalizados (Red ampliada) - Ciudadanos vinculados y ahorrando en Beps - Población amparada con pólizas de microseguro beps - Población beneficiaria de Beneficios Económicos Periódicos en su vejez 	Población rural vinculada / población total vinculada	Alexandra Hernández	Vicepresidencia de Beneficios Económicos Periódicos	02/02/2016	30/12/2017

2.3.4 Transparencia, Participación y Servicio al ciudadano

2.3.5 Proyectos

Estrategia institucional	Nombre del proyecto o iniciativa	Objetivo General del proyecto o iniciativa	Metas del proyecto o iniciativa	Indicadores para medir el avance de la meta	Nombre del Líder del Proyecto o Iniciativa	Dependencia responsable	F.inicial	F. final
Fortalecer el modelo de servicio al ciudadano	Adecuación nuevas oficinas 2015	Realizar la adecuación y ampliación de puntos de atención existentes y apertura de nuevas sedes administrativas mediante consecución de locales e intervenciones físicas para garantizar espacios adecuados para los funcionarios y la prestación del servicio a los ciudadanos	<ul style="list-style-type: none"> * Realizar la adecuación física y la provisión de mobiliario de los espacios de atención de Cambulos Cali - Rionegro, Neiva, Villavicencio y Molinos Medellín. * Dotar a las dependencias de las áreas físicas debidamente adecuadas para la prestación de los servicios a cargo de la entidad * Satisfacer las necesidades de nuestros usuarios de contar con puntos de atención al ciudadano con las condiciones óptimas y espacios requeridos para la atención de sus requerimientos. 	No. Oficinas Adecuadas/ No Oficinas proyectadas	Dumar Javier Cardenas	Vicepresidencia Administrativa	01/01/2015	04/03/2016
Fortalecer el modelo de servicio al ciudadano	Adecuación, Remodelación y Ampliación de Puntos de Atención y Nuevas Sedes Colpensiones	Realizar la adecuación, remodelación y ampliación de puntos de atención existentes mediante consecución de locales e intervenciones físicas para garantizar espacios adecuados para los funcionarios y la prestación del servicio a los ciudadanos	<ul style="list-style-type: none"> * Realizar la adecuación física y la provisión de mobiliario de los espacios de atención de Medellín, Manizales, Tumaco * Satisfacer las necesidades de nuestros usuarios de contar con puntos de atención al ciudadano con las condiciones óptimas y espacios requeridos para la atención de sus requerimientos. * Realizar la remodelación física de las rotondas de radicación, mediante plataformas que garanticen un espacio adecuado para los funcionarios 	Actividades realizadas/Actividades Planeadas Entregables completados/Entregables Planeados Número de oficinas y sedes adecuadas/Número de oficinas proyectadas Número de oficinas remodeladas/ Número de oficinas a remodelar	Dumar Javier Cardenas	Vicepresidencia Administrativa	01/02/2016	29/12/2016

Subpolítica de Desarrollo Administrativo	Estrategia institucional	Nombre del proyecto o iniciativa	Objetivo General del proyecto o iniciativa	Metas del proyecto o iniciativa	Indicadores para medir el avance de la meta	Nombre del Líder del Proyecto o Iniciativa	Dependencia responsable	F.inicial	F. final
Servicio al Ciudadano	Fortalecer el modelo de servicio al ciudadano	Puntos de atención en Territorios Nacionales (Guaviare, Vichada, Guainía, Vaupés)	Ampliar la cobertura y la calidad del servicio a través de un Punto de Atención en cada uno de los territorios nacionales	1.Proveer a los ciudadanos de más puntos de atención cumpliendo así, con la nueva estrategia de ampliación de cobertura de la red de atención a nivel nacional. 2.Crear una unidad de trabajo fija, la cual con la logística y los recursos adecuados generarán atención y cobertura a los ciudadanos que por sus condiciones territoriales, económicas y físicas no puedan desplazarse hacia los PAC Colpensiones ubicados a nivel nacional. 3.Ampliar la cobertura de la red de oficinas Colpensiones en los departamentos de Guaviare, Vaupés, Guainía y Vichada, mediante la implementación de nuevos puntos de atención para cumplir la estrategia de tener presencia institucional en todo el territorio nacional y adaptar el modelo de atención y focalizarlo a ciertos grupos específicos de ciudadanos.	Número de puntos de atención abiertos/ Número de puntos de atención planeados Actividades realizadas/Actividades Planeadas Entregables completados/Entregables Planeados	Miriam Bustamante	Vicepresidencia de Servicio al Ciudadano	01/06/2015	29/01/2016
Servicio al Ciudadano	Fortalecer el modelo de servicio al ciudadano	Implementación del Sistema de Turnos electrónicos	Implementación de un sistema de manejo inteligente de turnos electrónicos necesario para obtener beneficios respecto a ordenamiento de turnos, acceso a información estadística de servicio, contar con un mayor control operativo y más agilidad en el servicio.	Implementación de un sistema de manejo inteligente de turnos electrónicos necesario para obtener beneficios respecto a ordenamiento de turnos, acceso a información estadística de servicio, contar con un mayor control operativo y más agilidad en el servicio.	Actividades realizadas/Actividades programadas	Juan Carlos Murcia	Vicepresidencia de Servicio al Ciudadano	26/01/2015	15/07/2016

Subpolítica de Desarrollo Administrativo	Estrategia institucional	Nombre del proyecto o iniciativa	Objetivo General del proyecto o iniciativa	Metas del proyecto o iniciativa	Indicadores para medir el avance de la meta	Nombre del Líder del Proyecto o Iniciativa	Dependencia responsable	F.inicial	F. final
Servicio al Ciudadano	Educación en ahorro y pensión	Estrategia de educación en ahorro y pensión	Diseñar e implementar la estrategia educativa general y para los siguientes grupos poblacionales definidos por COLPENSIONES (Jóvenes, Adultos, Colombianos en el exterior, Próximos a pensión, Empleadores, Trabajadores internos, Jueces, Aliados, Población sisbén).	1. Definir los documentos base para la implementación de la estrategia educativa 2. Desarrollar herramientas educativas transversales y por segmento durante el período definido para el proyecto	Actividades realizadas/Actividades Planeadas Entregables completados/Entregables Planeados	Yolima Ramirez	Vicepresidencia Comercial	05/01/2016	30/12/2016

2.3.6 Iniciativas

Subpolítica de Desarrollo Administrativo	Estrategia institucional	Nombre del proyecto o iniciativa	Objetivo General del proyecto o iniciativa	Metas del proyecto o iniciativa	Indicadores para medir el avance de la meta	Nombre del Líder del Proyecto o Iniciativa	Dependencia responsable	F.inicial	F. final
Plan anticorrupción y de Atención al Ciudadano - GEL	Fortalecimiento del modelo de servicio al ciudadano	Capacitación Sistema de Atención al Consumidor Financiero	Fortalecer al equipo de colaboradores en el conocimiento del Sistema de Atención al Consumidor Financiero SAC, sus elementos y características, bajo la premisa de fomentar y garantizar una debida atención a la ciudadanía. Así mismo, velar por el cumplimiento de normas vigentes asociadas a la Ley 1328 de 2009 y Circular 015 de 2010 de la Superintendencia Financiera de Colombia	Implementación de un módulo de capacitación virtual sobre el Sistema de Atención al Consumidor Financiero SAC (en Savia)	Número de colaboradores capacitados/ Total colaboradores susceptibles de capacitación	Rosa Mercedes Niño	Vicepresidencia de Servicio al Ciudadano	01/05/2016	30/11/2016

Subpolítica de Desarrollo Administrativo	Estrategia Institucional	Nombre del proyecto o iniciativa	Objetivo General del proyecto o iniciativa	Metas del proyecto o iniciativa	Indicadores para medir el avance de la meta	Nombre del Líder del Proyecto o Iniciativa	Dependencia responsable	F.inicial	F. final
Plan anticorrupción y de Atención al Ciudadano - GEL	Elaborar y desarrollar una estrategia integral de comunicaciones	Participación Ciudadana y Rendición de cuentas	Utilizar la educación para el ahorro como medio para lograr acercamiento con los ciudadanos para conocer los roles y responsabilidades de la empresa, los afiliados y vinculados respecto de la protección en la vejez	Ejecutar las Actividades del plan de Participación Ciudadana y Rendición de Cuentas de Colpensiones.	Cumplimiento de actividades (No. de Actividades Realizadas / No. de actividades programadas)	Jaime Hernando Triana Ciodaro	Vicepresidencia Comercial	01/01/2016	31/12/2016
Plan anticorrupción y de Atención al Ciudadano	Poner en marcha un programa de ética y transparencia para la organización y sus partes interesadas internas y externas	Campaña de prevención de riesgo de fraude	Dar a conocer los posibles eventos de fraude y sus consecuencias, para que los ciudadanos no incurran en ellos o se dejen usar.	Diseñar y divulgar una campaña de prevención sobre las posibles modalidades de fraude y corrupción identificadas, para que los ciudadanos no incurran en ello, conozcan sus consecuencias y no se dejen usar.	actividades realizadas / actividades programadas	Mónica Liliana Rincón Muñoz	Oficial de Cumplimiento	01/02/2016	31/12/2016
Plan anticorrupción y de Atención al Ciudadano	Poner en marcha un programa de ética y transparencia para la organización y sus partes interesadas internas y externas	Pacto de integridad y transparencia con los contratistas de COLPENSIONES	Crear una cultura preventiva al interior y exterior de la entidad para que los contratistas tengan conciencia frente al cumplimiento y desarrollo de sus obligaciones contractuales de manera transparente, e informen los hechos de corrupción de los cuales tengan conocimiento.	Concientizar y hacer la suscripción del Pacto de Integridad y Transparencia con el 70% de los contratistas de Colpensiones e Incentivarlos para que informen los hechos irregulares de los cuales tengan conocimiento.	Número de Contratistas suscritos al pacto de Integridad y Transparencia / Número de Contratistas identificados	Yohanna Cañas González	Oficina de Control Disciplinario	01/04/2015	31/12/2016

Subpolítica de Desarrollo Administrativo	Estrategia institucional	Nombre del proyecto o iniciativa	Objetivo General del proyecto o iniciativa	Metas del proyecto o iniciativa	Indicadores para medir el avance de la meta	Nombre del Líder del Proyecto o Iniciativa	Dependencia responsable	F.inicial	F. final
Plan anticorrupción y de Atención al Ciudadano	Poner en marcha un programa de ética y transparencia para la organización y sus partes interesadas internas y externas	Explorador Disciplinario	Fomentar el conocimiento de la Ley 734 de 2002 con el fin de promover la cultura de prevención y así eviotar la incursión en faltas disciplinarias, en aras de sensibilizar a los trabajadores oficiales sobre la importancia del desarrollo de la labor encomendada en forma idonea, con el fin de garantizar la continuidad de los servicios prestados por el Estado.	Otorgar una herramienta de consulta a los trabajadores oficiales en conocimiento del régimen disciplinario vigente	Actividades realizadas/Actividades programadas	Angela Patricia Rojas Camargo	Oficina de Control Disciplinario	02/01/2016	31/12/2016

2.3.7 Gestión de Talento Humano

2.3.8 Proyectos

Estrategia institucional	Nombre del proyecto o iniciativa	Objetivo General del proyecto o iniciativa	Metas del proyecto o iniciativa	Indicadores para medir el avance de la meta	Nombre del Líder del Proyecto o Iniciativa	Dependencia responsable	F.inicial	F. final
Renovar la cultura organizacional y profundizar las políticas de desarrollo del talento humano	Educación Formal	Desarrollar programas de Educación Formal de Pregrado y Posgrado con el fin de contribuir a la retención del talento humano de Colpensiones y al desarrollo profesional de sus Servidores Públicos.	1. Generar programas de financiación en programas de Educación Formal de Pregrado y Posgrado en tema a elección del servidor público que respondan al objeto misional, objetivos estratégicos y al desarrollo organizacional de Colpensiones. 2. Generar programas de financiación en programas de Educación Formal de Pregrado y Posgrado en tema a elección de Colpensiones, que respondan al objeto misional, objetivos estratégicos y al desarrollo organizacional de Colpensiones.	Entregables completados/Entregables Planeados Actividades realizadas/Actividades Planeadas	Angelica Beatriz Cifuentes Cabarcas	Vicepresidencia de Talento Humano	18/01/2016	31/12/2016

Estrategia institucional	Nombre del proyecto o iniciativa	Objetivo General del proyecto o iniciativa	Metas del proyecto o iniciativa	Indicadores para medir el avance de la meta	Nombre del Líder del Proyecto o Iniciativa	Dependencia responsable	F.inicial	F. final
Renovar la cultura organizacional y profundizar las políticas de desarrollo del talento humano	Implementación del Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo, de acuerdo con la normatividad vigente	Implementar el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, acorde con la normatividad vigente.	1. Realizar un diagnóstico de la situación actual del proceso de Seguridad y Salud en el Trabajo. 2. Documentar el Proceso de Seguridad y Salud en el Trabajo. 3. Estructurar el Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo 4. Implementar el Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo.	Actividades realizadas/Actividades Planeadas Entregables completados/Entregables Planeados Número de hitos cumplidos en la ejecución del proyecto / Número de hitos planeados en la ejecución del proyecto * 100	Diego Felipe Otálora Barón	Vicepresidencia de Talento Humano	01/02/2016	31/12/2016
Renovar la cultura organizacional y profundizar las políticas de desarrollo del talento humano	Piloto Teletrabajo	Implementar en Colpensiones el Proyecto piloto de Teletrabajo para los servidores públicos, de conformidad con la necesidad del trabajo, funciones que desempeña, responsabilidades y tipo de cargo, el cual es una modalidad de flexibilidad espacial que implica poder realizar el trabajo desde cualquier lugar, mediante el uso de las tecnologías de la información y la comunicación, con lo cual se fortalecerá la vocación de servicio y el sentirse orgulloso de trabajar en Colpensiones.	* Reglamentar el Piloto de Teletrabajo en Colpensiones (Resolución) * Autorizar por parte del Presidente de dar inicio * Coordinar con la Vicepresidencia de Operaciones y Tecnología los recursos informáticos necesarios para teletrabajar. * Divulgar el proyecto a nivel institucional. * Contar con el compromiso de los Directivos en la implementación. * Recibir las solicitudes y analizarlas. * Aplicar las pruebas a quienes sean susceptibles de hacer parte del Proyecto Piloto, para verificar si tienen las condiciones para teletrabajar. * Establecer los compromisos laborales, los cuales deben ser medibles. * Practicar por parte de la ARL la visita domiciliaria para verificar que el lugar de teletrabajo cuente con las condiciones para trabajar. * Ajustar de acuerdo con las condiciones requeridas, los equipos personales de los servidores públicos que van a teletrabajar. * Suscribir la cláusula adicional a los contratos con los servidores públicos que van a teletrabajar. * Evaluar el proyecto, con el fin de determinar y decidir respecto de la implantación definitiva del Teletrabajo en Colpensiones.	Actividades realizadas/Actividades Planeadas Entregables completados/Entregables Planeados Servidores Públicos Teletrabajo Piloto/ Total de Servidores Públicos de la Entidad	Maryluz Martínez Cruz	Vicepresidencia de Talento Humano	01/07/2016	28/02/2018

2.3.1 Iniciativas

Subpolítica de Desarrollo Administrativo	Estrategia institucional	Nombre del proyecto o iniciativa	Objetivo General del proyecto o iniciativa	Metas del proyecto o iniciativa	Indicadores para medir el avance de la meta	Nombre del Líder del Proyecto o Iniciativa	Dependencia responsable	F.inicial	F. final
Bienestar e Incentivos	Renovar la cultura organizacional y profundizar las políticas de desarrollo del talento humano	Desempeño y calidad de vida laboral	Mejorar y retener el capital organizacional adecuado a través de ambientes de trabajo armónicos y productivos	100% cumplimiento de las actividades programadas de Desempeño y Calidad de Vida Laboral	No. de actividades de desempeño y calidad de vida laboral realizadas/No. de actividades de desempeño y calidad de vida laboral programadas*100	Alejandro Espinosa Contreras	Vicepresidencia de Talento Humano	01/01/2016	31/12/2016
Bienestar e Incentivos	Renovar la cultura organizacional y profundizar las políticas de desarrollo del talento humano	Bienestar Laboral	Atender de manera eficiente y eficaz las necesidades de los servidores públicos de la Administradora Colombiana de Pensiones, COLPENSIONES acorde con sus expectativas y con los objetivos corporativos, contribuyendo al logro de su crecimiento en todas las áreas (ser, saber, hacer), haciéndolos partícipes junto a sus familias de una cultura servicio integral, de compromiso y sentido de pertenencia hacia la Empresa.	Cumplir al 100% con las actividades del plan de Bienestar Laboral.	No. De actividades realizadas / No. Actividades programadas	Ricardo Aguirre Cárdenas	Vicepresidencia de Talento Humano	01/02/2016	31/12/2016
Capacitación	Renovar la cultura organizacional y profundizar las políticas de desarrollo del talento humano	Gestión del Conocimiento	Fortalecer las competencias laborales de los servidores de Colpensiones a través de la identificación, diseño e implementación de programas de formación y capacitación	100% de cumplimiento de las actividades programadas de gestión del conocimiento	No. de actividades de gestión del conocimiento realizadas/No. de actividades de gestión del conocimiento programadas*100	Angelica Beatriz Cifuentes Cabarcas	Vicepresidencia de Talento Humano	01/01/2016	31/12/2016

Subpolítica de Desarrollo Administrativo	Estrategia institucional	Nombre del proyecto o iniciativa	Objetivo General del proyecto o iniciativa	Metas del proyecto o iniciativa	Indicadores para medir el avance de la meta	Nombre del Líder del Proyecto o Iniciativa	Dependencia responsable	F.inicial	F. final
Bienestar e Incentivos	Renovar la cultura organizacional y profundizar las políticas de desarrollo del talento humano	Seguridad y Salud en el trabajo	Garantizar condiciones de trabajo seguras y saludables en el desarrollo de las diferentes actividades, a través de la promoción de la salud, prevención de la enfermedad y la identificación, evaluación y control de los riesgos ocupacionales, con el fin de evitar la presentación de accidentes de trabajo y de enfermedades laborales y otras situaciones que afecten la calidad de vida de los trabajadores.	Cumplir al 90% con las actividades del plan de Bienestar Laboral.	No. De actividades realizadas / No. Actividades programadas	Diego Felipe Otálora Barón	Vicepresidencia de Talento Humano	02/01/2016	31/12/2016
Plan Estratégico de Recursos Humanos - GEL	Renovar la cultura organizacional y profundizar las políticas de desarrollo del talento humano	Campaña de sensibilización para fortalecer la cultura de seguridad y salud en el trabajo: Tu me cuidas, Yo te cuido (1 Fase. Nivel Regional)	Sensibilizar a los servidores públicos de las Regionales en todos los niveles acerca de la importancia de asumir comportamientos seguros, que permitan fortalecer la cultura de Seguridad y Salud en el Trabajo, liderados por el equipo "Tu me cuidas, Yo te cuido".	Capacitar a los Gerentes Regionales y los Jefes de Oficina en temas asociados al Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo.	No. de servidores del nivel directivo de las regionales capacitados/No. de servidores del nivel directivo de las regionales*100	Diego Felipe Otálora Barón	Vicepresidencia de Talento Humano	01/11/2015	31/12/2016
Plan Estratégico de Recursos Humanos - GEL	Renovación de la cultura organizacional y fortalecimiento de las políticas de desarrollo talento humano	Virtualización Manual de Funciones	Virtualizar el manual de funciones a través del aplicativo SAP	Disponer en el sistema SAP de las funciones de los servidores públicos de Colpensiones, para que el jefe de cada dependencia pueda asignar o modificar la asignación de funciones de cada uno de los servidores de su área.	Etapas Propuestas / Etapas Cumplidas	Maryluz Martínez Cruz	Vicepresidencia de Talento Humano	01/01/2016	30/06/2016

Subpolítica de Desarrollo Administrativo	Estrategia Institucional	Nombre del proyecto o iniciativa	Objetivo General del proyecto o iniciativa	Metas del proyecto o iniciativa	Indicadores para medir el avance de la meta	Nombre del Líder del Proyecto o Iniciativa	Dependencia responsable	F.inicial	F. final
Plan Estratégico de Recursos Humanos - GEL	Renovación de la cultura organizacional y fortalecimiento de las políticas de desarrollo talento humano	Diseño de la Estrategia de Sucesión en Colpensiones	Diseñar el plan de sucesión en la Administradora Colombiana de Pensiones de Colpensiones, contribuyendo a generar continuidad en los cargos críticos para la entidad y el desarrollo de los candidatos potenciales.	1. Diseñar la reglamentación para el proceso de Secesión. 2. Realizar el estudio de cargos para identificar y aprobar por el Presidente de Colpensiones los cargos a incluir en la estrategia de Sucesión. 3. Formular los planes de sucesión para los cargos aprobados.	Estudios de cargo realizados / Estudios de cargo programados Entregables Completados / Entregables Planeados Número de planes de Sucesión construidos / Número de cargos aprobados para Plan de Sucesión	Maryluz Martínez Cruz	Vicepresidencia de Talento Humano	01/04/2016	28/02/2017
Plan Estratégico de Recursos Humanos - GEL	Renovación de la cultura organizacional y fortalecimiento de las políticas de desarrollo talento humano	Flexibilidad dentro de la jornada laboral	Flexibilizar la jornada laboral de los servidores públicos de la entidad con horarios y turnos de trabajo que permitan conciliar las necesidades de la Empresa y de sus trabajadores, proporcionando mejores condiciones laborales y de bienestar.	Poner a disposición de los servidores públicos de Colpensiones, la posibilidad de tener una jornada laboral diferente a la actualmente establecida.	Entregables Cumplidos/ Entregables Planeados	Maryluz Martínez Cruz	Vicepresidencia de Talento Humano	01/04/2016	30/07/2016
Plan Estratégico de Recursos Humanos - GEL	Renovación de la cultura organizacional y fortalecimiento de las políticas de desarrollo talento humano	Excedencia para la formación	Diseñar e implementar la modalidad de excedencia laboral como parte de la Política Integral de Proyección Humana para el Trabajo en Colpensiones, a fin de que sus servidores públicos puedan adelantar estudios de educación formal en el exterior, para fortalecer sus competencias dirigidas a mejorar la prestación del servicio con calidad.	Poner a disposición la modalidad de excedencia laboral para los servidores públicos de Colpensiones	Entregables Cumplidos/ Entregables Planeados	Maryluz Martínez Cruz	Vicepresidencia de Talento Humano	01/04/2016	30/07/2016

Subpolítica de Desarrollo Administrativo	Estrategia institucional	Nombre del proyecto o iniciativa	Objetivo General del proyecto o iniciativa	Metas del proyecto o iniciativa	Indicadores para medir el avance de la meta	Nombre del Líder del Proyecto o Iniciativa	Dependencia responsable	F.inicial	F. final
Bienestar e Incentivos	Renovación de la cultura organizacional y fortalecimiento de las políticas de desarrollo del talento humano	Iniciativas Novedosas de Investigación, Desarrollo Tecnológico, Transferencia de Conocimiento, Buenas Prácticas	Evaluación y reconocimiento a iniciativas novedosas de Investigación, Desarrollo Tecnológico, Transferencia de Conocimiento, y Buenas Prácticas que tengan impacto efectivo y positivo en los procesos de Colpensiones.	Proyectos o Iniciativas novedosas de Investigación, Desarrollo Tecnológico, Transferencia de Conocimiento, y Buenas Prácticas implementadas en Colpensiones, entendidas como el conjunto de las actividades que desarrolla una persona o una entidad para alcanzar un determinado objetivo.	No. de proyectos o iniciativas novedosas aprobadas que tengan impacto institucional /No. proyectos o iniciativas novedosas aprobadas *100	Diego Otálora	Vicepresidencia de Talento Humano	01/03/2016	31/12/2016

2.3.2 Eficiencia Administrativa

2.3.3 Proyectos

Estrategia institucional	Nombre del proyecto o iniciativa	Objetivo General del proyecto o iniciativa	Metas del proyecto o iniciativa	Indicadores para medir el avance de la meta	Nombre del Líder del Proyecto o Iniciativa	Dependencia responsable	F.inicial	F. final
Fortalecer el modelo de gestión de las tecnologías de información que permita identificar adecuadamente las necesidades tecnológicas, priorizarlas e implementarlas en función de los lineamientos estratégicos	Estructuración del Nuevo Sistema de Información Colpensiones	Elaborar el Plan Estratégico de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones – PETI de la Administradora Colombiana de Pensiones – Colpensiones y la estructuración del programa de proyectos que conduzca la implementación del nuevo sistema misional, asegurando el cumplimiento del decreto 2573 del 2014 del Ministerio de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones - MINTIC.	<ul style="list-style-type: none"> Definir la estrategia que le permita a Colpensiones aplicar el marco de referencia del decreto 2573 de 2014 de MINTIC. Establecer la arquitectura objetivo de los dominios de Información, Sistemas de Información, Servicios Tecnológicos, Estrategia de TI, Gobierno de TI, y Uso y Apropiación de Colpensiones. Elaborar el mapa de ruta para la implementación del portafolio de proyectos del PETI y el portafolio de proyectos del nuevo sistema misional. Estimar costos de la adquisición e implementación de los proyectos que conformaran el PETI y el Nuevo Sistema. Definir y priorizar los proyectos y las fases de implementación. 	Hitos Cumplidos/Hitos Planeados	Juan Uriel Mejía Teran	Vicepresidencia de Operaciones y Tecnología	16/02/2015	30/06/2016
Producir registros confiables y actualizados en todos los procesos misionales para los afiliados y demás usuarios de la empresa	Bodega de Datos Fase III y IV	Realizar el levantamiento, diseño e implementación de información para la Bodega de Datos de Historial Laboral y Nómina o PQRS o de Gestión Comercial para poder analizar información necesaria para Colpensiones	<p>Implementar dos fases en la Bodega de Datos:</p> <p>Fase 3: Información de Historia Laboral</p> <p>Fase 4: Levantamiento e Implementación según necesidad del negocio para Nómina o PQRS o Gestión Comercial</p>	RFCs Exitosos /RFCs Presentados	Juan Uriel Mejía Teran	Vicepresidencia de Operaciones y Tecnología	15/01/2015	01/03/2016

Subpolítica de Desarrollo Administrativo	Estrategia institucional	Nombre del proyecto o iniciativa	Objetivo General del proyecto o iniciativa	Metas del proyecto o iniciativa	Indicadores para medir el avance de la meta	Nombre del Líder del Proyecto o Iniciativa	Dependencia responsable	F.inicial	F. final
Gestión de Tecnologías de Información-GEL	Fortalecer el modelo de gestión de las tecnologías de información que permita identificar adecuadamente las necesidades tecnológicas, priorizarlas e implementarlas en función de los lineamientos estratégicos	Portal unificado Colpensiones	Implementar una plataforma tecnológica integrada y dinámica del Portal oficial de Colpensiones para ofrecer a los ciudadanos mejores servicios por este canal.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Seleccionar e implementar una plataforma de portales dinámica, versátil, robusta y adecuada a las necesidades de Colpensiones y sus ciudadanos. 2. Garantizar una arquitectura e infraestructura para portales sólida que garantice la adecuada integración de los componentes existentes y de los nuevos que se requieran para atender las necesidades. 3. Implementar en la nueva plataforma los servicios a ofrecer a los ciudadanos, colaboradores y proveedores. 4. Alinear el proyecto con las estrategias web que esté adelantando la entidad en los frentes educativos, transaccionales e informativos. 5. Dar cumplimiento a las directrices de la estrategia de gobierno en línea según el decreto 2693 del 21 de diciembre de 2012. 	Actividades realizadas/Actividades programadas	Juan Carlos Mendoza	Vicepresidencia de Operaciones y Tecnología	01/02/2015	21/10/2016
Gestión de Tecnologías de Información-GEL	Fortalecer el modelo de gestión de las tecnologías de información que permita identificar adecuadamente las necesidades tecnológicas, priorizarlas e implementarlas en función de los lineamientos estratégicos	Apropiar las soluciones tecnológicas ofrecidas por SYC que soportan procesos de Colpensiones	Tomar control de los desarrollos de software hoy existentes en manos del proveedor SYC, toda vez que estos programas no son propiedad de Colpensiones. Por lo tanto, los desarrollos que se requieran diferente a la prestación del servicio deben ser desarrollados por Colpensiones para su actualización y mantenimiento.	Desarrollar los componentes de software que actualmente construyó SYC para Colpensiones y que no dependen del servicio que presta, cumpliendo la cadena de valor de desarrollo de software.	Actividades realizadas/Actividades Planeadas Entregables completados/Entregables Planeados	Juan Carlos Mendoza	Vicepresidencia de Operaciones y Tecnología	21/01/2016	15/12/2017

Estrategia institucional	Nombre del proyecto o iniciativa	Objetivo General del proyecto o iniciativa	Metas del proyecto o iniciativa	Indicadores para medir el avance de la meta	Nombre del Líder del Proyecto o Iniciativa	Dependencia responsable	F.inicial	F. final
Fortalecer el modelo de gestión de las tecnologías de información que permita identificar adecuadamente las necesidades tecnológicas, priorizarlas e implementarlas en función de los lineamientos estratégicos	Apoyo Tecnológico BEPS	Contar con el sistema de gestión de BEPS (sw) y los componentes de integración e interoperabilidad (hw y comunicaciones) entre los diferentes actores que componen el sistema (autorizador transaccional y redes de servicios). Soportar tecnológicamente las necesidades de los diferentes proyectos formulados para BEPs, en su etapa inicial de análisis, diseño y puesta en producción.	Contar con el sistema de gestión de BEPS (sw) y los componentes de integración e interoperabilidad (hw y comunicaciones) entre los diferentes actores que componen el sistema (autorizador transaccional y redes de servicios). Soportar tecnológicamente las necesidades de los diferentes proyectos formulados para BEPs, en su etapa inicial de análisis, diseño y puesta en producción.	Actividades realizadas/Actividades programadas	Juan Uriel Mejia Teran	Vicepresidencia de Operaciones y Tecnología	08/01/2014	11/04/2016
Fortalecer el modelo de gestión de las tecnologías de información que permita identificar adecuadamente las necesidades tecnológicas, priorizarlas e implementarlas en función de los lineamientos estratégicos	Adopción de buenas prácticas de gestión de ti basadas en ISO 20000 - ITIL V 3 Y COBIT	Revisar, ajustar, diseñar e implementar mejores servicios de TI a los usuarios internos y externos de Colpensiones, a través de la adopción de buenas prácticas, partiendo de las necesidades del negocio y logrando gestionar y gobernar los servicios de TI, aplicando procesos de planeación, construcción, ejecución y supervisión.	1. Identificar los servicios de TI que soportan los servicios de negocio orientados al cliente final, teniendo en cuenta los lineamientos de Colpensiones y gestionando los riesgos. 2. Alinear los servicios de TI con los procesos misionales de Colpensiones a través de la definición de un marco de referencia de buenas prácticas. 3. Soportar la gestión de los riesgos asociados a los Servicios TI mediante la inclusión de mecanismos de control basados en el Sistema de Gestión de Riesgos de COLPENSIONES. 4. Asegurar el cumplimiento de los requerimientos de las normas aplicables y exigibles por los entes de control que rigen en la entidad	Actividades realizadas/Actividades Planeadas Entregables completados/Entregables Planeados	Juan Uriel Mejia Teran	Vicepresidencia de Operaciones y Tecnología	06/03/2015	29/12/2017

Estrategia institucional	Nombre del proyecto o iniciativa	Objetivo General del proyecto o iniciativa	Metas del proyecto o iniciativa	Indicadores para medir el avance de la meta	Nombre del Líder del Proyecto o Iniciativa	Dependencia responsable	F.inicial	F. final
Fortalecer el modelo de gestión de las tecnologías de información que permita identificar adecuadamente las necesidades tecnológicas, priorizarlas e implementarlas en función de los lineamientos estratégicos	Fortalecimiento de los mecanismos de control asociados a la seguridad informática	Incrementar el nivel de aseguramiento de la plataforma tecnológica, incorporando en la operación de soluciones orientadas al monitoreo de usuarios y el control de acceso a la red.	<p>* Analizar, evaluar e implementar una solución tecnológica que permita monitorear las acciones de los usuarios definidos en los escritorios virtuales y soporte la necesidades de control de la Oficina de Control Interno Disciplinario.</p> <p>* Analizar, evaluar e implementar una solución de control de acceso a red, que permita identificar el aseguramiento de los equipos que se conectan a la red de COLPENSIONES y definir políticas que permitan controlar el acceso y mitigar los riesgos de accesos no autorizados.</p>	<p>Actividades realizadas/Actividades Planeadas</p> <p>Entregables completados/Entregables Planeados</p>	Liliana Serrano Forero	Vicepresidencia de Operaciones y Tecnología	09/06/2015	05/04/2016
Fortalecer y apropiar en los colaboradores y terceros críticos la gestión integral de riesgos	Sistema de Gestión Integral de Riesgo	Implementar un Sistema de Gestión Integral de Riesgos -SGIR, mediante la redefinición, diseño y/o mejoramiento de políticas y gestión del conocimiento, que permitan fortalecer y promover las mejores prácticas de la Gestión de Riesgos alineados con la normatividad emitida por los Órganos de Control. Se trata de implementar un SGIR para prevenir y mitigar la materialización de los eventos de riesgos, mediante el aseguramiento del control, a fin de lograr los objetivos de la gestión de los procesos y los de la planeación estratégica institucionalizada	<p>1)Articular el Sistema de Gestión Integral de Riesgos – SGIR, con el propósito de establecer las políticas, objetivos, estructura organizacional, metodologías, TIC relacionadas y gestión del conocimiento, a través de las cuales se realizará la identificación, análisis, valoración, control, tratamiento y seguimiento de los riesgos.</p> <p>2) Articular el Sistema de Gestión Integral de Riesgos – SGIR con la Planeación Estratégica institucional, la estructura organizacional y funcional, el modelo operacional, las TICs, la gestión humana y los sistemas contables y financieros, a partir de la instrumentación de los elementos y componentes comunes de las mejores prácticas para la gestión de riesgos.</p>	<p>Actividades realizadas/Actividades Planeadas</p> <p>Entregables completados/Entregables Planeados</p>	Diana Patricia Valderrama	Vicepresidencia de Planeación y Riesgos	15/08/2015	30/12/2016

Estrategia institucional	Nombre del proyecto o iniciativa	Objetivo General del proyecto o iniciativa	Metas del proyecto o iniciativa	Indicadores para medir el avance de la meta	Nombre del Líder del Proyecto o Iniciativa	Dependencia responsable	F.inicial	F. final
Fortalecer los mecanismos de cultura de planeación en la organización	Implementación de la herramienta ISOTOOLS en Colpensiones	Parametrizar e implementar ISOTOOLS como herramienta tecnológica que permita gestionar la planeación estratégica, así como la administración y gestión del Sistema Integrado de Gestión, la Gestión de Riesgos de Colpensiones facilitando el acceso a todos los trabajadores de Colpensiones	<ol style="list-style-type: none"> 1. Definir y actualizar las metodologías a parametrizar en la herramienta para la gestión de planeación estratégica y el SIG en Colpensiones. 2. Realizar el diagnóstico de la documentación relacionada con cada módulo a parametrizar en la herramienta ISOTOOLS. 3. Parametrizar la herramienta ISOTOOLS, de acuerdo con las metodologías proporcionadas por los responsables de cada módulo. 4. Migrar la información general de Colpensiones y aquella relacionada con la planeación estratégica y los modelos de gestión del SIG a la herramienta ISOTOOLS. 5. Transferir el conocimiento generado sobre la herramienta ISOTOOLS a los responsables y usuarios administradores de los módulos implantados. 6. Realizar la prueba piloto de la herramienta ISOTOOLS a fin de verificar la gestión de los módulos en producción en la operación de Colpensiones. 	<p>Actividades realizadas/Actividades Planeadas</p> <p>Entregables completados/Entregables Planeados</p> <p>Responsables de proceso que gestionan SIG y Planeación en la herramienta/Total de responsables de proceso</p> <p>Servidores que pueden acceder a la herramienta/Total de servidores habilitados en la herramienta</p>	Adriana Lucía Sarmiento Toquica	Vicepresidencia de Planeación y Riesgos	25/01/2016	31/12/2016
Fortalecer los mecanismos de cultura de planeación en la organización	Diseño e implementación del sistema de seguimiento y medición integral sobre los resultados de la gestión de COLPENSIONES, bajo un modelo de Cuadro de Mando Integral	Implementar un sistema de seguimiento y medición de la gestión de Colpensiones, basado en un modelo de Cuadro de Mando Integral.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Realizar un diagnóstico de la situación actual del modelo de seguimiento y medición de la empresa, que permita establecer su nivel de uso, aplicabilidad y efectividad 2. Definir y construir el mapa estratégico de la empresa que permita establecer las relaciones causa-efecto entre los diferentes componentes del Plan Estratégico Institucional 3. Diseñar, estructurar e implementar el Cuadro de gestión (indicadores de procesos) y el cuadro de mando (indicadores estratégicos) que permita medir el nivel de cumplimiento del Plan Estratégico de Institucional de COLPENSIONES 4. Parametrizar y realizar el cargue de información al módulo de BSC del aplicativo ISOTOOLS y analizar resultados 5. Generar los reportes de desempeño institucional requeridos por la alta dirección para la toma oportuna de decisiones 6. Analizar y establecer correcciones sobre el sistema de medición y/o indicadores 	<p>Actividades realizadas/Actividades Planeadas</p> <p>Entregables completados/Entregables Planeados</p> <p>Hitos Cumplidos/Hitos Planeados</p>	Carlos Orlando Vargas Estepa	Vicepresidencia de Planeación y Riesgos	01/02/2016	30/12/2016

Subpolítica de Desarrollo Administrativo	Estrategia institucional	Nombre del proyecto o iniciativa	Objetivo General del proyecto o iniciativa	Metas del proyecto o iniciativa	Indicadores para medir el avance de la meta	Nombre del Líder del Proyecto o Iniciativa	Dependencia responsable	F.inicial	F. final
Modernización institucional	Gestionar la empresa con procesos articulados, controlados y asegurados, alineando la tecnología al servicio de los mismos	Fortalecimiento Institucional	Implementar acciones orientadas al fortalecimiento institucional de Colpensiones, a partir del diagnóstico de la estructura organizacional, procesos, servicio al ciudadano, cultura, sistemas de información, que permitan apropiar metodologías orientadas al mejoramiento continuo de la gestión.	Implementar acciones orientadas al fortalecimiento institucional de Colpensiones, a partir del diagnóstico de la estructura organizacional, procesos, servicio al ciudadano, cultura, sistemas de información, que permitan apropiar metodologías orientadas al mejoramiento continuo de la gestión.	Actividades realizadas/Actividades programadas	Mario Velasco	Presidencia	01/01/2015	02/03/2016
Modernización institucional	Gestionar la empresa con procesos articulados, controlados y asegurados, alineando la tecnología al servicio de los mismos	Formulación del plan de implementación del fortalecimiento institucional	Implementar la estructura organizacional, planta de personal, modelo de operación y mapa de procesos derivados del fortalecimiento institucional	Definición de roles y responsabilidades y consecución de los recursos Definición de metodología e hitos de seguimiento y ejecución del plan de capacitación inicial a los líderes de los proyectos Definición del plan de implementación incluyendo la relación de proyectos requeridos. Definición de los proyectos con la metodología establecida, incluyendo sus niveles de articulación.	Actividades realizadas/Actividades Planeadas Entregables completados/Entregables Planeados	Emmgil de las Mercedes Martínez Bermúdez	Vicepresidencia de Planeación y Riesgos	01/01/2016	31/12/2016

2.3.4 Iniciativas

Subpolítica de Desarrollo Administrativo	Estrategia institucional	Nombre del proyecto o iniciativa	Objetivo General del proyecto o iniciativa	Metas del proyecto o iniciativa	Indicadores para medir el avance de la meta	Nombre del Líder del Proyecto o Iniciativa	Dependencia responsable	F.inicial	F. final
Racionalización de Trámites	Gestionar la empresa con procesos articulados, controlados asegurados, alineando la tecnología al servicio de los mismos	Gestión de procesos a través de la herramienta BPM	Realizar la medición del grado de avance de la implementación de solicitudes recibidas por los líderes de proceso para nuevas automatizaciones, mejoras a procesos, cambio de version de la herramienta BPS y ajustes a los procesos resultantes del proyecto de fortalecimiento institucional a través de la herramienta BPM y aportar para una adecuada gestión por procesos y a una mayor consolidación de la entidad.	Lograr la puesta en producción de las nuevas automatizaciones, mejoras a procesos, cambio de versión y ajustes a los procesos resultantes del proyecto de fortalecimiento institucional. Procesos nuevos: 20 Mejoras a procesos ya automatización: 100	Número de procesos nuevos puestas en producción/ Número de procesos proyectadas X 100 Número de mejoras puestas en producción/ Número de mejoras proyectadas X 100	Angela Cristina Tobar	Oficina de Ingeniería de Procesos	03/01/2016	31/12/2016
Gestión documental	Gestionar la empresa con procesos articulados, controlados asegurados, alineando la tecnología al servicio de los mismos	Programa de gestión documental	Monitoreo y seguimiento de la ejecución del plan, los lineamientos y reglas para la gestión documental en COLPENSIONES	Lograr que la gestión documental en Colpensiones cumpla los lineamientos y reglas establecidos en el Programa de Gestión Documental.	Porcentaje de avance en la elaboracion del diagnostico integral de archivos	Juan Carlos Sanchez Mera	Vicepresidencia Administrativa	01/02/2016	31/12/2016
Gestión documental Eficiencia administrativa y cero papel	Gestionar la empresa con procesos articulados, controlados asegurados, alineando la tecnología al servicio de los mismos	Diseño del Plan Institucional de Archivos (PINAR)	Elaborar el Plan Institucional de Archivos	Plan Institucional de Archivos (PINAR) aprobado por el Comité Institucional de Desarrollo Administrativo PINAR	Porcentaje de avance en la elaboracion y aprobacion del PINAR	Juan Carlos Sanchez Mera	Vicepresidencia Administrativa	15/02/2016	31/12/2016

Subpolítica de Desarrollo Administrativo	Estrategia institucional	Nombre del proyecto o iniciativa	Objetivo General del proyecto o iniciativa	Metas del proyecto o iniciativa	Indicadores para medir el avance de la meta	Nombre del Líder del Proyecto o Iniciativa	Dependencia responsable	F.inicial	F. final
Gestión documental Eficiencia administrativa y cero papel	Gestionar la empresa con procesos articulados, controlados y asegurados, alineando la tecnología al servicio de los mismos	Diseño del sub-programa de gestión de documento electrónico	Presentar el marco de referencia y lineamientos generales para la creación, recepción, captura, almacenamiento, organización, búsqueda y preservación de documentos electrónicos que las dependencias de COLPENSIONES producen y/o reciben en cumplimiento de procesos.	Elaborar y aprobar el sub-programa de Gestión de Documento Electrónico como parte Integral del Programa de Gestión Documental de COLPENSIONES	Avance en el diseño del Sub-programa de Gestión de Documento Electrónico	Juan Carlos Sanchez Mera	Vicepresidencia Administrativa	01/02/2016	31/08/2016
Gestión documental	Gestionar la empresa con procesos articulados, controlados y asegurados, alineando la tecnología al servicio de los mismos	Diseño Programa de Preservación y Conservación de Documentos	Garantizar la preservación e integridad de los documentos y archivos de COLPENSIONES, mediante el Diseño del Programa de Preservación y Conservación de Documentos.	Elaborar y aprobar el Programa de Preservación y Conservación de Documentos de Documentos del Programa de Gestión Documental de COLPENSIONES	Avance en la elaboración del programa de Preservación y conservación de documentos de archivo	Juan Carlos Sanchez Mera	Vicepresidencia Administrativa	18/02/2016	31/12/2016
Gestión documental	Gestionar la empresa con procesos articulados, controlados y asegurados, alineando la tecnología al servicio de los mismos	Actualización Tablas de Retención Documental - TRD	Realizar la actualización de las Tablas de Retención Documental de la Administradora Colombiana de Pensiones – COLPENSIONES de acuerdo a la estructura orgánica establecida en el fortalecimiento institucional	Actualizar las TRD de COLPENSIONES	(Número de Dependencias que actualizaron las TRD/ Número Total de Dependencias de COLPENSIONES)*100%	Juan Carlos Sanchez Mera	Vicepresidencia Administrativa	18/01/2016	26/12/2016

Subpolítica de Desarrollo Administrativo	Estrategia institucional	Nombre del proyecto o iniciativa	Objetivo General del proyecto o iniciativa	Metas del proyecto o iniciativa	Indicadores para medir el avance de la meta	Nombre del Líder del Proyecto o Iniciativa	Dependencia responsable	F.inicial	F. final
Gestión de la calidad	Fortalecer y apropiar en los colaboradores y terceros críticos la gestión integral de riesgos	Campaña de apropiación de la Gestión Integral de Riesgos "Una herramienta para un trabajo eficiente y con calidad"	Apropiar el concepto de gestión integral de riesgos por parte de los servidores públicos de Colpensiones y terceros críticos, de tal manera que cada uno de ellos administre el Riesgo Inherente en sus actividades del día a día.	Contar con el 80% de los Colaboradores y terceros críticos sensibilizados sobre la importancia de la Gestión Integral de Riesgos.	Número de colaboradores y terceros críticos participantes / Totalidad de colaboradores y terceros críticos identificados Número de respuestas satisfactorias / número total de respuestas de la Encuesta	Diana Patricia Valderrama	Vicepresidencia de Planeación y Riesgos	27/04/2015	15/03/2016
Gestión de la calidad	Fortalecer los mecanismos y la cultura de la planeación en la organización	Fortalecimiento del modelo de articulación de los componentes del sistema de planeación institucional	Fortalecer la articulación entre los componentes del Sistema de Planeación Institucional, orientada al cumplimiento del Plan Estratégico definido para la empresa	Definición, socialización y avance en la implementación del Plan Estratégico Institucional para el periodo 2015-2018	Número de productos entregados / Número de productos definidos	Carlos Orlando Vargas Estepa	Vicepresidencia de Planeación y Riesgos	01/08/2015	29/01/2016
Gestión de la calidad	Fortalecer el modelo de gestión de las tecnologías de información que permita identificar adecuadamente las necesidades tecnológicas, priorizarlas e implementarlas en función de los lineamientos estratégicos	Encuesta de satisfacción del servicio ofrecido por la VOT 2016	Conocer la percepción del nivel de satisfacción de los usuarios de Colpensiones frente a los servicios prestados por la VOT y generar planes de mejoramiento con base en los resultados obtenidos de la medición	Determinar el cumplimiento respecto al aumento de los niveles de satisfacción de los usuarios de Colpensiones frente a los servicios prestados por la VOT, resultado de los planes de mejoras implementado y tomando como línea base el nivel de satisfacción resultado de la encuesta aplicada en el 2015. Realizar la encuesta de Satisfacción en la muestra establecida y con base en los resultados obtenidos, formular nuevos Planes de Mejoramiento.	Número de usuarios que contestaron la encuesta / número de usuarios definido en el muestreo	Milton Teodosio Ramírez Molinares	Vicepresidencia de Operaciones y Tecnología	16/05/2016	04/11/2016

Subpolítica de Desarrollo Administrativo	Estrategia institucional	Nombre del proyecto o iniciativa	Objetivo General del proyecto o iniciativa	Metas del proyecto o iniciativa	Indicadores para medir el avance de la meta	Nombre del Líder del Proyecto o Iniciativa	Dependencia responsable	F.inicial	F. final
Gestión de la Calidad	Gestión de procesos articulados, controlados y asegurados	Fomento de la Cultura del Control	Fomentar al interior de la empresa la cultura del autocontrol y su aplicación práctica en la ejecución de los procesos con el fin de fortalecer el sistema de control interno de la empresa.	Realizar actividades de divulgación periódica al interior de la empresa mediante comunicaciones escritas, actividades lúdico-pedagógicas, y reuniones sobre los siguientes temas: implementación del Sistema de Control Interno, autocontrol, planes de mejoramiento, controles y atención de requerimientos de la Contraloría General de la República	Actividades Completadas/Actividades Planeadas	Judith Alejandra Vargas López	Oficina de Control Interno	01/03/2016	31/10/2016
Gestión de la Calidad	Gestión de procesos articulados, controlados y asegurados	Implementar monitoreo continuo a los Procesos Misionales y de apoyo a través del software de análisis de Datos (ACL)	Fortalecer el proceso de auditoría interna a través de la implementación de TAACS (Técnicas de Auditoría Asistidas por Computador) mediante el uso eficiente de la herramienta ACL, suministrando información relevante para obtener conclusiones de auditoría.	Implementar TAACs en ambiente productivo para el análisis de datos en las diferentes Auditorías	(TAAC's Implementadas / TAAC's Planeadas) * 100	Judith Alejandra Vargas López	Oficina de Control Interno	01/04/2016	30/12/2016
Gestión de la Calidad	Gestión de procesos articulados, controlados y asegurados	Evaluación de calidad de la actividad de auditoría interna realizada por la Oficina de Control Interno	Evaluar la actividad de auditoría interna realizada por la Oficina de Control Interno, con el fin de mantener altos estándares de calidad en su ejecución dentro de la empresa, bajo las normas internacionales de auditoría	a) Mantener y mejorar la ejecución del programa de aseguramiento y mejora de la calidad definido, asegurando que cubra todos los aspectos de la actividad de auditoría interna. b) Comunicar a la alta dirección y al Comité de Auditoría de manera periódica los resultados del programa de aseguramiento y mejora de la calidad. c) Implementar acciones preventivas y/o correctivas resultantes de la implementación del programa de aseguramiento	Actividades Completadas/Actividades Planeadas	Judith Alejandra Vargas López	Oficina de Control Interno	01/04/2016	31/12/2016

2.3.5 Gestión Financiera

2.3.6 Proyectos

Subpolítica de Desarrollo Administrativo	Estrategia institucional	Nombre del proyecto o iniciativa	Objetivo General del proyecto o iniciativa	Metas del proyecto o iniciativa	Indicadores para medir el avance de la meta	Nombre del Líder del Proyecto o Iniciativa	Dependencia responsable	F.inicial	F. final
Gestión Financiera	Fortalecer e implementar los mecanismos tendientes a buscar la sostenibilidad financiera de Colpensiones como administradora de RPM y BEPS	Sistema de Información de Ingresos y Egresos	Diseñar y desarrollar una herramienta informática integral que automatice los procesos de ingresos y egresos de la Gerencia de Ingresos y Egresos y la Gerencia de Aportes y Recaudo, con el fin de ejercer un mayor control sobre las operaciones que se realizan en los diferentes procedimientos y que a su vez, permita unificar la información financiera con el propósito de facilitar su manejo al usuario interno y prestar un mejor servicio al cliente externo.	1. Definir cronograma y plan de trabajo para levantamiento de requerimientos y casos de uso 2. Levantar los requerimientos funcionales de los procedimientos priorizados por la Vicepresidencia de Financiamiento e Inversiones. 3. Desarrollo de los módulos de integración y liquidación por parte de la fábrica de software. 4. Ejecución de pruebas funcionales de validación, integración y liquidación. 5. Puesta en producción del Sistema de Información de Ingresos y Egresos	Actividades realizadas/Actividades Planeadas Entregables completados/Entregables Planeados	Leonardo Chavarro y Olga Lucia Sarmiento	Vicepresidencia de Financiamiento e Inversiones	11/08/2015	30/12/2016

2.3.7 Iniciativas

Subpolítica de Desarrollo Administrativo	Estrategia institucional	Nombre del proyecto o iniciativa	Objetivo General del proyecto o iniciativa	Metas del proyecto o iniciativa	Indicadores para medir el avance de la meta	Nombre del Líder del Proyecto o Iniciativa	Dependencia responsable	F.inicial	F. final
Gestión de la Calidad	Gestión de procesos articulados, controlados y asegurados	Simulador Cálculo Actuarial en la página web de Colpensiones	Crear un servicio que permita simulador Cálculo Actuarial en la página web de Colpensiones	1) En marzo de 2016, se deberá tener el desarrollo del módulo de cálculos actuariales que permitirá hacer la publicación del servicio web del simulador. 2) En septiembre de 2016 se deberá contar con el simulador publicado en la página web de Colpensiones.	Entregables Completados/Entregables Planeados	Olga Lucia Sarmiento	Vicepresidencia de Financiamiento e Inversiones	28/02/2016	31/08/2016
Gestión Financiera	Fortalecer e implementar los mecanismos tendientes a buscar la sostenibilidad financiera de Colpensiones como administradora de RPM y BEPS	Optimización de Cuentas Bancarias	Fortalecer el proceso de la distribución de recursos a través de herramientas que permitan establecer objetivamente los movimientos crédito y debito de las cuentas bancarias de Colpensiones	Implementar herramientas mecanismos que hagan más eficiente la administración de los recursos financieros. Así como, hacer mas eficiente el manejo de las cuentas bancarias	(Cuentas cerradas a la fecha del informe/Cuentas abiertas a ENE2016)*100	Juan Mauricio Palacios Murillo	Vicepresidencia de Financiamiento e Inversiones	01/02/2016	27/12/2017
Gestión Financiera	Fortalecer e implementar los mecanismos tendientes a buscar la sostenibilidad financiera de Colpensiones como administradora de RPM y BEPS	Optimizar la administración de portafolios de RPM (SFC) y los demás que estén a cargo de Colpensiones.	Optimizar administración de portafolio a cargo de Colpensiones cumpliendo ordenes de SFC.	Establecer la mejor alternativa para la optimización de la administración de los portafolios a cargo de Colpensiones de acuerdo con recomendaciones de la consultoría y cumpliendo orden de la SFC e implementar infraestructura requerida de acuerdo a cronograma	Metodología definida y aprobada	Juan Mauricio Palacios Murillo	Vicepresidencia de Financiamiento e Inversiones	01/02/2016	30/05/2016

Subpolítica de Desarrollo Administrativo	Estrategia institucional	Nombre del proyecto o iniciativa	Objetivo General del proyecto o iniciativa	Metas del proyecto o iniciativa	Indicadores para medir el avance de la meta	Nombre del Líder del Proyecto o Iniciativa	Dependencia responsable	F.inicial	F. final
Gestión Financiera	Fortalecer e implementar los mecanismos tendientes a buscar la sostenibilidad financiera de Colpensiones como administradora de RPM y BEPS	Rediseño del comité de inversiones	Habilitar el comité de inversiones modificando la estructura de manera tal que sea operativo.	Funcionamiento del comité al 100%	Comité de Inversiones en funcionamiento	Juan Mauricio Palacios Murillo	Vicepresidencia de Financiamiento e Inversiones	01/02/2016	31/12/2016

3. ESTRATEGIA ANTICORRUPCIÓN Y DE ATENCIÓN AL CIUDADANO¹

3.1 POLÍTICA DE TRANSPARENCIA

La política se fundamenta en la noción de transparencia como un valor central que debe guiar la actuación y relacionamiento de los servidores públicos, trabajadores en misión, contratistas y demás colaboradores de Colpensiones entre ellos y con los ciudadanos.

Colpensiones promueve una cultura de previsión de riesgos para generar en los servidores públicos, trabajadores en misión, contratistas y demás colaboradores, conciencia frente al comportamiento ético y de cumplimiento en el desarrollo de sus funciones, para que las mismas se ejecuten de manera transparente. Así mismo se viene, implementando prácticas y canales para informar sobre fallas y presuntos hechos de corrupción por parte de los ciudadanos, fomentando de este modo la confianza en la entidad.

3.1.1 Objetivos

- Continuar con la generación de una cultura preventiva al interior de la entidad para que los servidores públicos de Colpensiones, tengan conciencia frente a la importancia de las buenas prácticas empresariales desde lo ético y el cumplimiento en el desarrollo de sus funciones de manera transparente, dándoles a conocer el contenido de la Ley 734 de 2002, a fin de sensibilizarlos respecto a la importancia en el ejercicio de la función pública y así prevenir la comisión de conductas con incidencia disciplinaria.
- Divulgar los instrumentos de fomento de confianza (Línea y Buzón de Integridad y Transparencia) a los ciudadanos, trabajadores oficiales, trabajadores en misión, contratistas y demás colaboradores de Colpensiones, para que informen los hechos irregulares de los cuales tengan conocimiento.
- Continuar con la generación de una cultura preventiva al interior de la entidad para que los trabajadores oficiales, trabajadores en misión, contratistas y demás colaboradores de Colpensiones, tengan conciencia frente a la importancia de las buenas prácticas empresariales que surgen del Buen Gobierno Corporativo, previniendo el riesgo de fraude o corrupción.

3.1.2 Ámbito de aplicación

La política se aplicará a todos los servidores públicos, trabajadores en misión, contratistas y demás colaboradores de Colpensiones.

3.1.3 Principios

¹ Este plan está sujeto a los ajustes señalados en el Decreto 124 del 26 de enero de 2016.

- Dirigir los esfuerzos para lograr el cumplimiento de la misión de Colpensiones, teniendo en cuenta que el servicio que se presta como Administradora del Régimen de Prima Media con Prestación Definida y de los beneficios económicos periódicos (BEPS), es el reconocimiento de derechos de los ciudadanos y no la mera liberalidad del Estado.
- Respetar con estricto apego la normatividad vigente, así como las políticas y las buenas prácticas establecidas por la entidad.
- Abstenerse de incurrir en conductas indebidas que contraríen las leyes, los Códigos de Ética y Buen Gobierno y los principios de la entidad.
- No anteponer los intereses propios sobre los intereses generales.
- Informar oportunamente todo aquello de lo que tenga conocimiento y que pueda constituirse en un hecho de corrupción.
- No solicitar ni aceptar ninguna clase de soborno, dádiva, regalos, favores o cualquier otra clase de beneficio de manera directa o a través de terceros, para obtener un beneficio particular.
- Realizar todas las acciones necesarias para proteger el patrimonio público y las que permitan la recuperación del mismo en caso de que se haya afectado.

3.1.4 Responsables y roles

- Vicepresidentes, Directores Nacionales de Oficina y Gerentes Nacionales: les corresponde demostrar su compromiso con la política, crear y fomentar una cultura ética y de cumplimiento, y asegurar la implementación de controles que mitiguen los riesgos de corrupción.
- Servidores y funcionarios de COLPENSIONES: conocer y aplicar la política de transparencia; ejecutar los controles de riesgo identificados en los procesos a su cargo y dejar evidencia de su cumplimiento, reportar acciones o incidentes relacionados con prácticas o actividades que vayan en contravía de la transparencia.
- Oficina de Control Interno Disciplinario: Adelantar las labores de prevención de faltas disciplinarias y realizar las investigaciones correspondientes de conformidad con la Ley 734 de 2002.
- Oficina Nacional de Control Interno: incluir en su plan de auditoría la evaluación del cumplimiento de la política de transparencia y el monitoreo de los controles identificados.
- Oficial de Cumplimiento: adelantar las acciones de verificación de hechos constitutivos de fraude que hayan permitido la expedición de actos administrativos de reconocimiento de

prestaciones económicas, con miras a lograr la revocatoria de los mismos, así como promover las acciones legales que de estos hechos se deriven.

3.1.5 Beneficios para el ciudadano

La política de transparencia busca que la entidad desarrolle su actividad en condiciones de legalidad, transparencia y seguridad que permita una construcción de confianza con el ciudadano y proteger el patrimonio público, especialmente de los fondos administrados por Colpensiones.

3.1.6 Difusión y capacitación

Se realizan acciones de difusión de la política en todos los niveles de COLPENSIONES. Así mismo, se realizan acciones de sensibilización y capacitación, las cuales comprenden:

- Gerentes de áreas priorizadas: instrumentos para identificar riesgos de corrupción en los procesos asignados a su cargo e instrumentos de monitoreo y control de procesos.
- Inducción a nuevos servidores: inclusión de capacitaciones en temas de ética y cumplimiento.
- Trabajadores Oficiales y Trabajadores en Misión: Firma del Pacto de Integridad y Transparencia.
- Contratistas: Firma del Pacto de Integridad y Transparencia.
- Sensibilización a Trabajadores Oficiales, respecto al contenido de la Ley 734 de 2002.
- Divulgación de Instrumentos de Fomento de Confianza, Integridad y Transparencia, para ciudadanos, trabajadores oficiales, trabajadores en misión, contratistas, y demás colaboradores.

3.1.7 Mapa de Riesgos de Infidelidad

Para garantizar el seguimiento trimestral al mapa de riesgos de Infidelidad de la estrategia anticorrupción y socializar a los ciudadanos el seguimiento al perfil de riesgo de infidelidad de la empresa, lo cual permitirá compartir con los ciudadanos las medidas que se han tomado para controlar y mitigar los riesgos a los que está expuesta la empresa, se tienen en cuenta las siguientes variables:

Contexto: El 28 de Febrero de 2012, en el Acta No. 34 la Junta Directiva de Colpensiones aprobó el Manual de Administración de Riesgo Operativo, mediante el cual se establecieron los lineamientos, metodologías y políticas para la implementación del sistema.

La Circular Externa 041 de 2007 expedida por la Superintendencia Financiera de Colombia, que modifica el Capítulo XXIII, establece las reglas relativas a la Administración del Riesgo Operativo para que las entidades sometidas a su vigilancia y control adopten, establezcan, implementen y administren adecuadamente un sistema de administración de riesgo operativo “SARO”.

La Metodología: Es un aspecto fundamental en la estructura del gobierno corporativo, que consiste en la aplicación sistemática de políticas, procedimientos y prácticas que permitan medir,

analizar, monitorear, controlar y administrar el riesgo; y tomando como referencia la ISO 31000 de 2009 sobre los Principios Generales para la Gestión de Riesgos, Colpensiones ha establecido un modelo de administración de riesgo operativo el cual contempla las siguientes etapas:

- **Determinación del contexto:** La Administración del riesgo operativo se desarrolla dentro de un marco de un contexto estratégico, organizacional y de gestión del riesgo; el cual requiere establecerse para definir los criterios básicos dentro de los cuales se debe administrar el riesgo.
- **Determinación del contexto estratégico:** Establece la relación entre la empresa y su entorno, lo cual implica la identificación de las fortalezas, debilidades, oportunidades y amenazas. En este sentido, se incluyen aspectos como los financieros, operacionales, competitivos, políticos, sociales, del cliente, culturales y legales. En esta etapa, se deben establecer los elementos críticos que puedan apoyar o afectar la capacidad de la Empresa para manejar los riesgos a que se ve expuesta; así como garantizar la articulación de la misión y objetivos estratégicos con las políticas de administración de los riesgos.
- **Determinación del contexto organizacional:** Busca comprender la empresa y sus capacidades, así como las metas, objetivos, estrategias e iniciativas. De esta manera, se asegura que desde el principio se establezca la administración del riesgo como una política clara en la consecución de los objetivos de la empresa.
- **Identificación de los riesgos:** Consiste en generar una lista global de eventos que podrían afectar los objetivos de cada uno de los procesos. Debe considerar tanto los que están bajo control como los que no, y debe responder a preguntas tales como: sobre qué puede suceder, dónde, cuándo, cómo y por qué. Para la identificación de los riesgos operativos, se tendrá en cuenta la contribución de los responsables de procesos, los cuales deben apoyarse en información confiable y tener un buen conocimiento de los procesos y de la Empresa. Adicionalmente al conocimiento y a la experiencia, es necesario el soporte documental que proporcionan los informes de gestión, de auditoría, de las entidades de vigilancia y control, encuestas, normatividad, estadísticas, entre otros.
- **Análisis de los riesgos:** Busca identificar la probabilidad de ocurrencia de los riesgos y su impacto en caso de materializarse. El análisis puede ser de tipo cualitativo y cuantitativo; cuando no se cuente con estadísticas, de las cuales se puedan establecer probabilidades, el análisis cualitativo es apropiado para adelantar esta etapa.

La probabilidad se define como la posibilidad de ocurrencia del riesgo, la cual puede ser medida con criterios de frecuencia, si se ha materializado o de factibilidad, cuando se tiene en cuenta la presencia de factores internos y externos que pueden propiciar el riesgo, aunque este no se haya materializado. Por impacto se entiende las consecuencias que puede ocasionar la materialización del riesgo.

En este sentido, para la medición y evaluación se utilizarán las siguientes equivalencias para la probabilidad y el impacto con las cuales puede determinarse el nivel de riesgo

- **Valoración del riesgo:** Consiste en tomar las medidas para controlar los riesgos inherentes a que se ven expuestos los procesos con el fin de disminuir la probabilidad de ocurrencia y/o el impacto en caso de que se materialicen.
- **Monitoreo del riesgo:** En esta etapa se busca: desarrollar un proceso que permita la oportuna detección y corrección de las deficiencias presentadas; asegurar que los controles funcionen en forma oportuna, efectiva y eficiente, y que los riesgos residuales se encuentren en los niveles establecidos por Colpensiones. El monitoreo permanente de los procedimientos y planes de acción relacionados con el sistema de administración de riesgo operativo permitirá proponer correspondientes actualizaciones y modificaciones.

En el Capítulo 8 del Manual se establece el procedimiento para registrar los eventos de riesgo, que permite establecer medidas correctivas y preventivas en cada uno de los procesos, así como identificar oportunidades de mejora, teniendo en cuenta la Circular Externa 048 de 2006 y la Circular Externa 037 de 2007.

Para la vigencia 2016, la gestión de riesgos de Infidelidad se focalizará en los siguientes aspectos:

- Análisis y monitoreo de los principales riesgos de fraude.
- Fortalecimiento de la estructura para administrar y monitorear los riesgos de fraude (interno, externo y fuga de información).
- Segregación de funciones (roles y privilegios).
- Evaluación permanente de nuevos eventos o patrones de fraude que se puedan estar generando.
- Implementación de nuevas alertas como resultado de la consultoría de PWC
- Refuerzo y sensibilización orientados a prevenir la materialización de eventos de riesgo de fraude y corrupción dirigido a los colaboradores y contratistas de Colpensiones entre los cuales se encuentra la suscripción del Pacto de Integridad y Transparencia para fortalecer la cultura de probidad en la organización.
- Actualizar y divulgar el código de ética y buen gobierno.
- Lanzamiento y seguimiento de los instrumentos de confianza (línea ética y buzón).
- Socialización de modalidades de fraude hacia el exterior.

3.1.8 Estrategias

Para operativizar esta política se desarrollarán las siguientes iniciativas:

- **Formación en Temas Disciplinarios:** con el objetivo de continuar con la generación de una cultura preventiva al interior de la entidad para que los trabajadores oficiales de Colpensiones, tengan conciencia frente a la importancia de las buenas prácticas empresariales desde lo ético y el cumplimiento en el desarrollo de sus funciones de manera transparente, dándoles a conocer el contenido de la Ley 734 de 2002, a fin de sensibilizarlos respecto a la importancia en el ejercicio de la función pública y así prevenir la comisión de conductas con incidencia disciplinaria.

- Instrumentos de confianza, integridad y transparencia: Implementar y divulgar los instrumentos de fomento de confianza en defensa de la integridad y transparencia de Colpensiones
- Actualización de los códigos de ética y buen gobierno: con el objetivo de realizar las adecuaciones y/o modificaciones que se requieran del (los) código (s) de ética y buen gobierno, con el fin de ajustar el marco normativo institucional y fortalecer la función preventiva de la Oficina.
- Pacto de integridad y transparencia con los contratistas de COLPENSIONES: con el objetivo de crear una cultura preventiva al interior y exterior de la entidad para que los contratistas tengan conciencia frente al cumplimiento y desarrollo de sus obligaciones contractuales de manera transparente, e informen los hechos de corrupción de los cuales tengan conocimiento.
- Campaña de prevención de riesgo de fraude: con el objetivo de dar a conocer los posibles eventos de fraude y sus consecuencias, para que los ciudadanos no incurran en ellos o se dejen usar.

3.2 POLÍTICA ANTITRÁMITES COLPENSIONES

Conforme con lo establecido en la normatividad legal vigente para la gestión de planes anticorrupción y los lineamientos establecidos desde el Departamento Administrativo de la Función Pública para el manejo de racionalización de trámites, se determina que la política anti-trámites persigue lograr un acercamiento y aumentar el nivel de credibilidad de los ciudadanos frente a los trámites realizados con la entidad.

Desde esa perspectiva, dentro de Colpensiones se aplican acciones para tener un mejoramiento constante de sus procesos y una de estas acciones esta dada a través de la gestión de sus procesos misionales dentro de herramientas BPM a las cuales se les aplican nuevas mejoras y automatizaciones que permiten tener procesos más eficientes.

Como parte de la gestión de la política anti-trámites se tienen en cuenta los lineamientos y elementos establecidos para la racionalización de trámites lo que es traducido en la aplicación de mejoras y/o automatizaciones que aportan a la simplificación y optimización de procesos ya sea por reducción en tiempos de respuesta, reducción en número de actividades, revisión de documentación exigida, estandarización o enlace con otros procesos, entre otros.

Aunque esta política inicia su ejecución con los análisis a las necesidades de los ciudadanos en áreas misionales como Vicepresidencia de Servicio al Ciudadano, Vicepresidencia Comercial, Vicepresidencia de Beneficios y Prestaciones y Vicepresidencia de Financiamiento e Inversiones es aplicable a todos los niveles de la entidad, por el impacto que perciben los ciudadanos al momento de utilizar un trámite.

Para ejecutar adecuadamente esta política es necesario contar con elementos de gran relevancia como: análisis preliminar de las necesidades de los ciudadanos, análisis del impacto en términos del beneficio obtenido al ciudadano ya sea en reducción de tiempos, reducción de reprocesos, generación de nuevas formas para la radicación o gestión de los trámites, entre otros. Todos estos

elementos hacen parte de la racionalización de trámites y por lo tanto las implementaciones realizadas deben identificar el resultado esperado en términos de reducción de tiempos, documentos, actividades, utilización de otros medios de comunicación para las solicitudes, aumentar la seguridad de los trámites, entre otros que impactan al ciudadano de forma positiva y que aporten a tener procesos y procedimientos más efectivos.

3.2.1 Objetivos

- Lograr procesos más efectivos que permitan acercarnos cada día más al cumplimiento de las necesidades y expectativas de los ciudadanos generando un mayor nivel de credibilidad.
- Implementar los elementos dados por el Departamento Administrativo de la Función Pública para una adecuada racionalización de trámites aportando a un mejoramiento constante en los procesos ejecutados.
- Lograr una identificación clara de los beneficios entregados a los ciudadanos a partir de la implementación de elementos de racionalización de trámites.

3.2.2 Ámbito de aplicación

Teniendo en cuenta todos los lineamientos establecidos desde la función pública para la racionalización de trámites el alcance inicial de la política esta dado para los procesos misionales de la entidad; sin embargo, llevándolo a un análisis más concreto es posible determinar que dicha política es aplicable a todas las áreas de la entidad por el impacto que genera al ciudadano al final de la respuesta de un trámite.

3.2.3 Principios

- Tener claramente identificado y delimitado el alcance y reglas de negocio de cada proceso misional.
- Contar con la identificación de la clasificación de trámites, sus componentes e impacto que genera al ciudadano.
- Tener conocimiento de la política, sus elementos y acciones en todos los niveles de la entidad.
- Disponibilidad de herramientas tecnológicas que permitan una adecuada gestión a los trámites identificados.
- Generar lineamientos claros y precisos para la aplicación de acciones que permitan una adecuada racionalización de trámites.
- Contar con información clara y precisa sobre las formas de ejecución de los diferentes trámites disminuyendo el nivel de procesos por errores humanos.

3.2.4 Responsables y roles

- Líderes de proceso: a través del análisis constante a las necesidades internas y externas para la automatización y/o mejora a los trámites definidos identificando el resultado esperado en términos de racionalización, así como en el seguimiento constante a su ejecución para la medición del nivel de cumplimiento frente a lo esperado.
- Oficina Nacional de Ingeniería de Procesos: con la recepción, análisis, diseño, desarrollo e implementación de acciones que aporten a una adecuada racionalización de trámites con los elementos definidos y a través de la herramienta BPM.
- Vicepresidencia Tecnología: disponer de la tecnología necesaria que permita ejecutar los trámites definidos de la forma más adecuada.
- Vicepresidencia de Servicio al Ciudadano: análisis que pueda generar frente a los niveles de satisfacción de los ciudadanos y la identificación de nuevas necesidades que aporten a la racionalización de trámites.

3.2.5 Beneficios para el ciudadano

- Soluciones más efectivas a los trámites requeridos
- Generar una percepción más asertiva de lo que el ciudadano espera en cada trámite requerido.
- Optimización en los requisitos exigidos, solicitando los documentos que aportan a tomar una decisión de fondo en cada trámite requerido.

3.2.6 Difusión y capacitación

Oficializar la política anti-trámite a toda la entidad presentando su definición, elementos que la componen, mecanismos para su aplicación, campo de acción y formas de aplicación.

3.2.7 Gestión por procesos / Aplicación Herramienta BPM

Al interior de Colpensiones se aplican elementos que permitan gestionar integralmente los procesos a través de líderes de proceso, con la finalidad de generar mejoras permanentes para una mayor consolidación y estabilización de la entidad.

Todos sus procesos contienen una clasificación dentro del mapa de procesos que permite evidenciar si corresponde a procesos estratégicos, misionales o de apoyo; para los procesos misionales y algunos de apoyo su gestión esta dada a través de herramientas BPM que hacen

procesos más efectivos y controlados, lo que aporta para ejecutar adecuadamente la política anti-trámites por la aplicación de automatizaciones y mejoras de una forma continua.

Los procesos que se encuentran automatizados a través de la herramienta de BPM corresponden a procesos de Afiliación, Actualizaciones (Corrección de Historia Laboral, actualización de datos básicos entre otros), Reconocimiento, Gestión de Nómina, Gestión de ingreso de vinculados BEPS, Gestión de Ingresos y Egresos RPM y Gestión de Defensa Judicial, cada uno con sus reglas de negocio definidas para un mejor desempeño; y siempre contando con el apoyo de un equipo de trabajo tanto funcional como técnico que soporta la gestión de los mismos para un adecuado desempeño.

La aplicación automatizaciones y mejoras a los procesos dentro de la herramienta BPM contienen metodologías que permiten llevar a cabo las solicitudes generadas desde los líderes de proceso, en donde contienen etapas de análisis, alineación con los objetivos de la entidad, priorización, ejecución, puesta en producción y medición del desempeño a la gestión.

3.2.8 Estrategias

Para operativizar esta política se desarrollarán las siguientes iniciativas:

- Automatización: con el objetivo de automatizar las solicitudes que hacen parte integral de los trámites de la entidad y que tienen un impacto directo para la aplicación de la política anti-trámites.
- Mejoras a los trámites: con el objetivo de Aplicar las mejoras que hacen para integral de los trámites de la entidad y en donde se evidencie que su aplicación genera un beneficio directo a los ciudadanos.

3.3 RENDICIÓN DE CUENTAS Y PARTICIPACIÓN CIUDADANA

Colpensiones, ha avanzado en la creación y puesta en marcha de una política de rendición de cuentas y participación ciudadana con mecanismos que garanticen el intercambio de información permanente y la promoción de espacios de diálogo con los ciudadanos razón por la cual a los esquemas tradicionales de atención y servicio se han articulado nuevas herramientas para promover y fortalecer la interacción en doble vía con los grupos de interés de la entidad, alineados con la Estrategia de Comunicación.

Dicha estrategia de Colpensiones busca aportar a la generación de una cultura del ahorro en los colombianos para lo que se considera pertinente informar, educar y comunicar a la ciudadanía. En este contexto la Política de Rendición de Cuentas y Participación Ciudadana que se formula en este documento, refleja la convergencia de responsabilidades y roles de los actores internos y externos que deben sumarse para que se cumplan los objetivos propuestos.

Colpensiones reconoce en la participación ciudadana es la mejor estrategia para garantizar el control social, fomentar el cumplimiento del Código del Buen Gobierno Corporativo, la transparencia en la

gestión y la distribución interna de responsabilidades, soportadas además en el Código de Ética y en las políticas que gobiernan la operación.

3.3.1 Objetivo

Desarrollar y fortalecer el conjunto de actividades y acciones encaminadas a promover y posicionar espacios de diálogo e interacción con los ciudadanos, en el marco de una iniciativa de información, interacción e incentivos que incluya la generación de información, la activación de herramientas para la retroalimentación y el diálogo y la puesta en marcha de estrategias para la promoción del control social con los actores y grupos de interés de Colpensiones.

3.3.2 Ámbito de aplicación

Es política aplica a los grupos de interés de la entidad que corresponden a los afiliados, pensionados, empleadores, ciudadanos receptores de prestaciones económicas, entidades del Estado, contratistas (Proveedores), sociedad y comunidad en general. Al interior de la Entidad se encuentran los servidores, colaboradores y trabajadores de Colpensiones y sus familias.

3.3.3 Principios

Con el objetivo de avanzar en la consolidación de Colpensiones como una Entidad moderna, transparente, confiable y eficiente, la política se basará en un modelo de participación soportado por tres principios fundamentales:

- Información: Rendición de cuentas permanente a través de la generación y publicación de informes de resultados y avances de la gestión institucional.

INFORMES DE GESTIÓN (Plan de Acción, políticas y programas, informes y Rendición de Cuentas)

Canales presenciales y virtuales	Relacionamiento con medios de comunicación y líderes de opinión	Espacios de Interacción y Difusión	Informes de avance Plan de Acción Corte Constitucional	Comunicados Noticias Blog Multimedia
----------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------

- Interacción: Espacios de diálogo presencial y virtual para el intercambio de información, orientación, capacitación y educación.

Estrategia
educativa

Blog y redes
sociales

Plataforma
Virtual de
Aprendizaje
SAVIA

Diálogo con la
ciudadanía y el
sector académico

Audiencias
Públicas-
Rendición de
cuentas

- Incentivos: mecanismo de fomento a la participación de los ciudadanos en el proceso de control de la gestión de la empresa.

**Encuestas de percepción
de calidad en el servicio**

**Audiencias Públicas-
Rendición de cuentas**

Redes Sociales

Siendo la rendición de cuentas un conjunto de acciones permanentes a través de las cuales se construyen, promueven y fortalecen espacios de concertación entre los grupos de interés y se crean ambientes de confianza que permitan el cumplimiento de la misión institucional y el logro de objetivos de beneficio colectivo, durante la vigencia 2016 Colpensiones fortalecerá las acciones de información, diálogo e incentivos que aseguren un ejercicio eficiente en la materia.

El siguiente cuadro relaciona en forma integral los detalles de la estrategia que en materia de Rendición de Cuentas y Participación Ciudadana se llevará a cabo en el marco del Plan de Acción del presente año, con la descripción de los actores y roles que convergen en su desarrollo.

Acciones	Grupos de interés	Cómo acceder	Disponibilidad	Responsables
Comunicados de prensa, piezas y contenidos informativos y educativos para medios de comunicación tradicionales y virtuales	Afiliados, Pensionados, pre-pensionados, empleadores, ciudadanía en general	www.Colpensiones.gov.co	Permanente	Comunicaciones
Desarrollo e implementación de la Estrategia educativa	Afiliados, Pensionados, pre-pensionados, empleadores, ciudadanía en general	Canales presenciales y virtuales de Colpensiones	Permanente	Vicepresidencia Comercial/Comunicaciones
Blogs Informativos	Afiliados, Pensionados, pre-pensionados, empleadores, ciudadanía en general.	http://www.Colpensiones.gov.co:8080/blogs.aspx	Permanente	Comunicaciones
Redes Sociales de Colpensiones	Afiliados, Pensionados, pre-pensionados, empleadores, ciudadanía en general.	Twitter:@ColpensionesInf Fan page Facebook: Ven por tu futuro y Youtube:Colpensionescomunicaciones	Permanente	Comunicaciones y Gerencia PQRS
Contac Center	Afiliados, Pensionados, pre-pensionados, empleadores, ciudadanía en general.	Línea Gratuita Nacional 018000410909 Bogotá 4890909 Medellín 2836090	Lunes a viernes de 6:00 a.m. a 8:00 p.m. y Sábados de 8:00 a.m. a 1:00 p.m.	Vicepresidencia de Servicio al Ciudadano
Actualización del Portal Institucional	Afiliados, Pensionados, pre-pensionados, empleadores, usuarios en general.	www.Colpensiones.gov.co	Permanente	Vicepresidencia de Servicio al Ciudadano (Gerencia de Canales)

Acciones	Grupos de interés	Cómo acceder	Disponibilidad	Responsables
Chat Colombianos en el Exterior	Ciudadanos colombianos fuera del país	http://www.Colpensiones.gov.co:8080/chatCO.htm	Lunes a viernes de 6: 00 a.m. a 8:00 p.m. y Sábados de 8:00 a.m. a 1:00 p.m.	Vicepresidencia de Servicio Comercial
Encuestas	Afiliados, Pensionados, pre-pensionados, empleadores, usuarios en general.	http://www.Colpensiones.gov.co:8080/encuesta.aspx	Permanente	Vicepresidencia Comercial
Rendición de Cuentas	Afiliados, Pensionados, pre-pensionados, empleadores, usuarios en general	Calanes de información, atención y Servicio y Convocatoria (Para el caso de audiencias y demás espacios presenciales)	Permanente	Comunicaciones, Vicepresidencia Comercial y Vicepresidencia de Planeación y Riegos
Estrategia de Relacionamento	Gremios, asociaciones, líderes sectoriales, autoridades, fuerzas vivas y medios de comunicación.	Invitación a reuniones, mesas de trabajo	Según programación	Vicepresidencia Comercial y Vicepresidencia de BEPS/Comunicaciones
Encuentros para el diálogo y la capacitación.	Empleadores y ciudadanía en general	Campañas de educación y comunicación al ciudadano	Según programación	Vicepresidencia Comercial

3.3.5 Beneficios para el ciudadano

Colpensiones le brinda a la ciudadanía medios de comunicación, información, interacción, educación y difusión que le permite a cada colombiano conocer sobre los programas, mecanismos y servicios que desarrolla la Entidad. Con esto se busca aportar a los propósitos de la Entidad de generar en los trabajadores colombianos una cultura del ahorro que les permita contar con protección a lo largo de su vida laboral y tener una vejez con bienestar y tranquilidad.

A continuación se describen los tipos de información que genera Colpensiones teniendo en cuenta las necesidades de los ciudadanos y su clasificación de acuerdo con el Manual Único de Rendición de Cuentas.

INFORMACIÓN GENERADA	Pertinencia/ Funcionalidad	Disponibilidad/ Confiabilidad	Utilidad/ Relevancia	Credibilidad /Accesibilidad	Oportunidad/ Coherencia
Comunicados de Prensa	X	X	X	X	X
Blogs Informativos	X	X	X	X	X
Piezas y contenidos pedagógicos para redes sociales y herramientas virtuales (portal)	X	X	X	X	X
Marcos normativos y legales	X	X	X	X	X
Canales presenciales y virtuales	X	X	X	X	X
Trámites y servicios	X	X	X	X	X

INFORMACIÓN GENERADA	Pertinencia/ Funcionalidad	Disponibilidad/ Confiabilidad	Utilidad/ Relevancia	Credibilidad /Accesibilidad	Oportunidad/ Coherencia
Datos abiertos	X	X	X	X	X
Informes financieros	X	X	X	X	X
Informes de gestión y avances de resultados	X	X	X	X	X
Contratación	X	X	X	X	X
Herramientas de Participación y atención al ciudadano	X	X	X	X	X
Lineamientos GEL	X	X	X	X	X
Encuestas	X	X	X	X	X
Eventos y estrategia de relacionamiento	X	X	X	X	X

3.3.6 Difusión y capacitación

Gracias al trabajo conjunto y articulado con las Vicepresidencias y Oficinas Nacionales de la empresa se busca generar contenidos atractivos, asertivos y de fácil comprensión no sólo a nivel externo sino interno, esto implica que se desarrollen campañas y se utilicen los medios propios de la Entidad para dar a conocer a cada uno de los colaboradores a nivel nacional la importancia del ahorro y la pensión y como estas inciden en la vida de los colombianos. Esto permite resaltar la labor de los colaboradores para que interioricen que el gran esfuerzo que realizan día a día aporta a la construcción de un país más equitativo.

Para ello estarán disponibles las siguientes herramientas comunicativas:

- Piezas gráficas y audiovisuales
- Encuentros presenciales
- Fondos de escritorios
- Impresos
- SAVIA

3.3.7 Estrategias

Para operativizar esta política se desarrollarán la siguiente iniciativa:

- Participación Ciudadana y Rendición de Cuentas: Utilizar la educación para el ahorro como medio para lograr acercamiento con los ciudadanos para conocer los roles y responsabilidades de la empresa, los afiliados y vinculados respecto de la protección en la vejez.

3.4 POLÍTICAS GENERALES PARA LA ADECUADA ATENCIÓN Y PROTECCIÓN DEL CONSUMIDOR

Las políticas generales para la adecuada atención y protección del consumidor financiero están enmarcadas en el desarrollo del Sistema de Atención al Consumidor SAC. Dichas políticas se enfocan en la generación de lineamientos y directrices que buscan fomentar la debida atención al ciudadano y grupos de interés, el manejo de información clara, transparente y oportuna, el desarrollo de acciones que propendan por la educación al consumidor financiero y la capacitación de los colaboradores para que se impulse una cultura de respeto y protección al ciudadano.

En procura de lo anterior se han definido las siguientes políticas:

- Emplear la debida diligencia en el suministro de la información, en el ofrecimiento de los productos y en la prestación de los servicios a los ciudadanos, a fin de que éstos reciban la información y atención oportuna y respetuosa en el desarrollo de todas las relaciones que se establezcan con COLPENSIONES. En desarrollo de esta política, se ha establecido que todos los ciudadanos que requieran información de COLPENSIONES, la prestación de un servicio o el diligenciamiento de un trámite obtendrán oportunamente una respuesta definitiva por parte de la Entidad o un compromiso de respuesta.
- Informar de manera clara, oportuna, suficiente y cierta las condiciones de las operaciones y de los servicios ofrecidos por la Entidad, de tal forma que sea posible que los ciudadanos conozcan en su integridad los productos y servicios, así como las obligaciones recíprocas que se generan.
- Velar por la satisfacción de los ciudadanos, con excelencia en los servicios prestados por la entidad, contribuir a la calidad de vida de éstos y sus familias con servicios oportunos que correspondan a los derechos que los mismos tienen, y construir relaciones de confianza y transparencia.
- Contar con una herramienta que contribuya a la optimización, automatización y gestión de los procesos del Régimen de Prima Media con prestación definida y con la tecnología necesaria para soportar la operación de procesos y brindar un servicio eficiente y oportuno.
- Atender de manera eficiente y dentro de los plazos establecidos las solicitudes, quejas o reclamos interpuestos por los ciudadanos y, tras la identificación de las causas generadores de las mismas, diseñar e implementar las acciones de mejoras necesarias, oportunas y continuas.
- Propiciar un ambiente de atención y respeto por los ciudadanos, mediante la aplicación de los Códigos de Ética y de Buen Gobierno y la implementación del protocolo de servicio al ciudadano, procurando que la atención se brinde con amabilidad y respeto por parte de nuestro equipo humano.

- Realizar campañas de educación financiera que permitan a los ciudadanos adoptar decisiones informadas, comprender las características de los diferentes productos y servicios ofrecidos, las obligaciones y derechos de los ciudadanos, y los mecanismos establecidos por la normatividad vigente para la protección de sus derechos.
- Realizar actividades pedagógicas y de capacitación que impulsen la cultura de protección al ciudadano en los servidores de la Entidad y en especial en las personas encargadas de brindar atención a los ciudadanos, a efectos de contar con un capital humano competente para el cumplimiento de los objetivos de la Entidad y satisfacer las necesidades de los ciudadanos.
- Administrar los conflictos que surjan en desarrollo de su actividad entre sus propios intereses y los de los ciudadanos, así como los conflictos que surjan entre los intereses de dos o más ciudadanos, de una manera eficiente e imparcial, velando porque siempre prevalezca el interés de los ciudadanos, sin perjuicio de otras disposiciones aplicables al respecto.
- La Junta Directiva a través del representante legal vigilará el cumplimiento estricto de las normas relacionadas con la protección al Consumidor Financiero.

3.4.1 Objetivo

- El objetivo de las políticas generales para la adecuada atención y protección del consumidor financiero es fortalecer la relación de Colpensiones con los ciudadanos y grupos de interés, todo en el marco de una cultura de servicio enfocada en el respeto y protección de los consumidores financieros.
- Dar claridad en los aspectos clave en el que se deben focalizar los esfuerzos de Colpensiones para asegurar una atención adecuada a los consumidores financieros.
- Definir un esquema de servicio y atención al consumidor financiero, con el fin de garantizar la continuidad, la disponibilidad y la capacidad de proporcionar un servicio integral a través de los diferentes canales.

3.4.2 Ámbito de aplicación

Las políticas generales para la adecuada atención y protección del consumidor financiero aplican a todas las áreas de la entidad, de manera principal a aquellas en donde se focalizan las actividades de atención a los ciudadanos y a las que soportan todos los procesos de carácter misional que se convierten en la base fundamental para garantizar un servicio ágil, respetuoso y cercano a la comunidad en general.

3.4.3 Principios

Colpensiones establece un marco de referencia que orienta la toma de decisiones de los funcionarios y su actuar frente al servicio al ciudadano, por lo tanto, los principios que rigen el accionar de las políticas generales para la adecuada atención y protección del consumidor financiero son:

- Servicio al Ciudadano: Cada colaborador enfoca sus esfuerzos en la búsqueda de asegurar una atención adecuada a los ciudadanos y grupos de interés, buscando que sus requerimientos y necesidades sean atendidos con disposición, actitud de servicio, información clara y responsabilidad frente al compromiso con el futuro de los mismos.
- Respeto: La atención de la ciudadanía se debe realizar bajo un ambiente de armonía, reflejando un trato justo y respetuoso hacia los ciudadanos y grupos de interés.
- Educación: La relación con los ciudadanos y grupos de interés debe estar fortalecida por acciones que fomenten la educación financiera con respecto al manejo y conocimiento de productos, servicios y procesos con los que Colpensiones cuenta para atender las necesidades de los mismos.

3.4.4 Responsables y roles

Todos los servidores y trabajadores deben velar por el cumplimiento de las políticas establecidas con el fin de consolidar al interior de la organización, una cultura de atención, respeto y servicio al consumidor Financiero. De las obligaciones mencionadas en el Manual del Sistema de Atención al Consumidor Financiero SAC, Acuerdo 026 de 2012, cabe resaltar las siguientes:

- Vicepresidencia de Servicio al Ciudadano, Gerentes Nacionales, Gerentes Regionales, Directores de Oficina: Les corresponde velar por el cumplimiento de las políticas generales para la adecuada atención y protección del consumidor financiero.
- Servidores públicos, trabajadores oficiales y colaboradores que en el marco de acción de su cargo interactúen con los consumidores financieros o soporten a través de sus actividades a procesos misionales que impacten la debida atención de los ciudadanos y grupos de interés.
- Vicepresidencia Comercial: encargada de definir los lineamientos de las campañas de divulgación y capacitación de Educación Financiera permitiendo a los consumidores financieros adoptar decisiones, comprender las características de los productos y servicios, así como las obligaciones y derechos.
- Vicepresidencia Jurídica y Doctrinal: lo relacionado a diseñar e implementar mecanismos dirigidos a unificar, estudiar y actualizar criterios, fundamentos, disposiciones jurídicas constitucionales, normas con fuerza de ley, actos administrativos, jurisprudencia y doctrina relacionada con el objeto social de la Empresa.
- Vicepresidencia de Talento Humano: le corresponde apoyar y dar acompañamiento a la Vicepresidencia de Servicio al Ciudadano para impulsar una cultura de protección al Consumidor Financiero con el propósito de contar con un capital humano competente para el cumplimiento de los objetivos de la entidad y satisfacción de las necesidades de los consumidores.

3.4.5 Beneficios para el ciudadano

- El ciudadano puede obtener a través de diferentes canales, información amplia, clara y oportuna relacionada con los productos y servicios ofrecidos antes de su afiliación, durante su permanencia en Colpensiones y cuando obtenga sus beneficios económicos.
- Recibir una adecuada educación respecto de los diferentes productos y servicios ofrecidos, los costos que se generan sobre los mismos, sus derechos y obligaciones.
- Contar con diferentes mecanismos establecidos para la defensa de sus derechos, como es el caso de las peticiones, solicitudes, quejas o reclamos ante Colpensiones, el Defensor del Consumidor Financiero y/o la Superintendencia Financiera de Colombia.

3.4.6 Difusión y capacitación

Colpensiones ha establecido diferentes estrategias de capacitación dirigidas a servidores y colaboradores, con el fin de contar con un equipo humano competente orientado al cumplimiento de los objetivos de la entidad y a la satisfacción de las necesidades de los consumidores financieros.

Entre las estrategias se encuentran:

- Capacitación al momento de la vinculación: Colpensiones cuenta con un programa de inducción de carácter obligatorio para todos los servidores que se vinculan a la entidad.
- Capacitación a funcionarios: para la divulgación de la información del SAC, se llevará a cabo el diseño, la programación y la coordinación de los planes de capacitación dirigidos a todas las áreas y servidores.
- Estrategia de comunicación interna y externa: tiene como propósito el fortalecimiento del canal de comunicación institucional a través del cual se generarán mensajes efectivos que transmitan la información de interés y de actualización permanente, a través de la página de internet de la entidad.

3.4.7 Derechos y deberes de los consumidores financieros

De las relaciones con la Administradora Colombiana de Pensiones, los consumidores financieros tienen los siguientes derechos y deberes:

Principales Derechos:

- Ser informados de manera cierta, suficiente, clara y oportuna de las condiciones del Sistema General de Pensiones, de las diferentes modalidades de pensión.
- Seleccionar el régimen y trasladarse voluntariamente tanto de régimen como de administradora, de acuerdo con las normas aplicables en la materia.
- Acceder a las herramientas financieras que Colpensiones decida ofrecer, con el objeto de permitir al consumidor financiero conocer cálculos preliminares sobre el posible monto de su pensión, de acuerdo con las instrucciones que sobre el particular imparta la Superintendencia Financiera de Colombia.

- Recibir una adecuada educación respecto de los diferentes productos y servicios ofrecidos, los costos que se generan sobre los mismos, sus derechos y obligaciones así como sobre los diversos mecanismos de protección establecidos para la defensa de sus derechos.
- Exigir la debida diligencia, asesoría e información en la prestación del servicio por parte de Colpensiones.
- Presentar de manera respetuosa consultas, peticiones, solicitudes, quejas o reclamos ante Colpensiones, el Defensor del Consumidor Financiero y/o la Superintendencia Financiera de Colombia.
- Obtener una respuesta oportuna a cada solicitud de producto o servicio y ser notificado en debida forma y tiempo oportuno, bajo los parámetros legales de las decisiones que así lo requieran.
- Tener oportunidad de controvertir las decisiones de la Administradora a través de los recursos de Ley.
- Solicitar justificadamente la revisión o reliquidación de las prestaciones cuando haya lugar, allegando los soportes pertinentes.
- Los demás derechos que se establezcan en la Constitución y la Ley.

Principales deberes

- Informarse adecuadamente de las condiciones del Sistema General de Pensiones y de las diferentes modalidades de pensión.
- Aprovechar los mecanismos de divulgación de información y de capacitación para conocer el funcionamiento del Sistema General de Pensiones así como los derechos y obligaciones que les corresponden.
- Emplear la adecuada atención y cuidado al momento de tomar decisiones, como son entre otras, la afiliación, el traslado de régimen.
- Leer y revisar los términos y condiciones del formato de afiliación, así como diligenciar y firmar el mismo y cualquier otro documento que se requiera dentro del Sistema General de Pensiones.
- Mantener actualizada la información que requiera Colpensiones de conformidad con la normatividad aplicable y aportar la documentación en debida forma.
- Informarse sobre los órganos y medios que Colpensiones ha puesto a su disposición para la presentación de peticiones, solicitudes, quejas o reclamos.

- Propender por el uso de los mecanismos que Colpensiones ponga a disposición de los ciudadanos para la educación financiera y previsional, así como para el suministro de información.
- Pagar oportunamente los aportes del Sistema de Seguridad Social Integral.
- Cumplir las normas, reglamentos e instrucciones fijados por Colpensiones como administradora del Régimen de Prima Media con prestación definida.
- Suministrar información veraz, clara, completa y oportuna a COLPENSIONES para el trámite de las diferentes prestaciones y en los eventos en que la Entidad se lo solicite para el debido cumplimiento de sus deberes. Así mismo, actualizar los datos que así lo requieran.

3.4.8 Estrategias

Para operativizar esta política se desarrollarán los siguientes proyectos e iniciativas:

- Implementación del Sistema de Turnos electrónicos: con el objetivo de implementar un sistema de manejo inteligente de turnos electrónicos necesario para obtener beneficios respecto a ordenamiento de turnos, acceso a información estadística de servicio, contar con un mayor control operativo y más agilidad en el servicio.
- Fortalecimiento del modelo de servicio: con el objetivo de ajustar el modelo de servicio actual, buscando un mayor enfoque en su carácter consultivo, de asesoría y educativo, que integre todos los canales de atención, permitiendo aumentar el nivel de satisfacción de los ciudadanos.
- Capacitación Sistema de Atención al Consumidor Financiero: con el objetivo Fortalecer al equipo de colaboradores en el conocimiento del Sistema de Atención al Consumidor Financiero SAC, sus elementos y características, bajo la premisa de fomentar y garantizar una debida atención a la ciudadanía. Así mismo, velar por el cumplimiento de normas vigentes asociadas a la Ley 1328 de 2009 y Circular 015 de 2010 de la Superintendencia Financiera de Colombia.

4. PLAN IMPLEMENTACIÓN PROGRAMA GESTIÓN DOCUMENTAL

4.1 ANTECEDENTES

La Ley 594 de 2000 (Ley General de Archivos) reguló la administración de los archivos en Colombia, abarcando el ciclo vital de los documentos, es decir, desde su producción, su trámite natural y su disposición final, ya sea para su conservación o eliminación, garantizando la salvaguarda y difusión del patrimonio documental colombiano de la mano con las iniciativas de gobierno electrónico y la adopción de tecnologías de la información y la comunicación (TIC) en la administración pública.

Teniendo como base las anteriores premisas, la Administradora Colombiana de Pensiones – COLPENSIONES, dando cumplimiento al Decreto 2609 de 2012 y al artículo 21 de la Ley 594 de 2000, y considerando la obligatoriedad de elaborar e Implementar el Programa de Gestión Documental – PGD, ha desarrollado su primera versión, constituyéndose en la base para el desarrollo de la Política de Gestión Documental de la Administradora.

Teniendo en cuenta las funciones que adelanta COLPENSIONES, la gestión documental se constituye en un proceso transversal y de alto impacto dado la forma de interacción con los ciudadanos, afiliados y beneficiarios, así como la aplicación de tecnología a su servicio. Por tanto, ha sido necesario hacer visible y empoderar la gestión, ajustando los procesos y emitiendo políticas claras para la Entidad, lo que implica una gestión documental fortalecida, una mejor administración documental al interior de COLPENSIONES, mejor radicación y traslado de documentos y la aplicación adecuada de las tablas de retención documental entre otras. Adicionalmente, supone un mayor control de los documentos y por tanto calidad tanto para el ingreso como la salida de los mismos.

En la actualidad COLPENSIONES, cuenta con una Gerencia Nacional de Gestión Documental y con el Subcomité de procesos del SIG, el cual en la actualidad tiene a su cargo la revisión y aprobación de los cambios en los procesos de la cadena de valor y las funciones relacionadas con la Gestión Documental.

La Gerencia Nacional de Gestión Documental al elaborar el Programa de Gestión Documental ha observado los principios y procesos archivísticos, y busca orientar a la entidad en su implementación, configurando sus centros de información institucionales y estratégicos en organismos activos, que permitan el correcto desarrollo de las funciones orientadas a la administración del Régimen de Prima Media y los Beneficios Económicos Periódicos.

De acuerdo con los lineamientos establecidos por el Archivo General de la Nación en el Decreto 2609 de 2012, se ha definido el PGD para COLPENSIONES considerando los aspectos archivísticos, administrativos y económicos que obedecen a su plan de acción, planes de mejoramiento y proyectando su implementación y seguimiento a corto, mediano y largo plazo.

Bajo este marco, el Programa de Gestión Documental fue aprobado por parte del Comité Institucional de Desarrollo Administrativo, en sesión virtual efectuada entre los días 22 al 24 de Diciembre de 2014

4.2 POLÍTICAS DEL PROGRAMA DE GESTIÓN DOCUMENTAL.

El Programa de Gestión Documental se encuentra definido a partir de conceptos, de carácter administrativo, tecnológico, corporativo, económico, que surgen de la definición de Macroprocesos Institucionales, que ubica al proceso de gestión documental como un proceso transversal orientado a la Gestión Integral de Datos e Información.

4.3 IMPLEMENTACIÓN PROGRAMA DE GESTION DOCUMENTAL

Para el cumplimiento de los objetivos propuestos se han considerado el desarrollo de 5 iniciativas enfocadas al cumplimiento de las metas a mediano plazo definidas en el programa de gestión documental de COLPENSIONES teniendo en cuenta, aspectos de conservación y preservación de los documentos, gestión electrónica, así como la elaboración del Plan Institucional de Archivos.

Las iniciativas se desarrollan de la siguiente manera:

4.3.1 Seguimiento al Programa de Gestión Documental

La Gerencia Nacional de Gestión Documental de Administradora Colombiana de Pensiones – COLPENSIONES, dando cumplimiento al Decreto 2609 de 2012 y al artículo 21 de la Ley 594 de 2000, Ley General de Archivos para Colombia, y considerando la necesidad de implementar el Programa de Gestión Documental – PGD, que contiene el marco general de los aspectos archivísticos, administrativos y económicos de la gestión documental y que son la base para la formulación del plan de acción, planes de mejoramiento y proyectando de corto, mediano y largo plazo.

- Objetivo general

Monitoreo y seguimiento de la ejecución del plan, los lineamientos y reglas para la gestión documental en COLPENSIONES.

- Meta de la Iniciativa:

Lograr que la gestión documental en Colpensiones cumpla los lineamientos y reglas establecidos en el Programa de Gestión Documental.

4.3.2 Diseño del Plan Institucional de Archivos – PINAR

El Decreto 2609 de 2012, establece en el artículo 8 “Instrumentos Archivísticos” el Plan Institucional de Archivos – PINAR, el cual es un instrumento que permitirá planear, hacer seguimiento y articular con los planes estratégicos, la función archivística de acuerdo con las

necesidades, debilidades riesgos y oportunidades identificados dentro del proceso de gestión Documental, en ese sentido se pretende durante la vigencia 2016 realizar el PINAR teniendo en cuenta los siguientes aspectos:

- Objetivo general

Elaborar el Plan Institucional de Archivos.

- Meta de la Iniciativa:

Plan Institucional de Archivos (PINAR) aprobado por el Comité Institucional de Desarrollo Administrativo PINAR.

4.3.3 Diseño Del Sub-Programa de gestión de Documento Electrónico

La Gerencia Nacional de Gestión Documental considera la necesidad de diseñar el sub-programa de Gestión de Documento Electrónico, como parte integral del Programa de Gestión Documental – PGD, teniendo en cuenta los siguientes aspectos:

- Objetivo general

Presentar el marco de referencia y lineamientos generales para la creación, recepción, captura, almacenamiento, organización, búsqueda y preservación de documentos electrónicos que las dependencias de COLPENSIONES producen y/o reciben en cumplimiento de procesos.

- Meta de la Iniciativa:

Elaborar y aprobar el sub-programa de Gestión de Documento Electrónico como parte Integral del Programa de Gestión Documental de COLPENSIONES.

4.3.4 Diseño Programa de Preservación y Conservación de Documentos

El Sistema Integrado de Conservación que se pretende implementar en COLPENSIONES, implica implementar procedimientos de conservación que beneficien la integridad física y funcional de los documentos y mejoren las condiciones de los espacios de archivo, en concordancia con las políticas emitidas por parte del Archivo General de la Nación, en especial las consignadas en la Ley 594 de 2000 o Ley General de Archivos, que establece lineamientos para evaluar las condiciones de conservación en los espacios de archivo, a fin de garantizar el correcto desarrollo de la gestión de los documentos, garantizar la conservación de la memoria institucional durante el ciclo vital de los documentos, así como propiciar un ambiente adecuado para la salud de los funcionarios asignados a los procesos de Gestión Documental. El proyecto se desarrolla teniendo en cuenta los siguientes aspectos:

- Objetivo general

Garantizar la preservación e integridad de los documentos y archivos de COLPENSIONES, mediante el Diseño del Programa de Preservación y Conservación de Documentos.

- Meta de la Iniciativa:

Elaborar y aprobar el Programa de Preservación y Conservación de Documentos de Documentos del Programa de Gestión Documental de COLPENSIONES.

4.3.5 Actualización Tablas de Retención Documental - TRD

Las Tablas de Retención Documental de la Administradora Colombiana de Pensiones – COLPENSIONES, adoptadas mediante resolución 274 del 27 de junio de 2014, constituyen una de las herramientas archivísticas fundamentales para la gestión de los documentos producidos y recibidos por la entidad, a través de cuya aplicación se garantiza la protección de la información institucional, así como el manejo eficiente y racional de los documentos de archivo mediante su administración controlada, tanto en formato físico como electrónico.

No obstante, las Tablas de Retención Documental requieren revisión y actualización periódica teniendo en cuenta que la entidad es dinámica y en el proceso de consolidación y fortalecimiento se ha detectado la producción de documentos que no estaban contemplados inicialmente en las TRD.

- Objetivo general

Realizar la actualización de las Tablas de Retención Documental de la Administradora Colombiana de Pensiones – COLPENSIONES de acuerdo a la estructura orgánica establecida en el fortalecimiento institucional.

- Meta de la Iniciativa:

Actualizar las TRD de COLPENSIONES.