

PLAN ESTRATÉGICO SECTORIAL 2015 - 2018



OBJETIVOS SECTORIALES	PESO PONDERADO	ESTRATEGIAS	INDICADOR	TIPO DE INDICADOR	PERIODICIDAD	LÍNEA DE BASE	META CUATRIENIO	META 2015	META 2016	META 2017	META 2018	PACTOS	PILAR PND	ESTRATEGIA TRANSVERSAL PND	OBJETIVO PND	ENTIDAD RESPONSABLE	DEPENDENCIA RESPONSABLE
1. Promover la protección de los derechos fundamentales del trabajo y la promoción del diálogo social, la concertación, la conciliación y la erradicación del trabajo infantil a través de la articulación efectiva de las entidades.	8%	1.1. Cualificación en el conocimiento del modelo asociativo solidario.	Programas de formación diseñados o actualizados.	Producto	Anual	1	9	1	3	6	9	* Por la calidad del Trabajo y las Empresas Productivas *Por la Erradicación del Trabajo Infantil	Colombia equitativa y sin pobreza extrema	Movilidad social	Garantizar la igualdad de oportunidades para todos, contribuyendo a la preservación y la formación de capital humano y social, para el mejoramiento de la calidad de vida de las personas y el fomento de la movilidad social	Unidad Administrativa Especial de Organizaciones Solidarias	Unidad Administrativa Especial de Organizaciones Solidarias
		1.2 Promover el Desarrollo de la Estrategia Nacional para Prevenir, erradicar el Trabajo Infantil y sus Peores Formas	Tasa de Trabajo Infantil	Impacto (Sinergia)	Anual	9,30	7,90	9,30	8,80	8,30	7,90	Por la erradicación del Trabajo Infantil	Colombia equitativa y sin pobreza extrema	Movilidad Social	Cerrar brecha en acceso y calidad de la educación para mejorar la formación de capital humano, incrementar la movilidad social y fomentar la construcción de ciudadanía	Ministerio del Trabajo	Dirección de Derechos Fundamentales
			Programas implementados para la prevención y disminución del trabajo infantil en sectores estratégicos	Impacto (Sinergia)	Anual	0	4	1	1	1	1	Por la erradicación del Trabajo Infantil	Colombia equitativa y sin pobreza extrema	Movilidad Social	Cerrar brecha en acceso y calidad de la educación para mejorar la formación de capital humano, incrementar la movilidad social y fomentar la construcción de ciudadanía	Ministerio del Trabajo	Dirección de Derechos Fundamentales
2. Fomentar la dinámica de los mercados laborales para que sean, incluyentes y adaptables a las particularidades de cada región, permitiendo así el desarrollo económico y social de las regiones en condiciones de equidad	38%	2.1. Generar, implementar y evaluar rutas de empleabilidad con especial énfasis en población joven que permitan su vinculación al mercado laboral	Tasa de Desempleo jóvenes (14 - 28 años) Conpes 173	Impacto (Sinergia)	Anual	15,80	13,90	15,30	14,90	14,40	13,90	Por el empleo como servicio público	Colombia equitativa y sin pobreza extrema	Movilidad Social	Generar alternativas para crear empleos de calidad y acceder al aseguramiento ante la falta de ingresos y los riesgos laborales	Ministerio del Trabajo	Dirección de Generación y Protección del Empleo y Subsidio Familiar
		2.2 Diseñar y desarrollar una herramienta de gestión del conocimiento para el análisis, monitoreo y prospectiva del mercado de trabajo nacional	Tasa de Desempleo	Impacto (Sinergia)	Anual	9,10	8,00	8,80	8,60	8,30	8,00	Por el empleo como servicio público	Colombia equitativa y sin pobreza extrema	Movilidad Social	Generar alternativas para crear empleos de calidad y acceder al aseguramiento ante la falta de ingresos y los riesgos laborales	Ministerio del Trabajo	Dirección de Generación y Protección del Empleo y Subsidio Familiar
		2.3 Acciones de capacitación a población vulnerable	Victimas formadas para potenciar el enganche laboral en el Marco de las Rutas de Empleo y Autoempleo para la reparación integral	Producto	Anual	10.500	18.500	12.500	14.500	16.500	18.500	Por el empleo como servicio público	Colombia equitativa y sin pobreza extrema	Movilidad Social	Generar alternativas para crear empleos de calidad y acceder al aseguramiento ante la falta de ingresos y los riesgos laborales	Ministerio del Trabajo	Grupo Interno de Trabajo para la Equidad Laboral
		2.4 Implementación de la Política de Equidad Laboral con Enfoque de Género, así como acciones específicas que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres en el mercado laboral	Tasa de desempleo femenina	Impacto (Sinergia)	Anual	11,90	10,50	11,60	11,20	10,90	10,50	Por el empleo como servicio público	Colombia equitativa y sin pobreza extrema	Movilidad Social	Generar alternativas para crear empleos de calidad y acceder al aseguramiento ante la falta de ingresos y los riesgos laborales	Ministerio del Trabajo	Grupo Interno de Trabajo para la Equidad Laboral
		2.5 El SENA a través de su Agencia Pública de Empleo, ampliará su cobertura a nivel nacional para expandir su capacidad de servicio en todo el país, con el propósito de ampliar su cobertura de personas vinculadas laboralmente	Número personas vinculadas laboralmente a través de la APE	Producto	Mensual	180.081	838.294	201.691	206.000	212.150	218.453	* Por el Empleo como un Servicio Público.	Colombia equitativa y sin pobreza extrema	Movilidad social	Contar con mercados laborales sólidos y adaptables que promuevan la inclusión en igualdad de condiciones para toda la población de acuerdo con sus capacidades y que reconozcan las particularidades locales frente a la especialización de la oferta, permitiendo así el desarrollo económico y social de las regiones en mejores condiciones de equidad	Servicio Nacional de Aprendizaje SENA	Servicio Nacional de Aprendizaje SENA
		2.6 El SENA impulsará su accionar con miras a vincular laboralmente a sus egresados a través de su Agencia Pública de Empleo.	Personas egresadas del SENA vinculadas laboralmente a través de la APE	Impacto (Sinergia)	Mensual	32.297	325.433	60.000	73.800	88.252	103.381	* Por el Empleo como un Servicio Público.	Colombia equitativa y sin pobreza extrema	Movilidad social	Contar con mercados laborales sólidos y adaptables que promuevan la inclusión en igualdad de condiciones para toda la población de acuerdo con sus capacidades y que reconozcan las particularidades locales frente a la especialización de la oferta, permitiendo así el desarrollo económico y social de las regiones en mejores condiciones de equidad	Servicio Nacional de Aprendizaje SENA	Servicio Nacional de Aprendizaje SENA
		2.7 Asociatividad solidaria con enfoque regional	Redes o cadenas productivas promovidas o dinamizadas	Producto	Anual	0,00	6,00	0,00	2,00	5,00	6,00	* Por el Empleo como un Servicio Público * Por la calidad del Trabajo y las Empresas Productivas	Colombia equitativa y sin pobreza extrema	Movilidad social	Garantizar la igualdad de oportunidades para todos, contribuyendo a la preservación y la formación de capital humano y social, para el mejoramiento de la calidad de vida de las personas y el fomento de la movilidad social	Unidad Administrativa Especial de Organizaciones Solidarias	Unidad Administrativa Especial de Organizaciones Solidarias
		2.8 Fortalecer la prestación de servicios básicos, asociados y relacionados de gestión y colocación al interior de los prestadores del SPE	Población orientada laboralmente y remitidas a servicios de gestión y colocación	Impacto (Sinergia)	Mensual	240.000	2.000.000	680.000	1.120.000	1.560.000	2.000.000	* Por el Empleo como un Servicio Público * Por la calidad del Trabajo y las Empresas Productivas	Colombia equitativa y sin pobreza extrema	Movilidad Social	Generar alternativas para el acceso a un empleo de calidad y el aseguramiento frente a la falta de ingresos y los riesgos laborales	Unidad Administrativa Especial del Servicio Público de Empleo	Unidad Administrativa Especial del Servicio Público de Empleo

PLAN ESTRATÉGICO SECTORIAL 2015 - 2018



OBJETIVOS SECTORIALES	PESO PONDERADO	ESTRATEGIAS	INDICADOR	TIPO DE INDICADOR	PERIODICIDAD	LÍNEA DE BASE	META CUATRIENIO	META 2015	META 2016	META 2017	META 2018	PACTOS	PILAR PND	ESTRATEGIA TRANSVERSAL PND	OBJETIVO PND	ENTIDAD RESPONSABLE	DEPENDENCIA RESPONSABLE
2. Fomentar la dinámica de los mercados laborales para que sean, incluyentes y adaptables a las particularidades de cada región, permitiendo así el desarrollo económico y social de las regiones en condiciones de equidad	38%	2.9 Crear un sistema integral para la identificación y atención de necesidades de los empresarios en cuento a la capacitación y formación para el trabajo	Población orientada laboralmente y remitida a través de servicios de gestión y colocación en Bogotá y municipios de influencia.	Impacto (Sinergia)	Mensual	120.000	1.000.000	250.000	300.000	600.000	1.000.000	* Por el Empleo como un Servicio Público * Por la calidad del Trabajo y las Empresas Productivas	Colombia equitativa y sin pobreza extrema	Movilidad Social	Generar alternativas para el acceso a un empleo de calidad y el aseguramiento frente a la falta de ingresos y los riesgos laborales	Unidad Administrativa Especial del Servicio Público de Empleo	Unidad Administrativa Especial del Servicio Público de Empleo
		2.10 Fortalecer la gestión empresarial como mecanismo para consolidar el rol del SPE en los procesos de gestión y colocación de empleo	Número de vacantes inscritas en el Servicio Público de Empleo (Anual)	Producto	Anual	415.000	800.000	700.000	900.000	1.100.000	1.300.000	* Por el Empleo como un Servicio Público * Por la calidad del Trabajo y las Empresas Productivas	Colombia equitativa y sin pobreza extrema	Movilidad Social	Generar alternativas para el acceso a un empleo de calidad y el aseguramiento frente a la falta de ingresos y los riesgos laborales	Unidad Administrativa Especial del Servicio Público de Empleo	Unidad Administrativa Especial del Servicio Público de Empleo
		2.11 Ampliar la capacidad de acción y presencia física del Servicio Público de Empleo en todo el país	Número de puntos de atención de la Red Pública de Prestadores del SPE a nivel nacional	Producto	Anual	285	500	350	400	450	500	* Por el Empleo como un Servicio Público * Por la calidad del Trabajo y las Empresas Productivas	Colombia equitativa y sin pobreza extrema	Movilidad Social	Generar alternativas para el acceso a un empleo de calidad y el aseguramiento frente a la falta de ingresos y los riesgos laborales	Unidad Administrativa Especial del Servicio Público de Empleo	Unidad Administrativa Especial del Servicio Público de Empleo
		2.12 Promover y desarrollar estrategias de atención diferenciada en temas de gestión y colocación para poblaciones con difícil vinculación al mercado de trabajo	Personas víctimas del conflicto armado que acceden a servicios de gestión y colocación laboral	Gestión	Anual	800	18.000	5.000	5.000	4.000	4.000	* Por el Empleo como un Servicio Público * Por la calidad del Trabajo y las Empresas Productivas	Colombia en paz	Seguridad y justicia para la paz	Avanzar hacia la garantía del goce efectivo de derechos de las víctimas del conflicto armado en Colombia	Unidad Administrativa Especial del Servicio Público de Empleo	Unidad Administrativa Especial del Servicio Público de Empleo
		2.13 Promover y desarrollar estrategias de atención diferenciada en temas de gestión y colocación para poblaciones con difícil vinculación al mercado de trabajo	Población colocada a través del Servicio Público de Empleo	Impacto (Sinergia)	Mensual	270.000	1.530.000	315.000	360.000	405.000	450.000	* Por el Empleo como un Servicio Público * Por la calidad del Trabajo y las Empresas Productivas	Colombia equitativa y sin pobreza extrema	Movilidad Social	Generar alternativas para el acceso a un empleo de calidad y el aseguramiento frente a la falta de ingresos y los riesgos laborales	Unidad Administrativa Especial del Servicio Público de Empleo	Unidad Administrativa Especial del Servicio Público de Empleo
		2.14 Promover y desarrollar estrategias de atención diferenciada en temas de gestión y colocación para poblaciones con difícil vinculación al mercado de trabajo	Colocados a través de SPE en la región Caribe.	Impacto (Sinergia)	Mensual	21.211	62.777	34.527	43.944	53.360	62.777	* Por el Empleo como un Servicio Público * Por la calidad del Trabajo y las Empresas Productivas	Colombia equitativa y sin pobreza extrema	Movilidad Social	Generar alternativas para el acceso a un empleo de calidad y el aseguramiento frente a la falta de ingresos y los riesgos laborales	Unidad Administrativa Especial del Servicio Público de Empleo	Unidad Administrativa Especial del Servicio Público de Empleo
		2.15 Promover y desarrollar estrategias de atención diferenciada en temas de gestión y colocación para poblaciones con difícil vinculación al mercado de trabajo	Colocados a través del SPE en el departamento de Norte de Santander	Impacto (Sinergia)	Mensual	4.700	13.910	7.651	9.737	11.824	13.910	* Por el Empleo como un Servicio Público * Por la calidad del Trabajo y las Empresas Productivas	Colombia equitativa y sin pobreza extrema	Movilidad Social	Generar alternativas para el acceso a un empleo de calidad y el aseguramiento frente a la falta de ingresos y los riesgos laborales	Unidad Administrativa Especial del Servicio Público de Empleo	Unidad Administrativa Especial del Servicio Público de Empleo
		2.16 Desarrollar lineamientos y estrategias para la prestación de servicios de gestión y colocación de empleo y promoción de la empleabilidad en las zonas rurales	Número de personas participantes del programa de empleo temporal rural	Producto	Anual	0	18.856	9.428	9.428	0	0	* Por el Empleo como un Servicio Público * Por la calidad del Trabajo y las Empresas Productivas	Colombia equitativa y sin pobreza extrema	Movilidad Social	Establecer un apoyo oportuno frente a los riesgos que afectan el bienestar de la población y los mecanismos para la protección de las condiciones de vida de las personas	Unidad Administrativa Especial del Servicio Público de Empleo	Unidad Administrativa Especial del Servicio Público de Empleo
3. Crear condiciones laborales para la población ocupada que contribuyan a la generación de empleo, la formalización laboral, la movilidad y capacitación del recurso humano en el marco del principio del trabajo decente .	25%	3.1 Ofrecer protección económica (beneficios monetarios) a aquellos adultos mayores que no cuentan con algún tipo de protección.	Beneficiarios del Mecanismo de Protección al Cesante	Impacto (Sinergia)	Trimestral	40.283	320.000	82.283	161.522	240.761	320.000	Por la calidad del trabajo y las empresas productivas	Colombia equitativa y sin pobreza extrema	Movilidad Social	Generar alternativas para crear empleos de calidad y el aseguramiento ante la falta de ingresos y los riesgos laborales	Ministerio del Trabajo	Dirección de Generación y Protección del Empleo y Subsidio Familiar
		3.2 Realizar seguimiento y evaluación de las políticas de formalización laboral.	Tasa de Formalidad para 13 áreas Metropolitanas	Impacto (Sinergia)	Anual	46,90	50,20	47,72	48,55	49,37	50,20	Por la formalización	Colombia equitativa y sin pobreza extrema	Movilidad Social	Generar alternativas para crear empleos de calidad y el aseguramiento ante la falta de ingresos y los riesgos laborales	Ministerio del Trabajo	Dirección de Generación y Protección del Empleo y Subsidio Familiar
			Tasa de formalidad nacional	Impacto (Sinergia)	Anual	34,60	36,00%	34,90%	35,30%	35,60%	36,00%	Por la formalización	Colombia equitativa y sin pobreza extrema	Movilidad Social	Generar alternativas para crear empleos de calidad y el aseguramiento ante la falta de ingresos y los riesgos laborales	Ministerio del Trabajo	Dirección de Generación y Protección del Empleo y Subsidio Familiar
3.3 Fomentar el mejoramiento de la capacitación de trabajadores en empresa con calidad y pertinencia.	Personas formadas en empresa	Impacto (Sinergia)	Trimestral	15.000	100.000	35.000	55.000	75.000	100.000	Por la calidad del trabajo y las empresas productivas	Colombia equitativa y sin pobreza extrema	Movilidad Social	Generar alternativas para crear empleos de calidad y acceder al aseguramiento ante la falta de ingresos y los riesgos laborales	Ministerio del Trabajo	Dirección de Movilidad y Formación para el Empleo		

PLAN ESTRATÉGICO SECTORIAL 2015 - 2018



OBJETIVOS SECTORIALES	PESO PONDERADO	ESTRATEGIAS	INDICADOR	TIPO DE INDICADOR	PERIODICIDAD	LÍNEA DE BASE	META CUATRIENIO	META 2015	META 2016	META 2017	META 2018	PACTOS	PILAR PND	ESTRATEGIA TRANSVERSAL PND	OBJETIVO PND	ENTIDAD RESPONSABLE	DEPENDENCIA RESPONSABLE
3. Crear condiciones laborales para la población ocupada que contribuyan a la generación de empleo, la formalización laboral, la movilidad laboral, la formación y capacitación del recurso humano en el marco del principio del trabajo decente.	25%	3.4 Fomentar, incrementar y contribuir a la cobertura del Sistema Pensional, y el ahorro para la vejez	Adultos mayores con pensión	Impacto (Sinergia)	Mensual	1.973.082	2.300.000	2.054.811	2.136.540	2.218.269	2.300.000	Por la protección a la vejez	Colombia equitativa y sin pobreza extrema	Movilidad Social	Garantizar los mínimos vitales y avanzar en el fortalecimiento de las capacidades de la población en pobreza extrema para su efectiva inclusión social y productiva (Sistema de Promoción Social).	Ministerio del Trabajo	Dirección de Pensiones y otras Prestaciones
		3.5 Fortalecer el subsidio familiar como prestación social de los trabajadores a partir de la actualización integral del sistema de compensación y subsidio familiar.	Empresas afiliadas a cajas de compensación familiar	Producto	Mensual	508.968	736.756	558.276	612.360	617.684	763.756	* Por la Formalización * Por la Calidad del Trabajo y las Empresas Productivas	Colombia equitativa y sin pobreza extrema	Movilidad Social	Garantizar la igualdad de oportunidades para todos, contribuyendo a la preservación y la formación de capital humano y social, para el mejoramiento de la calidad de vida de las personas y el fomento de la movilidad social.	Superintendencia del Subsidio Familiar	Superintendencia del Subsidio Familiar
		3.6 Por la Certificación de los aprendices en cada una de sus programas de formación.	Número de Certificaciones expedidas en Educación Superior	Producto	Semestral	65.912	355.883	78.597	85.270	92.417	99.599	Por la Formalización	Colombia equitativa y sin pobreza extrema Colombia la más educada	Movilidad Social	Lograr mejores condiciones laborales para la población ocupada, en desarrollo del principio del trabajo decente, con plena protección social y ambientes laborales propicios, de tal forma que la productividad del país aumente	Servicio Nacional de Aprendizaje SENA	Servicio Nacional de Aprendizaje SENA
			Número de Certificaciones expedidas en Formación Técnica Laboral y Otros	Producto	Semestral	208.719	1.073.134	246.709	260.397	275.439	290.589	Por la Formalización	Colombia equitativa y sin pobreza extrema Colombia la más educada	Movilidad Social	Lograr mejores condiciones laborales para la población ocupada, en desarrollo del principio del trabajo decente, con plena protección social y ambientes laborales propicios, de tal forma que la productividad del país aumente	Servicio Nacional de Aprendizaje SENA	Servicio Nacional de Aprendizaje SENA
			Número de Certificaciones expedidas en Formación Complementaria	Producto	Semestral	4.347.431	17.532.366	4.069.109	4.265.390	4.485.741	4.712.126	Por la Formalización	Colombia equitativa y sin pobreza extrema Colombia la más educada	Movilidad Social	Lograr mejores condiciones laborales para la población ocupada, en desarrollo del principio del trabajo decente, con plena protección social y ambientes laborales propicios, de tal forma que la productividad del país aumente	Servicio Nacional de Aprendizaje SENA	Servicio Nacional de Aprendizaje SENA
			Certificaciones expedidas en Formación Profesional Integral	Impacto (Sinergia)	Mensual	4.622.062	18.961.383	4.394.415	4.611.057	4.853.597	5.102.314	Por la Formalización	Colombia equitativa y sin pobreza extrema Colombia la más educada	Movilidad Social	Lograr mejores condiciones laborales para la población ocupada, en desarrollo del principio del trabajo decente, con plena protección social y ambientes laborales propicios, de tal forma que la productividad del país aumente	Servicio Nacional de Aprendizaje SENA	Servicio Nacional de Aprendizaje SENA
			Número de Perfiles Ocupacionales	Producto	Semestral	80	400	150	100	80	70	Por la Formalización	Colombia equitativa y sin pobreza extrema Colombia la más educada	Movilidad Social	Lograr mejores condiciones laborales para la población ocupada, en desarrollo del principio del trabajo decente, con plena protección social y ambientes laborales propicios, de tal forma que la productividad del país aumente	Servicio Nacional de Aprendizaje SENA	Servicio Nacional de Aprendizaje SENA
		3.7 Evaluar y Certificar las competencias laborales, que permitirá más eficiencia y calidad en las certificaciones en tres niveles: básico, medio y avanzado.	Número de normas sectoriales de Competencia Laboral	Producto	Semestral	450	2.233	673	474	569	517	* Por la Calidad del Trabajo y las Empresas Productivas	Colombia equitativa y sin pobreza extrema Colombia la más educada	Movilidad Social	Impulsar y fortalecer la formación pertinente para el trabajo	Servicio Nacional de Aprendizaje SENA	Servicio Nacional de Aprendizaje SENA
		3.8 La certificación de competencias laborales se focalizará en mejorar la productividad de los trabajadores actuales y de personas nuevas que se inserten laboralmente a los macroproyectos de País y regionales.	Número de personas Evaluadas para ser Certificadas en Competencias Laborales	Producto	Semestral	45.000	511.826	122.340	126.014	129.789	133.683	Por la Formalización	Colombia equitativa y sin pobreza extrema Colombia la más educada	Movilidad Social	Lograr mejores condiciones laborales para la población ocupada, en desarrollo del principio del trabajo decente, con plena protección social y ambientes laborales propicios, de tal forma que la productividad del país aumente	Servicio Nacional de Aprendizaje SENA	Servicio Nacional de Aprendizaje SENA
		3.9 Focalización del desarrollo de la asociatividad solidaria hacia sectores estratégicos.	Número de personas beneficiadas a través de procesos de fomento o fortalecimiento en organizaciones en marcha.	Producto	Semestral	0	6.800	1.700	3.400	5.100	6.800	* Por la Formalización * Por la Calidad del Trabajo y las Empresas Productivas	Colombia equitativa y sin pobreza extrema	Movilidad Social	Promover el desarrollo económico incluyente del país y sus regiones	Unidad Administrativa Especial de Organizaciones Solidarias	Unidad Administrativa Especial de Organizaciones Solidarias
Personas capacitadas en curso básico de economía solidaria	Producto		Semestral	130.443	230.443	155.443	180.443	205.443	230.443	* Por la Formalización * Por la Calidad del Trabajo y las Empresas Productivas	Colombia equitativa y sin pobreza extrema	Movilidad Social	Promover el desarrollo económico incluyente del país y sus regiones	Unidad Administrativa Especial de Organizaciones Solidarias	Unidad Administrativa Especial de Organizaciones Solidarias		

PLAN ESTRATÉGICO SECTORIAL 2015 - 2018



OBJETIVOS SECTORIALES	PESO PONDERADO	ESTRATEGIAS	INDICADOR	TIPO DE INDICADOR	PERIODICIDAD	LÍNEA DE BASE	META CUATRIENIO	META 2015	META 2016	META 2017	META 2018	PACTOS	PILAR PND	ESTRATEGIA TRANSVERSAL PND	OBJETIVO PND	ENTIDAD RESPONSABLE	DEPENDENCIA RESPONSABLE	
		3.9 Focalización del desarrollo de la asociatividad solidaria hacia sectores estratégicos.	Empleos reportados por las organizaciones solidarias con registro vigente en cámara de comercio	Producto	Semestral	176.000	216.000	186.000	196.000	206.000	216.000	* Por la Formalización * Por la Calidad del Trabajo y las Empresas Productivas	Colombia equitativa y sin pobreza extrema	Movilidad Social	Promover el desarrollo económico incluyente del país y sus regiones	Unidad Administrativa Especial de Organizaciones Solidarias	Unidad Administrativa Especial de Organizaciones Solidarias	
			Número de nuevas organizaciones de economía solidaria registradas.	Producto	Bimensual	791	3.200	800	800	800	800	800	* Por la Formalización * Por la Calidad del Trabajo y las Empresas Productivas	Colombia equitativa y sin pobreza extrema	Movilidad Social	Promover el desarrollo económico incluyente del país y sus regiones	Unidad Administrativa Especial de Organizaciones Solidarias	Unidad Administrativa Especial de Organizaciones Solidarias
4. Fortalecer el Sistema de Seguridad Social mediante la promoción y la equidad de la cobertura de afiliación en pensiones, riesgos laborales, subsidio familiar, el reconocimiento de servicios sociales complementarios y la protección de manera progresiva de los ingresos de las personas en su vejez.	13%	4.1 Ampliar la cobertura del subsidio familiar	Afiliados a Cajas de Compensación	Impacto (Sinergia)	Trimestral	8.038.181	10.041.951	8.438.181	9.241.951	9.641.951	10.041.951	Por la calidad del trabajo y las empresas productivas	Colombia equitativa y sin pobreza extrema	Movilidad Social	Generar alternativas para crear empleos de calidad y acceder al aseguramiento ante la falta de ingresos y los riesgos laborales	Ministerio del Trabajo	Dirección de Generación y Protección del Empleo y Subsidio Familiar	
		4.2 Promover y diseñar las políticas, y estrategias para el mejoramiento y desarrollo del Sistema General de Riesgos Laborales	Afiliados a riesgos laborales	Impacto (Sinergia)	Anual	9.020.355	10.820.355	9.393.090	10.020.355	10.420.355	10.820.355	10.820.355	Por la calidad del trabajo y las empresas productivas	Colombia equitativa y sin pobreza extrema	Movilidad Social	Generar alternativas para crear empleos de calidad y acceder al aseguramiento ante la falta de ingresos y los riesgos laborales	Ministerio del Trabajo	Dirección de Riesgos Laborales
		4.3 Fomentar, incrementar y contribuir a la cobertura del Sistema Pensional, y el ahorro para la vejez	Afiliados activos a pensiones	Impacto (Sinergia)	Mensual	9.204.915	10.704.915	9.579.915	9.954.915	10.329.915	10.704.915	10.704.915	Por la calidad del trabajo y las empresas productivas	Colombia equitativa y sin pobreza extrema	Movilidad Social	Generar alternativas para crear empleos de calidad y acceder al aseguramiento ante la falta de ingresos y los riesgos laborales	Ministerio del Trabajo	Dirección de Pensiones y otras Prestaciones
			Beneficiarios del programa Colombia Mayor (acumulado)	Impacto (Sinergia)	Bimestral	1.845.026	2.215.000	2.065.000	2.115.000	2.165.000	2.215.000	2.215.000	Por la protección a la vejez	Colombia equitativa y sin pobreza extrema	Movilidad Social	Garantizar los mínimos vitales y avanzar en el fortalecimiento de las capacidades de la población en pobreza extrema para su efectiva inclusión social y productiva (Sistema de Promoción Social).	Ministerio del Trabajo	Dirección de Pensiones y otras Prestaciones
			Porcentaje de adultos mayores con algún tipo de protección a los ingresos	Impacto (Sinergia)	Mensual	59,00	62,00	59,75	60,50	61,25	62,00	62,00	Por la protección a la vejez	Colombia equitativa y sin pobreza extrema	Movilidad Social	Garantizar los mínimos vitales y avanzar en el fortalecimiento de las capacidades de la población en pobreza extrema para su efectiva inclusión social y productiva (Sistema de Promoción Social).	Ministerio del Trabajo	Dirección de Pensiones y otras Prestaciones
		4.4 Promover el uso de los beneficios económicos periódicos BEPS	Personas vinculadas a los beneficios económicos periódicos	Producto	Mensual	15.972	1.271.000	190.051	550.000	910.000	1.271.000	1.271.000	*Por la Protección a la Vejez	Colombia equitativa y sin pobreza extrema	Movilidad Social	Garantizar los mínimos vitales y avanzar en el fortalecimiento de las capacidades de la población en pobreza extrema para su efectiva inclusión social y productiva (Sistema de Promoción Social).	Colpensiones	Colpensiones
		4.5 Desarrollar una estrategia para reducir los tiempos y para resolver con calidad los reconocimientos de pensiones, en particular en el Régimen de Prima Media	Porcentaje Solicitudes de reconocimiento de prestaciones resueltas con término legal cumplido	Gestión	Mensual	93,18%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Por la Protección a la Vejez	Movilidad social	Movilidad Social	Generar alternativas para crear empleos de calidad y acceder al aseguramiento ante la falta de ingresos y los riesgos laborales.	Colpensiones
4.6 Focalización del desarrollo de la asociatividad solidaria hacia sectores estratégicos.	Implementar estrategia para promover el modelo asociativo solidario, como herramienta para la generación de ingresos propuesta a la mesa de generación de ingresos	Gestión	Semestral	0	100%	0%	100%	-	-	-	-	* Por la calidad del Trabajo y las Empresas Productivas *Por la Protección a la Vejez	Colombia equitativa y sin pobreza extrema	Movilidad Social	Reducir la pobreza moderada y consolidar la clase media	Unidad Administrativa Especial de Organizaciones Solidarias	Unidad Administrativa Especial de Organizaciones Solidarias	

PLAN ESTRATÉGICO SECTORIAL 2015 - 2018



OBJETIVOS SECTORIALES	PESO PONDERADO	ESTRATEGIAS	INDICADOR	TIPO DE INDICADOR	PERIODICIDAD	LÍNEA DE BASE	META CUATRIENIO	META 2015	META 2016	META 2017	META 2018	PACTOS	PILAR PND	ESTRATEGIA TRANSVERSAL PND	OBJETIVO PND	ENTIDAD RESPONSABLE	DEPENDENCIA RESPONSABLE		
5. Fortalecer las instituciones del Sector Trabajo y la rendición de cuentas en ejercicio del Buen Gobierno, en búsqueda de la modernización, eficiencia y eficacia.	16%	5.1 Aportar al desarrollo económico del país a través del fortalecimiento del sector trabajo, de la modernización de cada una de las entidades que lo componen, de la creación de sinergias, complementariedad y coordinación entre las mismas, y del incremento y la consolidación de su respectiva presencia nacional y regional, hacia lograr la cobertura nacional para facilitar y acercar los servicios a los colombianos	Ejecución presupuestal proyectos de Inversión Sector Trabajo	Gestión	Mensual	99,16%	100%	100%	100%	100%	100%			Buen Gobierno	Promover una gestión pública transparente que facilite el acceso a la información pública y prevenga la corrupción.	Ministerio del Trabajo	Oficina Asesora de Planeación		
		5.2 Lograr que los servidores públicos fortalezcan sus competencias laborales a través de la innovación en los procesos de formación, capacitación e incentivos, a fin de que se conecten sus objetivos individuales con los institucionales, se fortalezca la responsabilidad por sus actos y se incentiven sus logros.	Número de servidores públicos capacitados	Gestión	Mensual	4.000	17.500	4.000	4.500	4.500	4.500				Buen Gobierno	Mejorar la efectividad de la gestión pública y el servicio al ciudadano a nivel nacional y territorial.	Servicio Nacional de Aprendizaje SENA	Servicio Nacional de Aprendizaje SENA	
			Cupos en formación complementaria del SENA para la región Eje Cafetero y Antioquia	Producto	Mensual	1.489.624	1.300.000	1.447.391	1.398.261	1.349.131	1.300.000				Buen Gobierno	Mejorar la efectividad de la gestión pública y el servicio al ciudadano a nivel nacional y territorial.	Servicio Nacional de Aprendizaje SENA	Servicio Nacional de Aprendizaje SENA	
			Cupos en formación titulada del SENA para la región Eje Cafetero y Antioquia	Producto	Mensual	245175	250.000	251.372	250.915	250.458	250.000				Buen Gobierno	Mejorar la efectividad de la gestión pública y el servicio al ciudadano a nivel nacional y territorial.	Servicio Nacional de Aprendizaje SENA	Servicio Nacional de Aprendizaje SENA	
			Cupos en formación integral del SENA para la región Pacífico	Producto	Mensual	1.001.378	915.000	908.760	910.840	912.920	915.000				Buen Gobierno	Mejorar la efectividad de la gestión pública y el servicio al ciudadano a nivel nacional y territorial.	Servicio Nacional de Aprendizaje SENA	Servicio Nacional de Aprendizaje SENA	
			Cupos en formación integral del SENA para la región de los Llanos	Producto	Mensual	269.395	228.597	230.791	230.060	229.329	228.597				Buen Gobierno	Mejorar la efectividad de la gestión pública y el servicio al ciudadano a nivel nacional y territorial.	Servicio Nacional de Aprendizaje SENA	Servicio Nacional de Aprendizaje SENA	
			Número de cupos asignados para el trabajo y el emprendimiento del Pueblo Rrom	Impacto (Sinergia)	SD	0	400	0	100	150	150				Buen Gobierno	Mejorar la efectividad de la gestión pública y el servicio al ciudadano a nivel nacional y territorial.	Servicio Nacional de Aprendizaje SENA	Servicio Nacional de Aprendizaje SENA	
			Aprendices en formación profesional integral	Impacto (Sinergia)	Mensual	6.821.779	7.077.412	6.988.136	7.017.895	7.047.654	7.077.412				Buen Gobierno	Mejorar la efectividad de la gestión pública y el servicio al ciudadano a nivel nacional y territorial.	Servicio Nacional de Aprendizaje SENA	Servicio Nacional de Aprendizaje SENA	
			Aprendices en poblaciones vulnerables	Producto	Mensual	2.101.663	1.647.448	1.647.448	1.647.448	1.647.448	1.647.448				Buen Gobierno	Mejorar la efectividad de la gestión pública y el servicio al ciudadano a nivel nacional y territorial.	Servicio Nacional de Aprendizaje SENA	Servicio Nacional de Aprendizaje SENA	
			Aprendices en programas jóvenes rurales emprendedores	Impacto (Sinergia)	Mensual	217.754	188.980	188.980	188.980	188.980	188.980				Buen Gobierno	Mejorar la efectividad de la gestión pública y el servicio al ciudadano a nivel nacional y territorial.	Servicio Nacional de Aprendizaje SENA	Servicio Nacional de Aprendizaje SENA	
			Aprendices en formación virtual	Impacto (Sinergia)	Mensual	3.212.494	2.728.511	2.728.511	2.728.511	2.728.511	2.728.511				Buen Gobierno	Mejorar la efectividad de la gestión pública y el servicio al ciudadano a nivel nacional y territorial.	Servicio Nacional de Aprendizaje SENA	Servicio Nacional de Aprendizaje SENA	
			Aprendices en programa de bilingüismo	Impacto (Sinergia)	Mensual	936.457	886.991	886.991	886.991	886.991	886.991				Buen Gobierno	Mejorar la efectividad de la gestión pública y el servicio al ciudadano a nivel nacional y territorial.	Servicio Nacional de Aprendizaje SENA	Servicio Nacional de Aprendizaje SENA	
			Número de Proyectos productivos apoyados para el pueblo Rom.	Impacto (Sinergia)	SD	0	40	0	10	15	15				Buen Gobierno	Mejorar la efectividad de la gestión pública y el servicio al ciudadano a nivel nacional y territorial.	Servicio Nacional de Aprendizaje SENA	Servicio Nacional de Aprendizaje SENA	
			5.3 Fortalecer los procesos de atención al ciudadano y proveer un servicio cercano, pertinente y de calidad a los usuarios	Implementación del plan anticorrupción y de Atención al Ciudadano	Gestión	Cuatrimstral	0%	100%	100%	100%	100%	100%	100%			Buen Gobierno	Afianzar la lucha contra la corrupción, transparencia y rendición de cuentas	Ministerio del Trabajo	Oficina de Control Interno
				Implementación del plan anticorrupción y de Atención al Ciudadano	Gestión	Cuatrimstral	0%	100%	100%	100%	100%	100%	100%			Buen Gobierno	Afianzar la lucha contra la corrupción, transparencia y rendición de cuentas	Servicio Nacional de Aprendizaje SENA	Oficina de Control Interno
				Implementación del plan anticorrupción y de Atención al Ciudadano	Gestión	Cuatrimstral	0%	100%	100%	100%	100%	100%	100%			Buen Gobierno	Afianzar la lucha contra la corrupción, transparencia y rendición de cuentas	Colpensiones	Oficina de Control Interno
				Implementación del plan anticorrupción y de Atención al Ciudadano	Gestión	Cuatrimstral	0%	100%	100%	100%	100%	100%	100%			Buen Gobierno	Afianzar la lucha contra la corrupción, transparencia y rendición de cuentas	Unidad Administrativa Especial de Organizaciones Solidarias	Oficina de Control Interno
				Implementación del plan anticorrupción y de Atención al Ciudadano	Gestión	Cuatrimstral	0%	100%	100%	100%	100%	100%	100%			Buen Gobierno	Afianzar la lucha contra la corrupción, transparencia y rendición de cuentas	Superintendencia del Subsidio Familiar	Oficina de Control Interno